



Spør advokaten

NTFs advokater får mange spørsmål om praktiske og juridiske problemstillinger fra tannlegenes hverdag. Tidende tar opp enkelte av disse problemstillingene i en egen spalte. Leserne oppfordres til å komme med egne spørsmål som kan sendes til redaksjonen.

Røykepauser

En av tannhelsesekretærene i praksisen vår forsvinner stadig ut for å ha røykepause, til irritasjon for kollegene og særlig de andre tannhelsesekretærene. Noen ganger spør hun om det passer, andre ganger ikke og enkelte av tannlegene har reagert på at det kan lukte røyk av klinikkantrekket hennes. Vi har tatt det opp med henne i medarbeidersamtaler. Hun har lovet at hun skal bli flinkere til å spørre om det passer, men mener at hun må ha rett til å ta røykepauser i løpet av dagen. Har hun det?

Svar: Arbeidsmiljøloven § 10-9 fastslår at arbeidstaker har rett til minst én pause dersom den daglige arbeidstiden overstiger fem og en halv time. Pausen(e) skal til sammen være minst en halv time hvis den daglige arbeidstid er minst åtte timer. Utover dette har en ansatt ingen lovfestet rett til pauser. I enkelte tilfeller er pauser utover det lovbestede omtalt i tariffavtale eller lignende. I veiledende avtale mellom

privatpraktiserende tannleger tilsluttet NTF og deres tannhelsesekretærer § 3 (b) (også kalt mønsteravtalen) er det presisert at man har rett på 20 minutters pause når arbeidstiden overstiger fem og en halv time.

Arbeidstakere har ingen rett til å ta pauser utover dette. Tannhelsesekretæren kan ikke uten arbeidsgivers samtykke forlate arbeidsplassen for å røyke. Om du som arbeidsgiver ønsker å gi henne anledning til å ta røykepause utover lov-/avtalefestede pauser anbefales det at det settes opp noen «kjøreregler» for disse, eksempelvis:

- maks antall pauser per dag
- hvem skal samtykke eller varsles
- nødvendig bemanningssituasjon, eksempelvis at en annen sekretær er klar til å steppe inn i hennes sted

Uansett om en eventuell røykepause tas i lovbestedt pause eller utenom må arbeidsgiver kunne bestemme hvor det skal røykes på arbeidsplassen, eksempelvis ved baktrappen og at man ikke skal ha på seg klinikkutrustning eller ha yttertøy utenpå klinikkutrustning mens man røyker slik at man ikke lukter av røyk etterpå.

Medlemsrådgivning

Medlemsrådgiverne yter juridisk bistand knyttet til medlemmenes yrkesutøvelse, næringsdrift og arbeidsforhold. Telefontid mandag-fredag kl 0900 - 1100.

Forhandlingsjef John Frammer

Juridisk medlemsrådgivning generelt, arbeidsvilkår i offentlig sektor, lønns- og pensjonsforhold i offentlig sektor, tariffspørsmål, forhandlinger, kontakt med arbeidsgiverorganisasjoner/ offentlige arbeidsgivere og opplæring av tillitsvalgte i offentlig sektor. Tlf: 22 54 74 00, e-post: john.frammer@tannlegeforeningen.no

Seniorkonsulent Lin Muus Bendiksen

Medlemsrådgivning generelt, lønns- og arbeidsforhold for hjelpepersonell, mønsteravtalen for tannhelsesekretærer, internkontroll, HMS og kvalitetsutvikling. Tlf: 22 54 74 00, e-post: lin.bendiksen@tannlegeforeningen.no

Advokat Dag Kielland Nilsen

Juridisk medlemsrådgivning generelt, kontrakter, skatte- og avgiftsspørsmål, saker for klagenemndene, ansvarsforsikring i Norsk pasientskadeerstatning (NPE). Tlf: 22 54 74 00, e-post: dag.nilsen@tannlegeforeningen.no

Advokat Elisabeth Scarpello

Juridisk medlemsrådgivning generelt, kontrakter, etiske spørsmål og konkurranserettslige spørsmål. Tlf: 22 54 74 00 e-post: elisabeth.scarpello@tannlegeforeningen.no

Advokat Tone Galaasen

Juridisk medlemsrådgivning generelt, kontrakter, NTFs fond for retts hjelpordningen for tannleger. Tlf: 22 54 74 00 e-post: tone.galaasen@tannlegeforeningen.no