

Spør advokaten

Administrativ stilling og særaldersgrense

 JOHN FRAMMER, ADVOKAT OG FORHANDLINGSSJEF I NTF

Jeg arbeider i Den offentlige tannhelsetjenesten (DOT) og er blitt tilbudt en stilling som klinikkleder. Jeg ønsker å avklare om det er riktig at man kan miste retten til tannlegens særalderspensjon ved overgang til en administrativ stilling?

Svar:

Man kan ikke gi noe generelt svar for når tannlegestillinger defineres som rent administrative stillinger, da disse er så vidt forskjellige i forhold til hvor mye og hvor lite administrativt arbeid den enkelte utfører.

Dette vil bero på en konkret vurdering i hvert enkelt tilfelle. Vi ser at det først og fremst er arbeidsgivers innmelding i pensjonskassen som er avgjørende.

Hovedregelen er likevel at det er stillingens hovedfunksjon (dvs. over eller under 50 prosent) som skal være avgjørende for om stillingen kan defineres som administrativ (ikke særalder) eller operativ (særalder).

Er det slik at man har vært i en klinisk stilling og etter hvert blir leder med et visst omfang (mer enn 50 prosent). Skal man etter særavtalen om pensjon på det kommunale området ha den nye stillingens aldersgrense etter ett år. Dette er nedfelt i en sentral generell særavtale SGS 2020 om pensjon på KS-området.

SGS 2020 § 6 – 2 Overgang til stilling med annen aldersgrense

Ved overgang til stilling med annen aldersgrense legges den nye aldersgrensen

til grunn etter ett års tjeneste i den nye stillingen. Se likevel § 6-3.

SGS 2020 § 6 – 3 Overgang til stilling med høyere aldersgrense

Medlem som i løpet av de siste 10 år før pensjonering er gått over fra stilling med lavere aldersgrense til stilling med høyere aldersgrense, har rett til alderspensjon når følgende vilkår er oppfylt:

- a) Medlemmet ville hatt rett til alderspensjon etter den tidligere aldersgrense.*
- b) Medlemmet har innehatt stilling med lavere aldersgrense i minst 15 år.*
- c) Den tidligere stillingens lavere aldersgrense er begrunnet med at tjenesten medfører uvanlig fysisk eller psykisk belastning på arbeidstakerne, slik at de normalt ikke makter å skjøtte arbeidet forsvarlig til fylte 70 år.*

jf. lov om aldersgrenser § 2 bokstav a. Det er nettopp her tannlegens aldersgrense er hjemlet.

Er vilkårene oppfylt vil ny stilling ikke påvirke aldersgrensen før etter 10 år i administrativ stilling.