

## Medlemsundersøkelsen i privat sektor 2026:

# Høy trivsel – men tydelige bekymringer

En stor takk til alle som besvarte medlemsundersøkelsen, og bidro til at NTF har fått et solid faktagrunnlag om utviklingen i privat sektor. Resultatene viser at tannleger i stor grad trives, samtidig som mange uttrykker bekymring for rammevilkår, økonomi og utviklingen fremover. Det gjenstår fortsatt mye arbeid med å analysere resultatene, men her er en foreløpig smakebit.

 TONE GALAASEN, ADVOKAT I NTF

Totalt fikk 3 359 medlemmer med hovedarbeidssted i privat sektor tilsendt undersøkelsen. 42 % besvarte den, hvilket regnes som en god svarprosent. Resultatene gir et bredt bilde av situasjonen for de ulike kategoriene av privatpraktiserende medlemmene, hvorav 44 % er praksiseiere og 52 % næringsdrivende assistenttannleger, som jobber i klinikk eid av andre. Nesten halvparten av assistenttannlegene jobber i en investoreid kjede. Fortsatt er kun 4 % av tannlegene i privat sektor ansatte arbeidstakere i klinikk eid av andre. 14 % av respondentene har godkjent spesialistutdanning. De mange hundre fritekstsvarene viser også et høyt engasjement, og bidrar til å «ta tempen» på denne delen av medlemsmassen.

### Svært høy trivsel

Trivselen er gjennomgående høy i alle grupper. Hele 88 % av praksiseiere og assistenttannleger, og 82 % av ansatte tannleger, oppgir at de trives godt eller svært godt i jobben. Dette gjelder både i og utenfor investoreide kjeder.

### Flertallet vil ikke selge til kjede

Blant praksiseierne svarer 80 % at de *ikke* vurderer å selge klinikken til kjede. Fritekstsvarene viser at hensynet til frihet, faglig autonomi og kontroll over egen praksis er de vik-

tigste grunnene. Samtidig oppgir de som faktisk har solgt til kjede, i stor grad at de er fornøyde i ettertid.

### Press og autonomi i kjedene

Et mindretall av assistenttannlegene rapporterer om omsetningspress og press på faglig autonomi. Respondentene som har valgt å forlate investoreide kjeder, peker likevel mange på nettopp disse forholdene, i tillegg til svak ledelse og etiske dilemmaer, som sentrale årsaker til at de sluttet i kjeden.

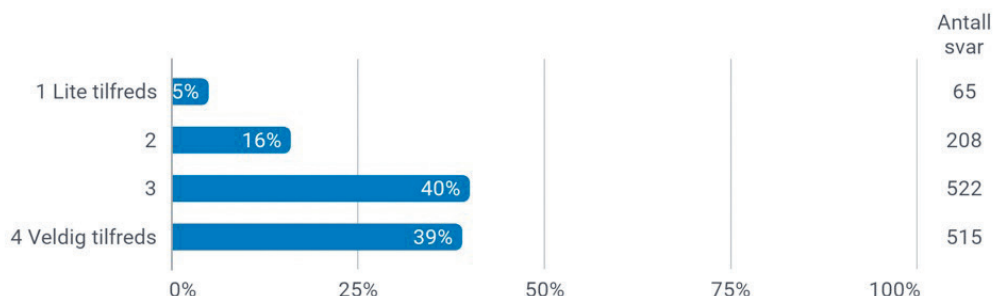
Videre analyser tar sikte på å finne ut mer om oppdrags-takere i kjedene, og om det er vesentlige forskjeller dersom man sammenlikner med assistenttannleger på tannlegeide klinikker.

### Assistenttannlegenes syn på ansettelse

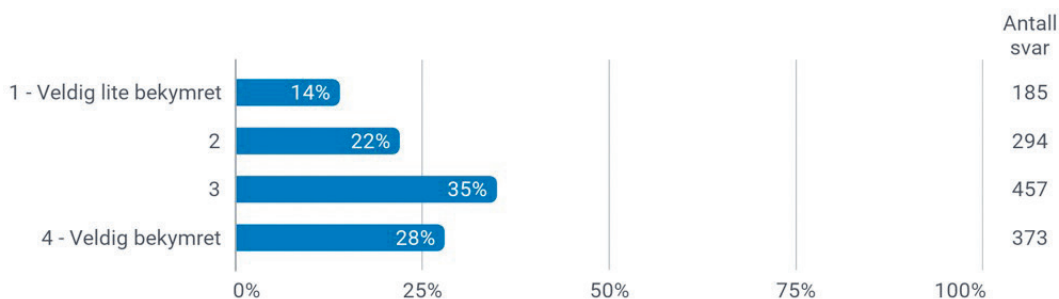
Assistenttannlegene ble spurt om de heller ville ha vært ansatt arbeidstaker, hvis de kunne velge. En overraskende liten andel (kun én av fem), svarte ja på dette spørsmålet.

Frihet og faglig autonomi er den klart viktigste årsaken blant dem som ikke ønsker ansettelse, selv om mange påpeker at vilkårene er avgjørende. Økonomisk trygghet og sosiale rettigheter er de viktigste årsakene blant dem som ønsker ansettelse.

## Er du tilfreds med balansen mellom arbeid og fritid?



## Er du bekymret for din fremtid som tannlege i privat sektor?



Fritekstsvarene viser til en opplevelse av hybridforhold i kjeder. En stor gruppe omtaler situasjoner hvor de formelt er næringsdrivende, men behandles som ansatte (uten fordele-  
ne). Dette skaper betydelig misnøye og usikkerhet.

### Arbeidsmengde og fremtidsbekymring

De fleste er tilfredse med pasientgrunnet, og oppgir at de har «nok» pasienter. 39 % ønsker flere pasienter, noe som gir en liten økning fra tilsvarende undersøkelse fra 2019. Det er verdt å merke seg at 73 % av dem som ønsker flere pasienter, jobber likevel 33 timer eller mer per uke. Mer enn 20 % jobber 40-timersuker.

63 % er bekymret eller veldig bekymret for fremtiden som tannlege i privat sektor. For over halvparten har det at aldersgruppen 21-28 år fikk rettigheter i DOT hatt stor, eller veldig stor, betydning. Mange peker også på at inflasjon, ønske om regulering av investoreide kjeder, usikkerhet rundt politiske

vedtak og bortfall av sykehjelpsordningen kan skape bekymring for fremtiden.

### Høye forventninger til NTF

Rundt 700 fritekstsvare gir sterke signaler om at NTF må være en tydeligere stemme for tannlegene i privat sektor. Det fremmes blant annet ønsker om at foreningen må jobbe for bedre og mer forutsigbare rammevilkår, styrke vernet av faglig autonomi og synliggjøre privat sektor som en nødvendig ressurs i tannhelsetjenesten.

Resultatene gir et viktig kunnskapsgrunnlag for NTFs videre arbeid for de privatpraktiserende medlemmene, og viser viktigheten av høy deltakelse i slike undersøkelser.

### Takk til alle som deltok!

Mer informasjon om resultatene fra undersøkelsen vil publiseres i NTFs ulike kommunikasjonskanaler når videre analyser er gjennomført.