

# Lovpålagt bedriftshelsetjeneste i tannlegevirksomheter

Fra 1. januar 2010 skal alle tannlegevirksomheter være tilknyttet en godkjent bedriftshelsetjeneste.

**M**ed bakgrunn i Arbeidsmiljøloven § 3-3 (4) er det vedtatt en ny forskrift som nevner hvilke typer virksomheter som plikter å knytte seg til en bedriftshelsetjeneste. Forskriften trer i kraft 1. januar 2010. I Forskrift om bedriftshelsetjeneste i visse bransjer (bransjeforskriften) utvides antallet bransjer som plikter å knytte seg til bedriftshelsetjeneste med 8 bransjer/sektorer i forhold til i den gamle forskriften. En av bransjene som har fått en slik plikt på seg nå er helsetjenester, herunder alle typer tannhelsetjenester.

I tillegg er det vedtatt å innføre en godkjenningsordning for bedriftshelsetjenesten (BHT). Bransjer som har blitt pålagt å knytte seg til bedriftshelsetjeneste på bakgrunn av bransjeforskriften, er også pålagt å benytte en god-

kjent virksomhet. På Arbeidstilsynets nettside ([www.arbeidstilsynet.no](http://www.arbeidstilsynet.no)) blir det opprettet et register over godkjente BHT'er når godkjenningsprosessen er kommet i gang i 2010. I registeret vil man kunne undersøke hvilke bedriftshelsetjenester som er godkjente, hvilke som venter på godkjenning og om bedriftshelsetjenesten eventuelt ikke er blitt godkjent. Ettersom godkjenningsordningen er ny, er ingen bedriftshelsetjenester godkjent av Arbeidstilsynet per i dag. På arbeidstilsynets nettsted står det at det vil bli noen måneders overgangstid før bedriftshelsetjenestene vil kunne være godkjente.

Det har blitt spekulert i om tannlegevirksomheter eller i det minste om små tannlegevirksomheter skulle bli fritatt fra pålegget om pliktig bedriftshelsetjeneste. Det er hittil ikke noe som tyder på at det vil skje, og tannleger må altså forberede seg på å måtte oppfylle kravene i det nye regelverket.

Vi vil komme tilbake med mer infor-

## § 3-3. Bedriftshelsetjeneste

1. Arbeidsgiver plikter å knytte bedriftshelsetjeneste til virksomheten dersom risikoforholdene i virksomheten tilsier det. Vurderingen av om slik plikt foreligger skal foretas som ledd i gjennomføringen av det systematiske helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet.

2. Bedriftshelsetjenesten skal bistå arbeidsgiver, arbeidstakerne, arbeidsmiljøutvalg og verneombud med å skape sunne og trygge arbeidsforhold.

3. Bedriftshelsetjenesten skal ha en fri og uavhengig stilling i arbeidsmiljøspørsmål.

4. Departementet kan i forskrift gi nærmere bestemmelser om når og i hvilken utstrekning arbeidsgiver plikter å knytte til seg bedriftshelsetjeneste, om hvilke faglige krav som skal stilles til tjenesten og om hvilke oppgaver den skal utføre.

masjon om denne saken når det foreligger.

Lin Muus Bendiksen  
seniorkonsulent

## Spør advokaten

**N**TFs advokater får mange spørsmål om praktiske og juridiske problemstillinger fra tannlegenenes hverdag. Tidende tar opp enkelte av disse problemstillingene i en egen spalte. Leserne oppfordres til å komme med egne spørsmål som enten kan sendes til redaksjonen eller direkte til Dag E. Reite.

### Legebesøk i arbeidstiden

Jeg har en tannhelsesekretær som arbeider i 60 % stilling. Når hun med jevne mellomrom avtaler time hos legen er det - slik jeg oppfatter det - så godt som alltid på en av de avtalte arbeidsdagene. Jeg vil ikke være urimelig og har ikke noe i mot å gi henne fri hvis hun i ny og ne må til lege på en

arbeidsdag, men når jeg opplever at det så systematisk avtales time på arbeidsdager så synes jeg det er urimelig, og lurer jeg på hva jeg kan gjøre?

*Svar:* I Innledningsvis nevnes at jeg går ut fra at spørsmålet ditt gjelder planlagte legebesøk og ikke akutte situasjoner.

Svaret på spørsmålet avhenger av om du og tannhelsesekretæren i arbeidsavtalen har avtalt at «*Veiledende avtale mellom privatpraktiserende tannleger tilsluttet NTF og deres tannhelsesekretærer*» - mønsteravtalen - skal gjelde eller ikke.

Jeg tar først for meg situasjonen dersom dere ikke har avtalt at mønsteravtalens innhold skal være del av arbeidsbetingelsene. I så fall gjelder arbeidsmiljølovens alminnelige regler. Loven inneholder ikke noen bestemmelse som gir ansatte rett til permisjon

for å gå til legen i arbeidstiden. Dermed er det opp til deg å avtale med sekretæren om det skal gis fri ved legebesøk og hvordan det skal innrettes.

For de fleste gjelder imidlertid mønsteravtalen. Jeg vil derfor anta at dere - som de fleste andre - har tatt med i arbeidsavtalen at vilkårene i mønsteravtalen skal gjelde. I så fall finner du i avtalens § 13 nr. 2 en bestemmelse som fastsetter at det gis permisjon for undersøkelse, behandling og kontroll hos lege. Samme sted fremgår imidlertid at det dreier seg om tilfeller der det ikke er mulig å få time utenfor arbeidstiden. Da din tannhelsesekretær bare jobber 60 %, burde hun absolutt ha gode muligheter til å kunne avtale legetimer også utenom de dager hun arbeider. I ditt tilfelle kan du gjøre tannhelsesekretæren oppmerksom på bestemmelsen og be om at dere holder dere til den.