

Tjen så mye du vil ved siden av

I dag er det strenge regler for avkortning av pensjon mot arbeidsinntekt. Slik blir det ikke i det nye pensjonssystemet. Arbeid og pensjon kan kombineres fritt.

Din opptjening

Din opptjening av pensjon summeres i en pensjonsbeholdning. Den blir høyere jo lenger du står i jobb.

Har du en pensjonsbeholdning på 4 millioner og et delingstall på 20, får du en årlig pensjon på 200 000 livet ut fra 62 og 266 000 livet ut fra 67. Men pensjonsbeholdningen blir større fra 67 enn fra 62 fordi du tjener opp i mellomtiden.

Hvis du er så uheldig å dø i en alder av 70, vil du med uttak fra 62 ha fått ut 1,6 millioner fra folketrygden og med uttak fra 67 cirka 800 000. Lever du til du er 90, får du ut mye mer ved å vente med uttak til du er 67. 6,1 millioner mot 4,8 millioner.

Etter dagens regelverk ser vi det er forskjellige regler for hvordan du kan kombinere arbeid og pensjon.

Dette avhenger av hvilken pensjonsytelse du mottar. En av pensjonsreformens viktigste mål er at vi skal være yrkesaktive lenger. Å kombinere alderspensjon fra folketrygden og inntekt fra annet arbeid er fullt mulig.

67- og 68-åringer

For pensjonister i alderen 67 og 68 år utbetales pensjonen uavkortet i forhold til arbeidsinntekt. Du kan ta ut pensjon fra måneden etter du fyller 67 år og fortsette i full jobb frem til du fyller 69 år.

69 år

Etter at du har fylt 69 år vil pensjonen bli redusert dersom du tjener mer enn 2 ganger grunnbeløpet.

70 år

Etter at du har fylt 70 år vil pensjonen bli utbetalt uten reduksjon av inntekt.

Avtalefestet pensjon (AFP) og inntekt

Full AFP skal erstatte full fratreden fra arbeidslivet. Det er derfor ikke rett til inntekt ved siden av full AFP. Pensjonen skal reduseres for all fremtidig inntekt som er pensjongivende i folketrygden, det vil si både lønns- og næringsinntekt.

Det gjelder likevel et toleransebeløp på 15 000 kroner per kalenderår. Dersom inntekten overstiger toleransebeløpet, vil inntekten i sin helhet danne grunnlag for ny pensjonsberegning og reduksjon av pensjonen.

Kombinasjon av AFP og inntekt fra 62 til 65 år

Pensjonen skal reduseres for all fremtidig inntekt som er pensjongivende i folketrygden, det vil si både lønnsinntekt og næringsinntekt. Feriepenge opptjent etter første uttak av AFP medfører også reduksjon av pensjonen.

Kombinasjon av AFP og inntekt fra 65 til 67 år

Pensjonen skal reduseres for all fremtidig inntekt som er pensjongivende i folketrygden, det vil si både lønns- og næringsinntekt. De samme inntektsregler gjelder som før 65 år. Se over.

Dersom man fra fylte 65 år mottar AFP beregnet etter reglene for alderspensjon, er reduksjon av pensjonen avhengig av hvilken type inntekt man mottar. Inntekt fra privat sektor vil ikke medføre reduksjon av pensjonen, uansett hvor stor inntekten er. Har man derimot inntekt/stilling hos arbeidsgiver med offentlig tjenestepensjonsordning som medfører innmelding eller økt medlemspliktig stilling i pensjonsordningen, vil pensjonen bli redusert eller falle bort.

Alderspensjon og inntekt

Arbeid hos arbeidsgiver med offentlig tjenestepensjonsordning som medfører innmelding i pensjonsordningen, vil medføre reduksjon av alderspensjonen fra tjenestepensjonen. Det samme gjelder dersom man har en delvis alderspensjon, og økt arbeidsinnsats medfører økning i den medlemspliktige stilling.

I de offentlige pensjonsinnretningene/ordningene blir man innmeldt i pensjonsordningen dersom man arbeider 168 timer eller mer i kvartalet (14 timer per uke). Tas det tilfeldig ekstraarbeid, skal stillingsprosenten beregnes som et gjennomsnitt hvert kvartal.

Det er også viktig å vite at innmeldingsreglene gjelder selv om man har passert aldersgrensen, også etter fylte 70 år. Det betyr at hvis man fortsetter

å arbeide minst 168 timer i kvartalet etter nådd aldersgrense, skal pensjonen fortsatt reduseres.

Arbeider du under 168 timer i kvartalet eller har arbeidsinntekt fra privat sektor, har inntekten derimot ingen betydning for alderspensjonen.

John Frammer
forhandlingsjef, NTF

Spør advokaten

NTFs advokater får mange spørsmål om praktiske og juridiske problemstillinger fra tannlegenes hverdag. Tidende tar opp enkelte av disse problemstillingene i en egen spalte. Leserne oppfordres til å komme med egne spørsmål som enten kan sendes til redaksjonen eller direkte til Dag E. Reite.

Krav om sluttattest?

Vår sekretær har sagt opp sin stilling ved vårt tannlegekontor. Vi har over noe tid hatt et litt anstrengt samarbeidsforhold som skyldes vår misnøye med hennes arbeidsutførelse med mer.

I forbindelse med søknad på nye stillinger krever hun nå å få en attest – og at denne skal være positiv. Har hun krav på sluttattest og bør jeg være mer positiv enn det er grunn til?

Svar: I henhold til arbeidsmiljølovens § 15–15 har din sekretær krav på skriftlig attest fra deg. Hun har imidlertid ikke krav på noe mer enn en nøytral attest. Attesten skal inneholde opplysninger om arbeidstakers navn, fødselsdato, hva arbeidet har bestått i og om arbeidsforholdets varighet. Du trenger ikke si noe om hvorvidt hun har utført arbeidet tilfredsstillende eller ikke. Som arbeidsgiver bør du også være forsiktig med å være mer positiv i attesten enn det er grunn til.