

Lønnspolitisk forum 2025:

Viktige diskusjoner om lønn, pensjon og arbeidsvilkår

 **JOHN FRAMMER, FORHANDLINGSSJEF / ADVOKAT, NTF**
 **TONJE CAMACHO, KOMMUNIKASJONSANSVARLIG, NTF**

Den norske tannlegeforening arrangerte sitt Lønnspolitiske forum 18.–19. september 2025 på Clarion Hotel Oslo i Bjørvika. Forumet samlet hovedtillitsvalgte fra de fleste offentlig finansierte virksomheter der Tannlegeforeningen har medlemmer: Universitetene, kompetansesentrene, Forsvaret, Nordisk institutt for odontologiske materialer (NIOM), Lovisenberg Diakonale Sykehus og Den offentlige tannhelsetjenesten.

Lønnspolitisk forum har fire hovedoppgaver: å drøfte tariffpolitiske spørsmål, å drøfte og behandle saker bragt inn av et UTV, Sentralt forhandlingsutvalg eller Hovedstyret, evaluere lønnsoppgjør og å velge nytt sentralt forhandlingsutvalg.

Åpning og innledning

Leder for NTFs sentrale forhandlingsutvalg, Farshad Alamdari, åpnet forumet og presenterte forumets oppgaver. President Heming Olsen-Bergem fulgte opp med en orientering om foreningens arbeid og de viktigste utfordringene tannlegeforeningen og tannlegebransjen står overfor i dag. To gladmeldinger ble presentert: et forslag til NTFs representantskap om honorering av de hovedtillitsvalgte og innføringen av digitalt kontor.

Pensjonspolitik og pensjonsreformen

Et av hovedtemaene på årets forum var pensjonspolitik. Nina Sverdrup Svendsen, arbeidslivssjef i Akademikerne,

holdt et innlegg om Akademikernes syn på pensjonsreformen. Hun tok for seg hvordan reformen har endret rammevilkårene for akademikere og hvilke utfordringer dette gir for selvstendig næringsdrivende og yngre arbeidstakere. Svendsen understreket betydningen av forutsigbarhet og rettferdighet i pensjonssystemet, og at det er avgjørende for alle å ha god kunnskap om egne rettigheter og muligheter. Særlig belyst ble Akademikernes arbeid for å øke sparesatsene for næringsdrivende.

Etter innlegget ble det åpnet for diskusjon og debatt om NTFs pensjonsdokument. Sentralt forhandlingsutvalg la frem et forslag til nytt dokument som tar opp i seg de endringene som er etablert de senere år. Det ble belyst hvordan pensjonsreformen slår ut for tannleger i både offentlig og privat sektor. Temaene som ble diskutert inkluderte overgangen fra ytelsesbasert til innskuddsbasert pensjon, hvordan ulike ordninger påvirker økonomien etter endt yrkesliv, og hva unge tannleger bør tenke på når de planlegger for fremtiden. Det ble særlig pekt på viktigheten av egen sparing gjennom hele yrkeskarriæren.

Innkommende saker

Et annet punkt på programmet var gjennomgang av innkommende saker til Lønnspolitisk forum. Fra UTV Agder var det meldt inn to saker: én om behovet for en eventuell vedtektsendring knyttet til fri med lønn for deltakelse på



NTFs nye sentrale forhandlingsutvalg består av, fra venstre: Elisabeth Urdahl Jæger, Oslo kommunes tariffområde (medlem), Farshad Alamdari, KS-området (leder), Katrine Gahre Fjeld, statens tariffområde (medlem), Christiane Howlid Dale, KS-området (nestleder), Ali Riza Karagöz, KS området (medlem).

kurs og seminarer, og én om lønns- og arbeidsvilkår for tannleger i privat sektor, dette særlig med tanke på unge tannleger med oppdragstagerkontrakt i kjeder. John Frammer, forhandlingssjef og advokat i NTF, presenterte sakene og gjennomgikk samtidig Tannlegeforeningens vedtekter og reglementer. Sakene ble henvist til foreningens representantskap for videre behandling som en del av arbeidet med policydokumenter og arbeidsprogram. Deltakerne fikk likevel anledning til å diskutere temaene og ytre seg om deres syn på hvordan foreningen skal arbeide videre med problemstillingene.

Lønnsforhandlinger og lønnspolitikk

Dag to startet med referater fra de lokale lønnsforhandlingene, presentert av UTV-lederne fra de tariffbundne virksomhetene. Dette ga et verdifullt innblikk i hvordan forhandlingene foregår lokalt, hvilke utfordringer som går igjen, og hvilke løsninger som har vært vellykkede. Deltakerne fikk mulighet til å lære av hverandres erfaringer og diskutere hvordan lokale forhold påvirker lønnsdannelsen. Gjennomgangstema er at forhandlinger tar tid, grundige forberedelser er viktig og opplæring og støtte fra NTF sentralt er avgjørende.

Deretter holdt Elin Svarstad, forsker ved Fafo, et innlegg om lønnsdannelsen i staten. Hun belyste hvordan lønnsforhandlingene i offentlig sektor er bygget opp, og hvilke mekanismer som påvirker lønnsutviklingen for tannleger og andre akademikere. Dette ga deltakerne et bredere perspektiv på hvordan lønn fastsettes i staten, og hvilke faktorer som spiller inn i de lokale forhandlingene.

Svarstad understreket Akademikernes arbeid med å etablere egen tariffavtale samt deres evne til å benytte streikerett, i tillegg til viktigheten av å opprettholde ordningen med separate avtaler innen statens tariffområde. Hun understreket spesielt betydningen av lønsmassens deling for UNIO og Akademikernes medlemmer, dette sammen med nødvendigheten av at hele lønsspotten fordeles lokalt, og sist men ikke minst, hvordan lønsmassen til uorganiserte ansatte håndteres.

Christiane Howlid Dale, nestleder i NTFs sentrale forhandlingsutvalg, presenterte NTFs lønnspolitikk. Hun la vekt på foreningens mål om rettferdige og konkurransedyktige lønns- og arbeidsvilkår for alle medlemmer, og hvordan NTF jobber for å ivareta medlemmenes interesser i forhandlinger og arbeidspolitikkutforming. Det ble også åpnet for diskusjon og debatt, slik at deltakerne kunne komme med innspill og spørsmål til NTF og Sentralt forhandlingsutvalgs videre arbeid med tannlegenes lønns- og arbeidsvilkår.

Valg

Mot slutten av forumet ble det gjennomført valg av nytt sentralt forhandlingsutvalg og ny valgkomité.

NTFs nye sentrale forhandlingsutvalg består av: Farshad Alamdari, KS-området (leder), Christiane Howlid Dale, KS-området (nestleder), Ali Riza Karagöz, KS-området (medlem), Elisabeth Urdahl Jæger, Oslo kommunes tariffområde (medlem) og Katrine Gahre Fjeld, statens tariffområde (medlem).

Ny valgkomité: Øivind Ellingsen Lind-Solstad (leder) og Tuva Rønne (medlem).