

Hvakostertannlegen.no



ILL: YAY MICRO.

Forbrukerrådets markedsportal for tannhelsetjenester hvakostertannlegen.no er lansert. Portalen er utviklet i samarbeid med Tannlegeforeningen, Helsedirektoratet og universitetsmiljøer på oppdrag fra Helse- og omsorgsdepartementet og Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet. Statsrådene fra begge departementer, Jonas Gahr Støre og Inga Marte Thorkildsen, var til stede sammen med Forbrukerrådets direktør, Randi Flesland, ved lanseringen av portalen 15. februar.

NTFs president Camilla Hansen Steinum håper at portalen kan bli et godt hjelpemiddel for pasienter som ønsker å sammenligne priser og ulike typer tjenester.

– Fri prisfastsettelse er en viktig del av den vellykkede norske tannhelsemodellen. Åpenhet om pris er nødvendig, derfor har Tannlegeforeningen støttet opprettelsen av en markedsportal for tannhelsetjenester, påpeker Steinum, som håper portalen vil bli et nyttig verktøy for pasientene.

– Det norske folk har høy tillit til tannlegen sin, fastslår tannlegepresidenten. Selv om en årlig tannlegesjekk koster litt, så er det å gå jevnlig til tannlegen en god helseinvestering. Tilbake får du friske og sunne tenner. Over 90 prosent av den voksne befolkningen er hos tannlegen minst hvert annet år.

Undersøkelser viser at tannlegene scorer høyst av alle på forbrukertilfredshet. Pasientene etterspør tryggheten og den høye standarden de får.

Dette er første gangen det lages en elektronisk markedsportal for helsetjenester i Norge. Tannlegeforeningen tror portalen vil vise hva som er faktisk prisnivå for de aktuelle behandlingene, og håper den vil bli et nyttig hjelpemiddel når man skal sammenligne priser og ulike typer tjenester.

– Samtidig er det viktig å huske at faglig dyktighet faktisk er det kriteriet forbrukerne setter aller øverst dersom de må finne seg en ny tannlege, sier Steinum.

Bortkastet forebygging?



ILL: YAY MICRO.

To store danske studier konkluderer med at jevnlig helsejekk er bortkastet. Undersøkelsene er gjort av Glostrup Hospital og Det Nordiske Cochrane Centeret, skriver bladet Fysioterapeuten.

– Forebyggende tiltak spiller en viktig rolle i helsemyndighetenes forsøk på å redusere folks risiko for å bli kronisk syke og dø før tiden. Men det har ingen effekt, konkluderer Torben Jørgensen, som er avdelingssjef ved forskningssenter for Forebyggelse og Helse ved Glostrup Hospital.

13 000 dansker fikk tilbud om helsejekk der man målte alt fra syn og lungefunksjon til kolestroltall. Legene brukte målingene til å vurdere hvor stor risiko deltakerne hadde for å bli rammet av for eksempel kreft.

Forskerne la en plan for hva deltakerne skulle gjøre for å forbedre helsen og tilbød støtte i form av røykestopp-

kurs og undervisning i kosthold og mosjon. Men det førte ikke til bedre helse.

Det Nordiske Cochrane Center kom til samme resultat i sin undersøkelse, etter å ha gransket 14 studier med totalt 180 000 personer.

Vil endre lønssystem



Akademikerne vil endre statens lønssystem. Dagens statlige lønns- og forhandlingssystem er utdatert og må moderniseres. Dette slo Akademikerne fast på den inntektspolitiske konferansen i Oslo 7. februar.

– Forvaltningen må få klarere ansvarslinjer og tydeligere ledelse, også i lønns- og personalpolitikken. Vi trenger et system som skaper færre streiker, og som er bedre egnet til å rekruttere og beholde arbeidskraft, sier Akademikerne leder, Knut Aarbakke, og forhandlingsleder Rikke Ringsrød i Akademikerne stat.

– Debatten i kjølvannet av 22. juli-rapporten, viser at vi har behov for et tydeligere skille mellom hva som er politikk og hva som er forvaltning i staten. Det er også viktig med bedre og tydeligere ledelse og klarere ansvarslinjer. Dette betyr i praksis at de statlige lederne må få mer operativt ansvar og videre fullmakter til å nå de overordnede politiske målene. Bare på denne måten vil vi få gode velferdstjenester, sier Aarbakke og Ringsrød.

Akademikerne mener også at det er flere streiker i offentlig sektor enn nødvendig. All erfaring viser at streiker i staten i motsetning til i privat sektor, ikke primært dreier seg om det totale lønnstillegget, men om hvordan lønnsporten skal fordeles mellom de ansatte. Et mer fleksibelt system enn dagens, vil gjøre at denne konfliktlinjen dempes.