

Britiske tannleger testet



Det britiske forbrukermagasinet Which? har avdekket utilfredsstillende praksis i elleve av 20 testede klinikker.

En undersøkelse gjennomført av magasinet viser at noen tannleger ikke gjennomfører helt basale undersøkelser, bruker lite tid med pasienten og gir dem utilfredsstillende behandlingsplaner.

Pasienter med tannkjøtt sykdommer og karies ble sendt ut for å besøke 20 klinikker, både private og offentlige. Tannlegebesøkene fikk senere karakterer av et ekspertpanel. Tre av besøkene ble karakterisert som gode, ingen ble karakterisert som meget gode. Fem av tannlegebesøkene varte under ti minutter, til tross for at pasienten var ny. Ved fem av besøkene ble det ikke tilbudt nødvendige røntgenundersøkelser. Bare ved tre av besøkene forklarte tannlegene årsakene til pasientens problemer og hvordan de kunne unngås.

Hele syv av ti offentlige klinikker (National Health Security) fikk dårlig skår, mens bare fire av 10 private klinikker fikk dårlig skår i testen.

Les mer om testen her: <http://www.which.co.uk/news/2011/10/which-finds-inadequate-dental-practice-267985/>

Over 50 prosent vil jobbe

Over halvparten av de spurte i Norsk seniorpolitisk barometer kan tenke seg å jobbe etter at de har fått rett til pensjon. Flertallet av bedriftene har likevel ingen strategi for hvordan man skal beholde og videreutvikle seniorer.

Andelen som ønsker å jobbe etter man får rett til pensjon har steget jevnt og trutt de siste årene, fra 34 prosent

i 2004 til 54 prosent i dag. Hele 66 prosent av arbeidstakere over 60 år ønsker å fortsette i jobb etter at man får rett til pensjon. Det viser Norsk seniorpolitisk barometer for 2011.

Funn fra Norsk seniorpolitisk barometer viser at halvparten av alle virksomheter fortsatt ikke har en strategi for hvordan den skal beholde og videreutvikle seniorer.

Andelen ledere som svarer dette har vært tilnærmet uendret siden 2007. Forskning og undersøkelser viser at en strategi i forhold til å beholde seniorer på arbeidsplassen ikke bare handler om seniorenens ønske om flere fridager og mer fleksibel arbeidstid. I all hovedsak handler det om å bli sett på arbeidsplassen, få mulighet til å lære mer og ikke minst ha spennende utfordringer i arbeidslivet. Dette er viktig å ta tak i for å få de ansatte til å stå lengst mulig i arbeidslivet.

Norsk seniorpolitisk barometer viser at stadig færre ledere mener at eldre arbeidstakere har problemer med å følge med i den teknologiske utviklingen, spesielt med å mestre data og PC.

I årets undersøkelse faller andelen som mener arbeidstakere over 50 år har dårligere evne til mestre data og PC med 11 prosentpoeng, men 56 prosent av lederne har fortsatt denne oppfatningen.



Undersøkelsen viser at det som oppgis som ønsket alder før en trer helt ut av arbeidslivet har steget fra 63,2 år i fjor til 65 år i år. Dette er den kraftigste økningen som noen gang er målt, og tallet har heller aldri vært høyere. En annen tendens er at tallet for ønsket

pensjoneringsalder er enda høyere for dem som allerede har passert 60 år. De ønsker å tre helt ut av arbeidslivet ved 66,8 år, noe som er betydelig høyere enn forventet pensjoneringsalder i Norge i dag. Tallet understreker at dagens seniorer er spreke og har god arbeidslyst, heter det i en pressemelding fra Senter for seniorpolitikk (SSP).

Norsk seniorpolitisk barometer kartlegger holdninger på det seniorpolitiske området i arbeidslivet og hvordan disse endrer seg over tid. Undersøkelsen er utført av Synovate på oppdrag fra SSP. 1 000 yrkesaktive og 750 bedriftsledere er forespurt i undersøkelsene.

Vil stoppe resistens



Ingen vil ha SARS og alle ønsker at antibiotikaen de blir behandlet med fungerer når de blir alvorlig syke, skriver Nordisk ministerråd i en pressemelding.

Den nordiske One Health-modellen, bærekraftig helse, må derfor eksporteres globalt, mener en ekspertarbeidsgruppe nedsatt av Nordisk råd. En viktig plattform for å sette saken på den europeiske agendaen, blir det danske EU-formannskapet, som starter 1. januar 2012. Bærekraftig helse må bli en viktig prioritering for formannskapet, mener forskerne i gruppen. Begrepet One Health stammer fra en erkjennelse av at det er en sammenheng mellom menneskers og dyrs sykdommer og miljøet.

Antibiotikaresistens er et høyaktuelt område innen One Health. Blant annet gjennom forebygging som å holde den totale bruken av antibiotika på et lavt nivå, og i størst mulig grad bruke smalspektret antibiotika, har de nordiske landene klart å holde forekom-