

Spør advokaten

Sluttavtaler:

Har arbeidstaker rett til feriepenger av sluttvederlag?

 **STONE GALAASEN, ADVOKAT I NTF**

Jeg er praksiseier, og hadde en sekretær som sluttet på klinikken etter en arbeidskonflikt. For å unngå en krevende og langvarig oppsigelsesprosess med usikkert utfall, ble vi enige med sekretæren om en sluttavtale. I tillegg til fritak for arbeidsplikt og lønn ut oppsigelsestiden, ble vi enige om én måneds sluttvederlag. Sekretæren krever nå også feriepenger på sluttvederlaget. Må jeg godta dette?

Svar:

Arbeidsmiljøloven stiller strenge krav til både fremgangsmåte og vilkår for oppsigelse av arbeidstakere. Sluttavtaler er vanligvis aktuelt som et alternativ til oppsigelse, i tilfeller hvor arbeidsgiver i utgangspunktet mener at vilkårene for oppsigelse er oppfylt. Sluttavtaler kan også inngås etter at oppsigelse er gitt. Det er ikke uvanlig at både arbeidsgiver og arbeidstaker i slike situasjoner ser seg tjent med å inngå en avtale om at arbeidsforholdet på visse vilkår skal avsluttes. Dette kalles en sluttavtale.

Sluttavtaler reiser noen særlige problemstillinger, blant annet når det gjelder feriepenger.

Arbeidstakere har som hovedregel rett til feriepenger av alle utbetalinger fra arbeidsgiver som regnes som vederlag for utført arbeid.

Det er vanlig å avtale at ansettelsesforholdet formelt består frem til et nærmere angitt opphørstidspunkt, som gjerne settes til utløpet av den avtalte oppsigelsestiden. Lønn som utbetales i denne perioden inngår i feriepenges grunnlaget. Det gjelder også når det avtales at arbeidstaker skal være fritatt fra arbeidsplikt, som i dette tilfellet.

Sluttvederlag innebærer derimot at arbeidsgiver skal betale et avtalt beløp

etter at arbeidsforholdet er avsluttet, ofte fastsatt til lønn i et visst antall måneder ut over avtalt oppsigelsestid. Sluttvederlag eller etterlønn er gjerne et av vilkårene i en sluttavtale.

Det skal i utgangspunktet ikke beregnes feriepenger av et slik sluttvederlag. Det har i denne sammenhengen ingen betydning om utbetalingen regnes som skattepliktig inntekt. Feriepenger av sluttvederlag er bare aktuelt i tilfeller hvor det uttrykkelig fremgår av sluttavtalen.

Sluttavtaler inngås med sikte på å avslutte arbeidsforholdet med endelig virkning. Det er derfor vanlig å ta inn et punkt om at avtalen innebærer et fullt og endelig oppgjør, og at ingen av partene kan fremme ytterligere krav mot hverandre i forbindelse med ansettelsesforholdet og opphøret av dette. Feriepenger av sluttvederlag er dermed heller ikke et forhandlingstema etter at det er inngått en sluttavtale.

NTFs advokater og juridiske rådgivere bistår jevnlig praksiseiere (arbeidsgivere) i oppsigelsessaker og forhandlinger om sluttavtaler med sekretærer. Vi anbefaler på generelt grunnlag å kontakte oss og be om juridisk bistand så tidlig som mulig i slike situasjoner.