

Spør advokaten

Regler ved gradert sykmelding

 LIN MUUS BENDIKSEN, SPESIALRÅDGIVER I NTF

En ansatt tannpleier er 100 prosent sykmeldt, men vi lurer på om det likevel er mulig for henne å jobbe noen timer i uka? Hun vil gjerne gå på et par kurs for å holde seg oppdatert, og vi planlegger også noen møter på klinikken det er veldig nyttig for henne å være med på. Hun har ikke snakket med legen om gradert sykmelding og vi lurer på om hun kan miste noen rettigheter hvis hun likevel jobber gradert? Vi forskutterer sykepenger, så det vil vel ikke bety noe økonomisk for arbeidstaker?

Svar:

Dette er fullt mulig for den ansatte å jobbe gradert til tross for at hun er helt sykmeldt. Regelverket på området, blant annet arbeidsmiljøloven § 4-6, § 2-3 og folketrygdloven § 8-8, legger opp til at arbeidsgiver skal forsøke å tilrettelegge for arbeid under sykmelding så langt det lar seg gjøre, og at arbeidstaker plikter å medvirke til dette. Så det er ikke bare mulig, men noe det oppfordres til.

Dere legger inn i oppfølgingsplanen hva dere er blitt enige om. For eksempel omfang, arbeidsoppgaver eller om det skal være opp til arbeidstakeren å vurdere hva hun skal være med på. Av hensyn til forventningsavklaring og forutsigbarhet for begge parter bør planen være mest mulig konkret i beskrivelsen av hva dere har diskutert og blitt enige om.

Videre bør du sette en dato hvor dere skal snakke sammen på nytt og vurdere hvordan ordningen har fungert til nå. Er

det på et passe nivå ut fra den ansattes helse og arbeidskapasitet, eller kan hun trappe opp litt?

Arbeidstakeren skal ha lønn for arbeid som faktisk utføres uavhengig av sykmeldingsgraden legen har gitt. Arbeidstiden legges inn i søknaden om sykepenger: for eksempel 10 eller 20 prosent, alt ettersom hvor mye den ansatte har arbeidet.

Det skal alltid legges inn i søknaden om sykepenger om man har arbeidet. Sykepenger og arbeid skal ikke utgjøre mer enn 100 prosent til sammen.

Det vil ikke bety noe økonomisk for tannpleieren, men det vil ha betydning for deres refusjon. Virksomheten får refundert det dere betaler i sykepenger under sykefraværet. Lønn for utført arbeid skal ikke refunderes, og følgelig er det viktig at arbeid legges inn i søknad om sykepenger.