

Spør advokaten

Bestride sykmelding?

 ELIN KVÆRNØ, ADVOKAT OG LEDER I AVDELING FOR JUS OG ARBEIDSLIV I NTF

Jeg har en arbeidstaker som har hyppige sykmeldinger på tre til fire dager og mer. Hun er venn med flere av kollegene på Facebook. De sier at hun er meget aktiv de dagene hun er syk. Hva kan jeg gjøre?

Svar:

Du kan bestride sykmeldingene. Arbeidsgiver kan ikke overprøve sykmeldingen som medisinsk dokument med diagnose, men kan bestride grunnlaget for sykepengene (arbeidsuførhet). Det vil si reise tvil om graden av nedsatt arbeidsevne.

Eksempler på relevant tvil om arbeidsevnen kan være:

- Arbeidstaker avviser all tilrettelegging uten begrunnelse
- Funksjonsevnen fremstår høyere enn oppgitt
- 100 prosent sykmelding uten forsøk på gradert arbeid

Rettslig sett stiller arbeidsgiver spørsmål ved om vilkåret om arbeidsuførhet etter folketrygdloven § 8-4 første ledd (krav om arbeidsuførhet) er oppfylt.

Folketrygdloven § 8-4 første ledd lyder som følger:

Sykepengene ytes til den som er arbeidsufør på grunn av en funksjonsnedsettelse som klart skyldes sykdom eller skade.

Arbeidsuførhet som skyldes sosiale eller økonomiske problemer o.l., gir ikke rett til sykepenge.

Det er NAV som foretar vurderingen av om vilkårene for sykepenge er oppfylt. NAV skal foreta en reell arbeidsevnevurdering. Sykemelding er ikke tilstrekkelig dokumentasjon alene. Fokus skal være på funksjon, ikke diagnose.

NAV skal ta stilling til arbeidsgivers anmodning. Det er tre typiske utfall.

- Arbeidsgivers innvendinger fører ikke frem og sykepenge opprettholdes
- Nav mener arbeidsevnen er i behold i høyere grad og reduserer sykepengegraden
- Vilkårene i folketrygdloven § 8-4 anses ikke som oppfylt, og sykepengene stanses