



NTF har i realiteten kuttet de fleste konkurrerende kursgivere fra poengsystemet sitt.

Tid for fornyelse, NTF?

 KARI ODLAND

For første gang siden obligatorisk etterutdanning ble innført for NTFs medlemmer, har jeg fått advarsel fra NTF om at jeg i inneværende periode ikke har oppfylt etterutdanningskravet.

Videre står det at jeg ikke har gjennomført de obligatoriske, nettbaserte kursene lagt ut på NTFs hjemmeside. Det medfører ikke riktighet. Jeg har gjennomført alle de nettbaserte kursene, også de som ikke er obligatoriske.

Derfor er det mye som tyder på at det er sendt ut en standard e-post til medlemmer som ikke har fått registrert nok poeng i inneværende periode. Det er ikke få, skal jeg dømme ut ifra de jeg har vært i kontakt med.

Det er ingen tilfeldighet at denne e-posten ble sendt ut rett før NTFs landsmøte på Lillestrøm 3.-5. november. NTF ønsket flere deltagere på sitt landsmøte.

Hvis man er misfornøyd med påmeldingen til landsmøtet, burde man ikke heller vurdere om tilbudet er attraktivt nok for medlemmene, enn å sende ut advarsler for å presse flere til å melde seg på?

Det ble innført nye retningslinjer for obligatorisk etterutdanning i NTF i januar 2021.

Da gikk man fra krav om 150 poeng over en femårsperiode, til 40 poeng over en toårsperiode.

Samtidig reduserte man kraftig på hvilke kurs som var poenggivende.

Kun NTFs egne kurs, lokalt og sentralt, Den offentlige tannhelsetjenestens (DOTs) kurs for egne ansatte, kurs ved de odontologiske

lærestedene og regionale kompetansesentre er nå poenggivende innenlands. Utenlandskurs som skal gi poeng, må være forhåndsgodkjent av NTF. Det begrenser seg stort sett til tannlegeårsmøter i våre nordiske naboland.

NTF har i realiteten kuttet de fleste konkurrerende kursgivere fra poengsystemet sitt.

Det er i tillegg en åpenbar forskjellsbehandling mellom medlemmer fra privat og offentlig sektor.

Tannleger ansatt i DOT får godkjent arbeidsgivers interne kurs som etterutdanning i NTF-systemet. Dette har begrensede økonomiske konsekvenser for NTFs kursvirksomhet, da offentlig ansatte tannleger kun utgjør ca. 30 prosent av medlemsmassen.

I privat sektor får ingen poeng for interne kurs arrangert av arbeidsgiver/oppdragsgiver.

Styret i Tannleger i privat sektor (TiPS) sendte et brev til NTF i oktober 2020 hvor vi gjorde oppmerksom på denne forskjellsbehandlingen av offentlig og privat sektor.

Svarbrev fra NTF, ved president Camilla Hansen Steinum, anerkjente ikke engang problemstillingen. Det ble kun referert til at de nye reglene for obligatorisk etterutdanning var behandlet i alle NTFs organer, og vedtatt med stort flertall på representantskapet. Man må jo kunne spørre seg hvor de tillitsvalgte representantene fra privat sektor har vært når denne saken ble fremmet og vedtatt.

Jeg ser ingen faglig begrunnelse for at interne kurs arrangert av arbeidsgiver/ oppdragsgiver i privat sektor ikke skal gi etterutdanningspoeng på lik linje som offentlig sektor. Ofte er det samme foredrags- holdere som NTF selv benytter.

Det er nærliggende å tenke at motivet for denne forskjellsbehandlingen er at NTF prøver å beskytte egne næringsinteresser. For å opprettholde sine inntekter, er de avhengige av at den private delen av medlemsmassen (ca. 70 prosent) går på deres kurs og møter under NTFs landsmøte for å oppfylle de obligatoriske 40 poeng.

Som alle vet er det skjedd store endringer de senere år når det gjelder organiseringen

av privat sektor. Mange små og store praksiser har gått sammen i kjeder. Store klinikker med mye fagkompetanse samlet gir gode og lærerike fagmiljøer. Interne kurstilbud gir god faglig oppdatering. 22 prosent av tannlegene arbeider nå i kjeder i Norge, og får dekket mye av sitt etterutdanningsbehov utenfor NTF.

Dårlig oppslutning om NTFs kurs kan også være en indikasjon på at tilbudet ikke er interessant nok.

Utstillinger fra leverandørene i forbindelse med de store møtene er heller ikke så interessante lenger, hverken for tannleger eller leverandører, når en stadig økende del av tannlegene ikke gjør egne innkjøp. Kan hele

konseptet med NTFs landsmøte være i ferd med å gå ut på dato?

Dette er noe NTF er nødt til å ta innover seg. Uavhengig av hva man måtte mene om utviklingen i bransjen er det ikke noe som kan stoppes. Det er på tide at NTF begynner å tilpasse seg den virkeligheten som deres medlemmer befinner seg i.

Å klamre seg til det gamle og å nekte å følge med i utviklingen vil bare føre til lenger og lenger avstand mellom NTFs ledelse og et stort flertall av medlemmene.

Blir avstanden for stor, trenger NTF ikke bekymre seg for hvilke sanksjoner som skal brukes mot medlemmer som ikke har nok poeng, de melder seg ut.

MER ENN 30 ÅR I NORGE



SURGITEL® LUPER

Surgitel er best i test og har fremstilt presisjonsoptikk siden 1932. Deres lange erfaring gir seg uttrykk i markedets beste luper og de er også best i test når det gjelder vekt – kun 20 g. SurgiTel-luper fås i både FLM og TTL montert på Oakley innfatning.

Norsk Orthoform
DENTALARTIKLER



Depot as

Telefon 22 76 01 40
bestilling@norskorthoform.no
www.norskorthoform.no