

Sikrer dagens sykelønnsordning

Regjeringen forplikter seg til å bevare sykelønnsordningen de neste fire årene, skriver Akademikerne, og videre at den nye IA-avtalen (om inkluderende arbeidsliv) inneholder en kraftig satsning på forebyggende arbeid.

– For oss har det stått helt sentralt å sikre dagens sykelønnsordning, og det har vi fått til. Trygghet og økonomisk sikkerhet dersom man blir syk er viktig for alle, og særlig for dem med dårlig økonomi fra før, sier leder Kari Sollien i Akademikerne.

18. desember signerte regjeringen og partene i arbeidslivet en ny IA-avtale for de neste fire årene. Målet med avtalen er å få ned sykefraværet og redusere frafall fra arbeidslivet.

– Avtalen flytter innsatsen fra reparasjon til forebygging. Ledelse, trivsel, faglig utvikling, arbeidspress og omstillinger har stor betydning for om folk blir sykemeldte eller forsvinner ut av arbeidslivet. Akademikerne har lenge jobbet for bedre forebygging på arbeidsplassene, og jeg vil si at avtalen er et

gjennombrudd for denne tankegangen, sier Sollien.

Lettere for dem som står utenfor

Avtalene inneholder en rekke tiltak for å nå målene. Det settes av 70 millioner årlig for å gi ledere og tillitsvalgte mer kunnskap og bedre verktøy for å lykkes med forebygging på akkurat deres arbeidsplass.

– Jeg er fornøyd med at avtalen fastslår at godt samarbeid om forebygging også vil gjøre det enklere for dem som står utenfor arbeidslivet å komme inn. Et raust og velfungerende arbeidsmiljø gjør at det vil være lettere for denne gruppen å tilpasse seg, sier Sollien.

Satsingen på NAVs arbeidslivssentre videreføres, og sammen med Arbeidslivstilsynet vil de være sentrale i den nye satsingen. Partene er enige om å rette innsatsen mot noen bransjer spesielt, som for eksempel er særlig utsatt for omstilling. Til dette bevilges det 80 millioner til skreddersydde tiltak.

Utvidet egenmelding

Ansatte på arbeidsplasser som har hatt IA-avtale frem til i dag, har årlig kunnet bruke egenmelding når de er syke opptil 24 kalenderdager. Partene oppfordrer hele arbeidslivet til å ta i bruk ordningen med utvidet egenmelding, og foreslår i tillegg at denne muligheten for fleksibilitet kommer tydeligere frem i folketryktdloven.

– Vi ønsker at flere benytter seg av utvidet egenmelding. Det åpner for en tettere dialog mellom ansatt og leder under sykdom, og belaster helsevesenet i mindre grad, sier Sollien.

Fastlegene har også en viktig rolle i sykemeldingsarbeidet.

– Ett av tiltakene er å la Senter for kvalitet i legekontor (SKIL), utvikle og teste et nytt kurs for fastlegene. Kurset vil ta utgangspunkt i eksisterende veiledningsmateriell og legens egen sykemeldingspraksis. Dette vil kunne bidra med en enda mer treffsikker sykemeldingspraksis, sier Sollien.

Sollien gjenvalgt som leder i Akademikerne

Akademikernes rådsmøte valgte enstemmig å fornye tilliten til leder Kari Sollien, som har ledet hovedsammenslutningen Akademikerne de siste to årene.

Sollien kommer fra Legeforeningen og er Akademikerens syvende leder.

– Vi er hovedorganisasjonen for de med mastergrad. Jeg skal jobbe hardt for å være relevant for alle våre medlemmer – uansett om de er næringsdrivende, eller ansatte, og uansett hvilken sektor de jobber i. Og vi skal jobbe for at all kompetansen som medlemmene representerer skal brukes til samfunnets beste, sier Sollien.

Som nestleder for perioden 2019-2020 valgte rådmøtet Lise Lyngsnes Randeberg fra Tekna

NTFs president, Camilla Hansen Steinum, er gjenvalgt som styremedlem for to år.



Kari Sollien fra Legeforeningen er gjenvalgt som leder for Akademikerne. Foto: Akademikerne

Øvrige styremedlemmer er: Tor Levin Hofgaard, Norsk Psykologforening; Trude Nilsen,

Econa; Merete Nilsson, Samfunnsviterne og Dagfinn Svadberg Hatløy, Naturviterne.