



Spør advokaten

Sanksjoner

NAV har nå fått følgende sanksjonsmuligheter overfor hhv. arbeidsgiver, arbeidstaker og lege/sykmelder dersom disse ikke oppfyller pliktene sine i oppfølgingsarbeidet:

Arbeidsgiver kan ilegges overtredelsesgebyr tilsvarende seks rettsgebyr, det vil si kr 5 160 (rettsgebyret er per i dag kr 860) for hvert brudd på følgende plikter:

Plikten til å avholde dialogmøte innen fire uker

Plikten til å sende rapporterings-skjema og oppfølgingsplan til NAV innen ni uker

Plikten til å delta i dialogmøter i regi av NAV og til å sende revidert oppfølgingsplan til NAV før slike møter.

Arbeidstaker kan risikere stans i sykepengene hvis vedkommende ikke medvirker i oppfølgingsarbeidet som forutsatt i regelverket. Arbeidsgiver kan informere NAV om arbeidstakers manglende medvirkning, blant annet på rapporteringsskjemaet som skal innsendes til NAV senest innen ni uker etter at arbeidstakeren ble sykmeldt.

Lege/sykmelder kan ilegges et overtredelsesgebyr tilsvarende tolv rettsgebyr (kr 10 320 per i dag) ved manglende oppmøte på minst syv dialogmøter. I tillegg kan vedkommende fratras retten til å skrive sykmeldinger. I vurderingen av om det skal ilegges sanksjoner vil NAV ta hensyn til ekstraordinære forhold som har gjort det vanskelig å delta. Stor arbeidsbelastning er ikke er gyldig grunn for lege/sykmelder til ikke å delta i dialogmøter.

NAV vil alltid sende forhåndsvarsel før eventuelle sanksjoner iverksettes.

For å få en mer utfyllende beskrivelse av regelverket som gjelder ift. sykmeldte ansatte vises ellers til den foran nevnte artikkelen i Tidende nr. 7, 2010.

Elisabeth Flatla Scarpello
advokat NTF

NTFs advokater får mange spørsmål om praktiske og juridiske problemstillinger fra tannlegenes hverdag. Tidende tar opp enkelte av disse problemstillingene i en egen spalte. Leserne oppfordres til å komme med egne spørsmål som kan sendes til redaksjonen.

Fri ved religiøse høytider

Jeg er ansatt på en tannklinikk og tilhører en annen religion enn den norske. Jeg er ikke medlem av statskirken, men et annet trossamfunn. Har jeg rett til fri ved religiøse høytider etter min religion?

Svar: Ja, du har rett til to dager fri fra arbeidet i forbindelse med religiøse høytider etter din religion. Dette gjelder for dem som ikke hører til Den norske kirke. Arbeidsgiveren din kan kreve at du arbeider inn igjen disse fridagene. Du må varsle om slike fridager senest 14 dager på forhånd. Du finner reglene om dette i; Lov om trdomssamfunn og ymist anna.

Medlemsrådgivning

Medlemsrådgiverne yter juridisk bistand knyttet til medlemmenes yrkesutøvelse, næringsdrift og arbeidsforhold. Telefontid mandag-fredag kl 0900 - 1100.

Forhandlingsjef John Frammer

Juridisk medlemsrådgivning generelt, arbeidsvilkår i offentlig sektor, lønns- og pensjonsforhold i offentlig sektor, tariffspørsmål, forhandlinger, kontakt med arbeidsgiverorganisasjoner/ offentlige arbeidsgivere og opplæring av tillitsvalgte i offentlig sektor.

Tlf: 22 54 74 00, e-post:

john.frammer@tannlegeforeningen.no

Seniorkonsulent Lin Muus Bendiksen

Medlemsrådgivning generelt, lønns- og arbeidsforhold for hjelpepersonell, mønsteravtalen for tannhelsesekretærer, internkontroll, HMS og kvalitetsutvikling.

Tlf: 22 54 74 00, e-post:

lin.bendiksen@tannlegeforeningen.no

Advokat Dag Kielland Nilsen

Juridisk medlemsrådgivning generelt, kontrakter, skatte- og avgiftsspørsmål, saker for klagenemndene, ansvarsforsikring i Norsk pasientskadeerstatning (NPE).

Tlf: 22 54 74 00, e-post:

dag.nilsen@tannlegeforeningen.no

Advokat Elisabeth Scarpello

Juridisk medlemsrådgivning generelt, kontrakter, etiske spørsmål og konkurranserettslige spørsmål. Tlf: 22 54 74 00 e-post: elisabeth.scarpello@tannlegeforeningen.no

Advokat Tone Galaasen

Juridisk medlemsrådgivning generelt, kontrakter, NTFs fond for retts hjelpordningen for tannleger. Tlf: 22 54 74 00 e-post: tone.galaasen@tannlegeforeningen.no