

## Solberg fikk se innovativ forskning



FOTO: YNGVE VØGT.

Professorene Håvard Haugen og Jan Erik Ellingsen presenterte forskningen sin for statsminister Erna Solberg i det ny-åpnede «ShareLab» 23. mars.

Den nye laben i Forskningsparken har alt av fasiliteter og kontor plasser, og er åpen for bioentreprenører innen livsvitenskap. Haugen og Ellingsen sin virksomhet Corticalis A/S, er en av aktørene som har kjøpt seg plass i laben, skriver Det odontologiske fakultet på sitt nettsted.

Da statsminister Solberg kom for å markere den offisielle åpningen av laben, var forskning på vekst av nytt benvev noe av det hun fikk lære mer om – presentert av de to professorene ved Det odontologiske fakultet. Forskingen springer ut fra samarbeidsprosjekter fakultetet har hatt med næringslivet gjennom mange år.

## Foreslår varslingsombud



FOTO: WY IMAGES.

Varsling har størst verdi der varselet blir tatt på alvor, konkluderer Varslingsutvalget. Utvalget har gjennomgått varslingsreglene i arbeidsmiljøloven, og vurdert om det bør foreslås lovendringer og andre tiltak for å styrke varslervernet.

Utvalgets hovedkonklusjoner er at varsling har størst verdi der varselet blir

tatt på alvor, varsleren blir tatt vare på, og gode prosesser blir satt i gang umiddelbart for å avklare om det foreligger kritikkverdige forhold.

– Frykt for å varsle og svake varslingsrutiner er et problem i norsk arbeidsliv, og i aller størst grad i offentlig sektor. Å styrke varslervernet er viktig. Utvalget kommer med mange gode forslag som vi nå vil vurdere nøye, sier Kari Sollien, leder i Akademikerne.

Varslingsutvalget foreslår å opprette et nasjonalt varslingsombud, som blant annet skal gi bistand og støtte de som varsler. De foreslår også en ny varslingslov som skal handle om Varslingsombudet og Varslingsnemndas mandat og myndighet. Utvalget er delt i et mindretall og et flertall i spørsmål om hvordan den alminnelige yringsfriheten skal tydeliggjøres i arbeidsmiljøloven.

Ytringsfrihetens kår i offentlig sektor er dårligere enn i arbeidslivet for øvrig, viste Fafo-rapporten Varsling og ytringsfrihet i norsk arbeidsliv fra 2016. Rapporten peker på en manglende åpenhet og frykt for sanksjoner, blant annet i sykehusene. Omtrent halvparten av kritikkverdige forhold varsles det ikke om, og så mange som 28 prosent av legene svarte at de opplevde negative reaksjoner etter å ha sagt fra om kritikkverdige forhold.

– Å kunne varsle om kritikkverdige forhold er helt avgjørende for pasientsikkerheten i sykehusene, og for høy kvalitet på tjenestene i offentlig sektor generelt, sier Sollien.

## Årets tidsskrift

Prisen Årets tidsskrift 2018 går til Tidsskrift for Den norske legeforening og sjefredaktør Are Brean. Tidsskriftet mottok prisen 26. april. Prisen deles ut av Norsk tidsskriftforening. I juryens begrunnelse heter det:

I Norge holder vi oss med mange gode fagtidsskrifter som har en viktig rolle for å vedlikeholde og videreutvikle en fagterminologi på norsk. Tidsskrift for Den norske legeforening er kanskje den fremste eksponenten blant disse.

Den store gaven til folket er imidlertid at tidsskriftet deler innholdet med den vanlige leser – da alt stoffet er gra-



tis tilgjengelig på nett, som er et ideal for forskningstidsskrifter.

Debattene, artiklene, temaene og de faglige oversiktene er uvurderlig informasjon til en bredere offentlighet. Tidsskrift for Den norske legeforening bidrar til god fagformidling på norsk, deler kunnskapen med alle og setter standarden for fagtidsskriftene i Norge.

## Krever forenkling

Akademikerne går inn i årets oppgjør med krav om en solid reallønnsvekst, at lønnsgapet mellom akademikere i privat sektor og staten blir mindre og at forenklingen av lønssystemet blir ferdigstilt.

– Skal vi beholde et godt offentlig tilbud må staten være en attraktiv arbeidsplass. Når norsk økonomi nå går bedre forventer vi en solid reallønnsvekst for våre medlemmer, sier Anders Kvam, leder av Akademikerne stat.

Staten har lenge gjennomført sentrale lønnsforhandlinger ulikt det som er vanlig i norsk arbeidsliv. I 2016 ble staten og Akademikerne enige om at den økonomiske rammen forhandles sentralt, og at kollektive lønnsforhandlinger skal finne sted på den enkelte arbeidsplass.

