

Spør advokaten

N TFs advokater får mange spørsmål om praktiske og juridiske problemstillinger fra tannlegenes hverdag. Tidende tar opp enkelte av disse problemstillingene i en egen spalte. Leserne oppfordres til å komme med egne spørsmål som enten kan sendes til redaksjonen eller direkte til Dag E. Reite.

Skriftlig arbeidskontrakt

Jeg skal ansette en tannhelsesekretær. Vi har ennå ikke blitt enige om alle betingelsene for arbeidsforholdet. Er det riktig at hun har krav på å få utlevert en skriftlig arbeidskontrakt før hun begynner å arbeide hos meg?

Svar: Alle arbeidstakere har krav på en skriftlig arbeidskontrakt. Dette følger av arbeidsmiljølovens § 14–5.

Dersom arbeidsforholdet har en varighet på minst én måned, skal

skriftlig arbeidsavtale foreligge snarest mulig og senest innen en måned etter at arbeidsforholdet begynte. I arbeidsforhold med kortere varighet enn en måned må den skriftlige arbeidsavtalen derimot inngås umiddelbart.

Arbeidsgiver som er forpliktet til å lage et utkast til arbeidsavtale. Ifølge arbeidsmiljøloven § 14–6 skal arbeidsavtalen inneholde opplysninger om forhold av vesentlig betydning for arbeidsforholdet, herunder:

1. Partenes identitet
2. Arbeidsplassen
3. En beskrivelse av arbeidet eller arbeidstakers tittel/stilling
4. Tidspunktet for arbeidsforholdets begynnelse
5. Forventet varighet dersom arbeidsforholdet er midlertidig,
6. Eventuelle prøvetidsbestemmelser (NB: husk også forbehold om å forlenge prøvetiden dersom arbeidstaker er fraværende fra arbeidet i prøvetiden)

7. Arbeidstakerens rett til ferie og feriepenger og reglene for fastsettelse av ferietidspunktet,
8. Arbeidstakers/arbeidsgivers oppsigelsesfrister,
9. Den gjeldende eller avtalte lønn ved arbeidsforholdets begynnelse (inkludert eventuelle tillegg og andre godtgjøringer som ikke inngår i lønnen), utbetalingsmåte og tidspunkt for lønnsutbetaling,
10. Lengde og plassering av den avtalte daglige og ukentlige arbeidstid, lengde av pauser,
11. Eventuell avtale om særlig arbeidstidsordning
12. Opplysninger om eventuelle tariffavtaler som regulerer arbeidsforholdet.

Det er tilstrekkelig å gi informasjonen nevnt i pkt. 7 til 13 ved å henvise til lover, forskrifter eller tariffavtaler som regulerer disse forholdene.