

Ikke bedre tilbud



Et år etter siste stortingsvalg mener velgerne at regjeringen ikke lykkes med å styrke det offentlige velferdstilbudet. Det viser en undersøkelse som Respons analyse har gjennomført på oppdrag for Akademikerne.

Undersøkelsen viser at regjeringen hverken har lyktes med å utvikle tjenestetilbudet, styrket samarbeidet med næringslivet eller forbedret offentlige innkjøp.

– Jeg er glad for at befolkningen er like utålmodige etter å se forbedringer som meg. Fremover må regjeringen ha mer fokus på å gjennomføre enn på å planlegge. Vi trenger mer samarbeid på tvers av departementene, og et tydeligere skille mellom hva som er politikernes oppgaver og hva som er forvaltningens ansvar, sier leder Knut Aarbakke i Akademikerne.

Undersøkelsen viser at regjeringen har lyktes dårligst med å forbedre offentlige innkjøp. Stat og kommune kjøper årlig inn varer og tjenester for over 400 milliarder kroner, og undersøkelser viser at det er mulig å spare inn 10–15 prosent av dette.

– Akademikerne har kommet med en rekke forslag til hvordan innkjøpsfunksjonen i offentlig sektor kan styrkes. Jeg forventer at regjeringen nå griper fatt i dette, sier Aarbakke.

Seniorpolitisk barometer 2014



Hvert år måles holdningene til seniorer i arbeidslivet. Det er Senter for seniorpolitikk (SSP) som står bak, og undersøkelsen gjennomføres av Ipsos MMI – i år for 11. gang.

I undersøkelsen spørres ledere om hvor mange nye medarbeidere virksomheten har ansatt de siste 12 månedene. Til dem som svarer at de har ansatt nye, stilles det spørsmål om hvor mange av de nyansatte som er over 50 år.

64 prosent oppgir at ingen av de nyansatte er over 50 år. Bare 8 prosent av de spurte oppgir at halvparten eller en høyere andel av de nyansatte er over 50 år. De lederne som selv er over 50 år skiller seg ikke nevneverdig fra yngre ledere når det gjelder å ansette medarbeidere over 50 år. Ledere i store bedrifter har oftere ansatt seniorer enn ledere i små bedrifter.

De yrkesaktive får spørsmål om de har inntrykk av at arbeidstakere i 50-årsalderen er meget eller ganske ettertraktet på dagens arbeidsmarked, eller om de er lite ettertraktet.

Her svarer bare 7 prosent at de har inntrykk av at 50-åringene er meget ettertraktet. Med de som svarer ganske ettertraktet, er det i alt 41 prosent som samlet sett er positive. Dette er en betydelig nedgang fra i fjor.

– Det ser ut til at yrkesaktive innen høyeste inntektsgruppe og med høyest utdanning oftere enn andre mener de er ettertraktet i arbeidslivet også etter fylte 50 år. Dette tror vi har å gjøre med at de har innehatt stillinger der erfaring betyr mye, sier Erik Dalen i Ipsos MMI.

– Barometeret viser både positive og negative holdninger til eldre arbeidstakere, og holdningen er klart mer positiv nå enn for ti år siden. De fleste lederne

er fornøyd med de senioren de har ansatt,

NOVA-forsker Per Erik Solem analyserer resultatene i Norsk seniorpolitisk barometer hvert år. Norsk institutt for forskning om oppvekst, velferd og aldring (NOVA) er sammen med Arbeidsforskningsinstituttet en del av Senter for velferds- og arbeidslivsforskning ved Høgskolen i Oslo og Akershus.

– Lederne har et positivt inntrykk av de eldre de har i arbeid, men er skeptiske til å ansette nye seniorer og eldre. Det tror jeg betyr at negative holdninger om eldre og aldring påvirker oppfatningen om de eldre man ikke kjenner. Derfor vil eldre tjene på å få vise fram hva de kan. Det første skrittet er å innkalle eldre søkere til jobbintervjuer. Men lederne nøler med å innkalle folk i 55–60-årsalderen eller eldre. Det fratrar eldre muligheten til å presentere seg, og det fratrar lederne muligheten til å bli kjent med eldre, kvalifiserte søkere, sier Solem.

Må prioriteres likt

Forskning har høyere prestisje i akademia enn undervisning, og årsaken er politiske prioriteringer og økonomiske insentiver, sies det i et notat utarbeidet for Nasjonalt organ for kvalitet i utdanning (Nokut), skriver bladet Forsterforum.

– Institusjonene har i mange år fått en tydelig marsjordre for å hevde seg innen forskning, sier Nokut-direktør Terje Mørland til bladet Utdanning. Han mener at undervisning må få samme prioritet hvis vi skal nå målene i kvalitetsreformen som kom for ti år siden.

Du kan følge oss på sosiale medier. Navnet er Tannlegetidende