

Foreningsdemokratiet i NTF

Vi har nylig lagt bak oss et representantskapsmøte hvor de tillitsvalgte har tatt viktige valg for veien mot fremtidens tannhelsetjeneste. Etter omfattende debatt, med mange gode innlegg, konstruktive samtaler og nødvendige kompromisser, ble nytt prinsipp- og arbeidsprogram vedtatt. Dette gir retningen for hva som skal prioriteres av satsinger og oppgaver de kommende to årene.

Som presidenten sa i sitt åpningsinnlegg: «Det er spennende politisk nå, og lite som tyder på at det blir mindre spennende fremover». Budsjettforhandlingene på Stortinget viser jo med all tydelighet dette. Ikke før er representantskapet over, så kan vi i budsjettavtalen mellom Ap, Sp og Rødt, lese et relativt omfattende anmodningsvedtak om tannhelsereform. Det blir følgende nok å ta tak i fremover, både politisk og administrativt i NTF.

Rolledelingen mellom politikk og administrasjon i NTF er klar, og det håper vi dette representantskapet viste. Administrasjonen legger til rette, og ivaretar de administrative rammene, slik at de tillitsvalgte kan bruke energien på fagsakene og politikkutforming.

Som profesjons- og fagforening, jobber sekretariatet i NTF også med et bredt spekter av oppgaver som ikke er konkrete arbeidspunkter fra prinsipp- og arbeidsprogrammet, men er selve kjernen i foreningsvirksomheten. Vi er til for medlemmene våre, og medlemmene har mange ulike behov og forventninger. Juridisk medlemsrådgivning og advokatbistand og utvikling av et omfattende etterutdanningstilbud, er høyt prioriterte oppgaver for å være mest mulig relevante for medlemmene.

Vi skal også være aktive i fagutviklingen, og jobber hele tiden for å fremme tannlegers interesser overfor politiske miljøer, offentlige myndigheter og ulike fagmiljøer. En viktig og omfattende oppgave i dette arbeidet, er å svare ut høringer på en rekke områder av betydning for tannleger og tannhelsetjenesten. NTF skal som profesjonsforening være en sterk og relevant stemme på viktige samfunnsområder, alene og sammen med Akademikerfellesskapet vi er en del av.

For å holde foreningsdemokratiet levende må man stille spørsmål, stille opp – og stille til valg. Den representantskapsaken det i alle foreninger ofte er mest spenning knyttet til, er nettopp valg av nye tillitsvalgte, og kanskje særlig valg av foreningens øverste styre.



Foto: Kristin Åknes

Etter omfattende debatt, med mange gode innlegg, konstruktive samtaler og nødvendige kompromisser, ble nytt prinsipp- og arbeidsprogram vedtatt.

Det er en styrke for en forening når mange ønsker å ta verv. For den som stiller seg til disposisjon til et verv er selvsagt valget spennende, men også krevende. Flere gode kandidater gjør jo nettopp at ikke alle kan bli valgt. Bredde i kandidater er bra for foreningsdemokratiet, men kan samtidig være litt vanskelig når man stiller, men ikke blir valgt. En stor takk til alle som stiller til valg og er klar for å ta en posisjon for fellesskapet.

For å sikre at vi har medlemmer som ønsker å påta seg verv, må det være tilstrekkelig støtte til disse, med gode systemer og profesjonell tilrettelegging. For NTF er det derfor viktig å legge til rette for at det skal være lystbetont å ta verv – og mulig å stå i det. Et tillitsverv i NTF er for de fleste en oppgave som kommer i tillegg til den jobben man egentlig har, det være seg i privat eller offentlig sektor. Vår jobb i sekretariatet er derfor også å bistå og legge til rette for at det skal være så enkelt som mulig å være tillitsvalgt.

Fra sekretariatet bistår vi som sekretærer for ulike utvalg, med rådgivning og støtte når dere trenger det, og ved å legge til rette for diskusjon, kompetanseheving og erfaringsutveksling på ulike arenaer. Vi evaluerer som oftest i etterkant, og vi forsøker å være lydhøre for deres behov for endringer. Imidlertid trenger vi at dere sier tydelig fra om hva som er bra og hva som kan bli bedre – så jo flere svar jo bedre når vi sender ut evalueringene våre.

Et representantskap markerer et skifte, og det er naturligvis spennende for administrasjonen å se resultatet av måneders arbeid. For oss består veien mot representantskapet av mye utredning og mange saksfremlegg til hovedstyrets møter. Med god planlegging og struktur, ønsker vi å legge til rette for at de som er valgt til å lede har de riktige rammene for å få gode diskusjoner, og for å kunne ta beslutninger som kan utvikle foreningen videre.

Selvsagt er det også spennende å se *hvem* vi skal jobbe med i de ulike vervene i kommende periode. Sånn sett er det også med administrativt blikk, godt å oppleve et representantskap der engasjementet er stort, der mange vil ta posisjon, og der vi opplever å være del av et fellesskap, om enn i litt ulike roller.

Nå bretter vi opp ermene og er klare for å møte 2026-2027!

En riktig god jul ønskes dere alle!

Anne Farseth
Generalsekretær i NTF