

Spør advokaten

NTFs advokater får mange spørsmål om praktiske og juridiske problemstillinger fra tannlegenes hverdag. Tidende tar opp enkelte av disse problemstillingene i en egen spalte. Leserne oppfordres til å komme med egne spørsmål som enten kan sendes til redaksjonen eller direkte til Dag E. Reite.

Bedriftshelsetjeneste – et krav som gjelder alle?

Når det nå er innført krav om bedriftshelsetjeneste (BHT) også for virksomheter som yter helsetjenester, har det dukket opp et spørsmål i min praksis. Er det et krav at enkeltpersonforetak skal knyttes til seg bedriftshelsetjeneste? I vår praksis er noen ansatte og andre på leieavtale. De som har leieavtale har egne enkeltpersonforetak og ingen ansatte. Dersom disse også må knytte til seg bedriftshelsetjeneste er det kanskje greiest at vi er under samme para-

ly, og at de i BHT sammenheng er å anse som ansatte? Dette fremfor at de har egne selvstendige bedriftshelsetjenesteavtaler.

Svar: Spørsmålet du stiller er ikke uttrykkelig regulert i forskriften, men mitt syn er følgende:

Arbeidsmiljøloven, som forskriften om bedriftshelsetjeneste er hjemlet i, gjelder for virksomhet som sysselsetter arbeidstaker (min understrekning).

Svar på ditt første spørsmål er derfor at selvstendig næringsdrivende med enkeltpersonforetak uten arbeidstaker ikke er omfattet av reglene og de trenger ingen selvstendig bedriftshelsetjenesteavtale.

Du tar imidlertid også opp spørsmål om å etablere en bedriftshelsetjeneste for leietakere tilknyttet din virksomhet. Jeg vil derfor opplyse at i henhold til arbeidsmiljøloven § 2-2 skal arbeidsgivere sørge for følgende:

«Når andre enn arbeidsgivers egne arbeidstakere, herunder innleide arbeidstakere eller selvstendige, utfører

arbeidsoppgaver i tilknytning til arbeidsgivers aktivitet eller innretning, skal arbeidsgiver

a) sørge for at egen virksomhet er innrettet og egne arbeidstakers arbeid er ordnet og blir utført på en slik måte at også andre enn egne arbeidstakere er sikret et fullt forsvarlig arbeidsmiljø.»

Jeg vil ikke med dette si at du dermed har en plikt til å etablere bedriftshelsetjeneste for leietakere. Arbeidsmiljøet kan jo være fullt forsvarlig uten at du har en bedriftshelsetjeneste. Bestemmelsen viser bare at hvis du som virksomhetseier sørger for en bedriftshelsetjeneste som favner alle, så er det både en praktisk og rettslig god løsning. Det er naturlig å ta saken opp med leietaker og hvis bedriftshelsetjeneste avtales er det ikke unaturlig at vedkommende betaler sin del.

Avdeling for medlemsrådgivning

Medlemsrådgiverne gir råd innen de fleste næringsjuridiske områder samt i arbeidsgiver- og arbeidstakerspørsmål. Nedenfor er medlemsrådgiverne angitt med navn, tittel og hovedarbeidsområde. Alle som er oppført med juridisk medlemsrådgivning, kan veilede om juridiske spørsmål generelt, herunder f.eks. arbeidsrett, husleieavtaler, kontrakter mv. i tillegg til sine særskilte ansvarsområder.

Avdelingsleder Dag Erlend Reite
Juridisk medlemsrådgivning generelt, klagesaker og pasientskadeordninger.
E-post: dag.reite@tannlegeforening.no
Tlf. 22 54 74 12

Forhandlingsjef John Frammer
Medlemsrådgivning om lønns- og arbeidsvilkår, herunder pensjon. Rådgivning ift. kollektiv arbeidsrett, herunder tariffspørsmål og forhandlinger.
E-post: john.frammer@tannlegeforening.no
Tlf. 22 54 74 10

Seniorkonsulent Lin Muus Bendiksen
Medlemsrådgivning vedrørende arbeids- og driftsbetingelser for privatpraktiserende, lønns- og arbeidsforhold for hjelpepersonell i henhold til mønsteravtalen og internkontroll-HMS.
E-post: lin.bendiksen@tannlegeforening.no
Tlf. 22 54 74 15

Juridisk rådgiver Dag Kielland Nilsen
Juridisk medlemsrådgivning generelt, skatte- og avgiftsspørsmål.
E-post: dag.nilsen@tannlegeforening.no
Tlf. 22 54 74 35

Advokat Elisabeth Scarpello
Juridisk medlemsrådgivning generelt, etiske spørsmål, samarbeidsavtaler mellom tannleger.
E-post: elisabeth.scarpello@tannlegeforening.no
Tlf. 22 54 74 01