

– Årets vinnere har gjennom koronakrisen vist hvor avgjørende det er med akademisk kunnskap i byråkratiet, og sammen med sine kolleger har de vært helt sentrale for å løse oss trygt igjennom pandemien. De er begge eksepsjonelt gode og trygge formidlere, og er nærmest blitt byråkratiets superstjerner, sier Merete Nilsson videre.

– Jeg mener vi som akademikere har grunn til å være stolte av det norske byråkratiet, sier Line Vold, avdelingsdirektør i Folkehelseinstituttets avdeling for smittevern og beredskap.

Vold og Nakstad mener det er spesielt fint å få prisen i en situasjon der de har formidlet mange råd til befolkningen om å gjøre ting de færreste ønsker, og vært ærlige om at rådene har vært basert på et nokså svakt kunnskapsgrunnlag:

– Det har ikke vært noen selvfølge at det skulle gå bra – men jeg tror åpenheten om usikkerhet i kunnskap og også diskusjonene oss imellom kan ha bidratt til at både media og folk flest har fått god innsikt i det vi jobber med. Plutselig vet mange både hva helgenomsekvensering og reproduksjonstallet R er. Og hvordan vi beskytter oss mot smitte. Det er egentlig helt fabelaktig, sier Vold.

– Falske nyheter og konspirasjonsteorier gjør seg gjeldende rundt om i verden. Årets prisvinnere har sin del av æren for at nordmenn har hatt stor tillit til myndighetene under krisen, sier juryleder Merete Nilsson.

Siden 2008 har Akademikerne delt ut Akademikerprisen. Prisens formål er å hedre norske eller utenlandske enkeltpersoner for deres bidrag til akademisk frihet og for å støtte deres arbeid i kunnskapsformidling og å oppmuntre til videre innsats.

Dansk CED-president



Foto: Jeppe Carlsen/Dansk Tandlægeforening

Danske Freddie Sloth-Lisbjerg ble i november valgt til ny president i Council of European Dentists (CED). Sloth-Lisbjerg var president i NTFs danske søsterorganisasjon, Tandlægeforeningen, fra 2011 til 2018.

I sin søknad til CED understreket han blant annet at de nasjonale organisasjonene må jobbe hardt for å være gode nok til å finne løsninger, både overfor myndighetene, og for pasientene og også for tannlegene. Han la også vekt på tannlegeutdanningen, som synes å være under press i mange land.

I en pressemelding fra Tandlægeforeningen sier Sloth-Lisbjerg at noe av det han vil ha særlig oppmerksomhet på er å skape en sterk felles europeisk stemme som kjemper for både tannlegers arbeidsbetingelser og tannhelsen.

– Jeg ser en stigning i EU-lovgivningen på vårt område og det er derfor viktig at vi sikrer innflytelse så vi kan påvirke lovgivningen til beste for både tannleger og pasienter, sier CEDs nye president, som har sittet i styret i organisasjonen i fem år og nå overtar etter italienske Marco Landi som president.

CED er EU-landenes tannlegeforening, som representerer 340 000 tannleger fra 31 land. Foreningen er en offisielt anerkjent EU-institusjon, er høringsberettiget og er med i ulike rådgivende EU-utvalg. Styret i CED består av åtte tannleger fra åtte ulike land.

Vanskelig for seniorerne å få ny jobb

Eldre arbeidstakere sliter med å få ny jobb. Det viser en ny lederundersøkelse fra Senter for seniorpolitikk.

Årets tall fra Norsk Seniorpolitisk barometer viser at eldre arbeidstakere fortsatt har store utfordringer når de vil ha ny jobb: Ledere nøler med å innkalle kvalifiserte søkere til jobbintervju når søkerne er blitt 59 år.

Det er imidlertid stor forskjell på privat og offentlig sektor. Og det er stor forskjell på små og store virksomheter. Dessuten er kvinnelige ledere mer positive til seniorerne, og eldre ledere er mer positive til senior arbeidstakere.

– Senior arbeidssøkere har best sjanse når de søker jobb hos eldre kvinnelige ledere i offentlig sektor, sier direktør ved Senter for seniorpolitikk Kari Østerud.

Barometeret viser at åtte av ti ledere mener at deres ansatte over 60 år presterer like godt som de yngre medarbeiderne. Lederne mener også at seniorerne har håndtert koronasituasjonen like godt som sine yngre kollegaer.

Seniorer får likevel ikke være med når ny teknologi og nye arbeidsmetoder skal tas i bruk.

I Norge er 22 prosent av arbeidskraften over 55 år. Av alle personer mellom 55 og 66 år er det 67 prosent som jobber.

– Seniorerne gjør en stor innsats i alle bransjer. Når økonomene nå forventer at arbeidsmarkedet vil bli strammere fremover, vil det bli enda viktigere for virksomhetene å utvikle kompetansen de allerede har på huset, sier Østerud.

Norsk seniorpolitisk barometer gjennomføres årlig av Ipsos på oppdrag fra Senter for seniorpolitikk. I år er 1 200 ledere i offentlig og privat sektor blitt intervjuet om sine holdninger til og oppfatninger av eldre arbeidstakere.

TannSpes

TannlegeSpesialistene i Oslo

tlf: 22 20 50 50 post@tannspes.nhn.no www.tannspes.no

RAGNAR BJERING
Kjeveortoped, PhD

ANDERS VALNES
Kjeve- og
ansiktsradiolog

KARL IVER HANVOLD
Oralkirurg, kjevekirurg

BANO SINGH
Tannlege, PhD

BJØRN EINAR DAHL
Protetiker, PhD



Foto: UiO