

Selv om det ikke gir høyere pensjon, kan det fortsatt være mange fordeler ved å jobbe lenger, som å opprettholde en aktiv livsstil, det holder dem mentalt og fysisk aktive, noe som kan bidra til bedre helse og livskvalitet. Og få høyere lønn i de siste årene av yrkeskarriæren gir økonomisk trygghet. Mange finner også glede og mening i arbeidet sitt. Å fortsette og jobbe kan gi en følelse av å være nyttig og bidra til samfunnet.

For dem som er født i 1963 eller 1964

De kan ha to muligheter hvis de ønsker å ta ut pensjon før de er 67 år. Alternativene er:

1. tidligpensjon eller
2. alderspensjon

Tidligpensjon er et alternativ dersom man skal redusere stillingen sin eller slutte helt å jobbe mellom 62 og 67 år.

Ved å velge alderspensjon kan man arbeide så mye man ønsker ved siden av, uten at pensjonen blir redusert. Dette gjelder inntekt både fra offentlig og privat sektor.

På «*Min side*» hos pensjonsleverandøren kan man selv beregne sin alderspensjon.

For å få beregnet tidligpensjon må vedkommende ta kontakt med pensjonsleverandøren og få utført en beregning.

Det er flere foreslåtte endringer i pensjonssystemet som kan tre i kraft i fremtiden:

Blant annet økt aldersgrense for å ta ut alderspensjon i folketrygden. Aldersgrensen vil m.a.o. økes gradvis. For eksempel, for 1964-kullet og yngre, må hvert årskull jobbe én til to måneder lenger enn forrige årskull for å oppnå samme pensjon.

I stedet for dagens vanlige pensjonsalder på 67 år, skal det innføres en *normert pensjonsalder*. Hvert årskull får en egen normert pensjonsalder, og alle vil kunne ta ut alderspensjon fra denne pensjonsalderen. Den nedre aldersgrensen på 62 år for å ta ut alderspensjon, økes altså i takt med den normerte pensjonsalderen.

Pensjonsreformen i Norge startet i 2001 da Stoltenberg I-regjeringen nedsatte Pensjonskommisjonen. Reformen ble gradvis iverksatt fra 2010, med fleksibelt uttak av pensjon fra 2011. Reformen er beregnet å være fullt ut gjennomført i 2025, likevel slik at det ikke er avgjort hvilke yrkesgrupper som i fremtiden skal ha særaldersgrenser.

Spør advokaten

Enerett på logo og klinikknavn

 DAG KIELLAND NILSEN, ADVOKAT I NTF

Spørsmål:

Jeg har i mange år hatt en logo og et klinikknavn som jeg har vært alene om i mitt område. Nå har en kollega startet en klinikk ikke så langt unna, og bruker en logo som likner og et klinikknavn som også er ganske likt. Kunne jeg beskyttet mine rettigheter på noe vis? Er det et poeng at jeg har vært i markedet med dette navnet og logoen i 20 år?

Svar:

Logo og klinikknavn er det et stykke på vei mulig å beskytte som varemerke. Beskyttelse skjer ved registrering hos Patentstyret (<https://www.patentstyret.no/>)

Du betaler et søknadsgebyr for søknad og registrering. En varemerkesøknad koster fra kr 3 800. Registreringen varer i 10 år fra søknadsdatoen og kan fornyes.

Dersom logo og klinikknavn er så unikt at det er mulig å få det beskyttet vil du da ha enerett til bruk av varemerket ditt i hele Norge. Eneretten innebærer at ingen andre kan bruke et varemerke som kan forveksles med ditt, på samme type varer og tjenester som varemerket ditt er registrert for.

Firmanavnet kan også få beskyttelse ved registrering i Foretaksregisteret som sjekker at det ikke er registrert likt navn tidligere.

Selv om du ikke har registrert logo og klinikknavn tidligere kan du ha beskyttelse gjennom innarbeidelse ved at du har brukt disse lenge og er kjent i markedet. Det vil være naturlig å ta kontakt med klinikken du viser til og påpeke likhetene, og at du oppfatter dette som et brudd på dine innarbeidede rettigheter og be om at de endrer på sin logo og klinikknavn.

Eventuelt søksmål må vurderes konkret og av advokat med dette som fagfelt.