– Det er fortsatt behov for å forenkle det nye lønssystemet. Begrensninger som henger igjen fra det gamle systemet må fjernes. Vi forventer nå at staten kommer oss i møte slik at vi kan ferdigstille dette arbeidet, sier Kvam.



## På nett

Kvam mener lokale kollektive forhandlinger både er bra for medlemmene og for samfunnsutviklingen.

– Lokale forhandlinger premierer ansvar, kompetanse, innsats og resultater. Statlige tjenester blir stadig mer komplekse og dette krever høy kompetanse blant de ansatte. Skal vi beholde et godt offentlig tilbud må den enkelte arbeidsgiver kunne bruke lønn som virkemiddel for å beholde og skaffe den kompetansen de trenger, sier Kvam.

### Får yrkesskadeerstatning

Birgitte Moesgaard Henriksen har fått medhold i at hun er påført yrkesskade på grunn av seksuell trakassering ved Universitetet i Oslo (UiO).

Den tidligere UiO-forskeren inngikk forlik med Statens pensjonskasse i april. Det går ut på at hun får en solid utbetaling for yrkesskade som hun mener er et resultat av seksuell trakassering på den tiden hun var doktorgradskandidat ved Det odontologiske fakultetet.

Henriksens advokat John Christian Elden er overbevist om grunnen til at Statens pensjonskasse gikk bort fra planen om å ta en rettsak og heller megle frem et forlik i denne saken.

– Etter at det forelå en rapport fra rettens sakkyndige psykiater var det ikke lenger tvil om at hun var utsatt for overgrep og trakassering mens hun jobbet ved universitetet. Det ble derfor endret fra en hovedforhandling til en rettsmøtning for å diskutere de øvrige erstatningsrettslige vilkårene og utmåling av erstatning, sier Elden til Uniforum.

Nå får Henriksen altså medhold fra Statens pensjonskasse i at det er seksuell trakassering som er årsaken til yrkesskaden som har ført til at hun er blitt uføre-

### Nasjonal undersøkelse om ID-tyveri



I samarbeid med Skatteetaten gjennomfører Norsk Senter for Informasjonssikring (NorSIS) årlig en undersøkelse for å kartlegge omfanget av identitetstyveri i Norge. Årets undersøkelse viser en (ikke signifikant) nedgang av ID-tyveri fra 4,2% til 3,3%. Det betyr at nesten 150 000 har opplevd at noen har misbrukt identiteten deres de to siste årene, skriver NorSIS på sine nettsider.

Netthandel med en annens identitet er vanligst, og en stor del av sakene handler om ID-tyveri i nære relasjoner. Her er det ofte snakk om store beløp.

Menn og personer under 30 år er litt mer utsatt enn gjennomsnittet. De med høy utdanning er også mer utsatt.

trygdet. Partene vært inne til meglings i Oslo tingrett der målet har vært å komme fram til et forlik. John Christian Elden kommenterer forliket slik:

– Et godt forlik er det forliket ingen av partene er fornøyde med. Vi inngikk et godt forlik. Det viktigste for henne var å bli trodd, og det er hun nå.

Henriksen har i over ti år prøvd å få offentlige myndigheter til å behandle saken hennes om seksuell trakassering. Hun beskylder veilederen sin for å ha drevet med sexpress overfor henne.

#### Biometri

Videre viser årets ID-undersøkelse at befolkningen ønsker å sikre sin egen identitet. Hele ni av ti personer svarer ja på spørsmålet om du er villig til å møte opp personlig for å hente nye identitetsdokumenter som pass, førerkort, og bankkort med bilde for å sikre din egen identitet.

På spørsmålet om du er positiv eller negativ til å benytte biometri som for eksempel fingeravtrykk for å bekrefte din identitet, svarer hele 79% at de er positive til dette.

– En unik identitet er vesentlig for alle borgere i et samfunn. Det er viktig å belyse hvilke sikkerhetsmekanismer biometri faktisk kan tilføre prosessen ved å etablere og sikre en unik identitet. Samhandling om dette vil være positivt for både borger, det offentlige og næringslivet, Vi støtter derfor både Politiets og Skatteetatens innsats på dette området, sier direktør Peggy S. Heie i NorSIS.

Saken ble meldt til hovedverneombudet ved UiO, til Likestillings- og diskrimineringsombudet og til Arbeidstilsynet. Ingen ville behandle saken. I fjor sommer fikk hun avslag da hun ville ha et møte med arbeids- og sosialminister Anniken Hauglie.

Nå har Henriksen altså inngått forlik med Statens pensjonskasse som vil betale henne erstatning av ukjent størrelse, med begrunnelsen yrkesskade grunnet seksuell trakassering ved UiO.