

Spør advokaten

Beregning av arbeidsgiverperiode ved deltidsstilling

 LIN MUUS BENDIKSEN, SPESIALRÅDGIVER I NTF

Hvordan beregne arbeidsgiverperioden på en ansatt i deltidsstilling? Arbeidstaker er fast ansatt og arbeider i 30 prosent stilling i tillegg til enkelte ekstrasdager etter avtale. Antall arbeidsdager per uke varierer. Sykemeldinger leveres kun for dager med avtale om arbeid.

Svar:

Arbeidsgiverperioden er 16 kalenderdager uavhengig av stillingsprosent, men arbeidsgiver betaler bare lønn på dager med avtale om arbeid. Når arbeidstaker arbeider i en mindre deltidsstilling, vil det gjerne komme korte sykemeldinger eller egenmeldinger på dager med avtale om arbeid.

Arbeidsgiverperioden gjelder fra og med første fraværsdag som skyldes sykdom. Det vil si at arbeidsgiverperioden ikke kan starte på en dag hvor arbeidstaker uansett ikke skulle arbeidet uavhengig av årsak.

Arbeidsfrie perioder, enten det er helgedager eller arbeidsfrie ukedager, teller med i arbeidsgiverperioden. Dere betaler imidlertid bare lønn for dager med avtale om arbeid.

Som hovedregel begynner en ny arbeidsgiverperiode å løpe ved hvert sykefravær.

Hvis arbeidstakeren blir friskmeldt før en hel arbeidsgiverperiode er over, og det går mindre enn 16 kalenderdager før arbeidstakeren blir sykmeldt på nytt, blir det nye sykefraværet regnet med i samme arbeidsgiverperiode.

Beregning av sykepengen i arbeidsgiverperioden;

Først må du fastsette arbeidstakerens månedsinntekt. Deretter beregnes dagsatsen som skal utbetales for sykefraværsdager i denne perioden.

Månedsinntekten fastsettes som hovedregel ut fra et gjennomsnitt av den inntekten som er rapportert til A-ordningen i de tre siste kalendermånedene før sykefraværet startet. Denne perioden kalles beregningsperioden.