

til slik kommunikasjon har vært etter-spurt av mange arbeidsgivere.

## 2. Avventende sykmelding

Dersom legen (eller annen med rett til å sykmelde) vurderer at det vil være mulig for den ansatte å være helt eller delvis på arbeidsplassen hvis det gjennomføres tilrettelegging, kan sykmeldereren skrive en såkalt avventende sykmelding. Dette innebærer at sykmelder bekrefter at aktivitet er mulig og beskriver på sykmeldingsblanketten hva det må tas hensyn til, hvor lenge det må tas hensyn og eventuelt gir råd om hva som kan gjøres. På denne bakgrunn kan arbeidsgiver, i samråd med den ansatte, vurdere ulike tiltak for tilrettelegging på arbeidsplassen. Dersom det ikke er mulig å tilrettelegge arbeidet, skal arbeidsgiver notere dette på sykmeldingsblanketten. Sykmelder vil da utstede vanlig sykmelding fra den dagen den avventende sykmeldingen begynte.

En avventende sykmelding kan bare utstedes i arbeidsgiverperioden.

## Ingen mønsteravtale eller tariffavtale!



NTF får fra tid til annen spørsmål fra tannleger som har blitt forelagt et utkast til arbeidsavtale for tannpleiere. Sammen med avtaleutkastet er det presentert et hefte med «veiledende

bestemmelser».

NTF gjør oppmerksom på at dette utkastet til en arbeidsavtale, og dens veiledende bestemmelser, ikke er utarbeidet i samarbeid med Tannlegeforeningen. Utkastet er ingen tariffavtale som NTFs medlemmer er bundet av. NTFs medlemmer er derfor ikke på noen måte forpliktet til å legge denne til grunn når de inngår arbeidsavtaler med tannpleiere.

Vi gjør også oppmerksom på at utkastet går lenger enn det arbeidsgiver ellers vil være forpliktet til. Dette gjelder blant annet overtidstillegget størrelse og forslag om lønn til etterlatte.

*Dag Kielland Nilsen  
advokatfullmektig, NTF*

## Avdeling for medlemsrådgivning

Medlemsrådgiverne gir råd innen de fleste næringsjuridiske områder samt i arbeidsgiver- og arbeidstakerspørsmål. Nedenfor er medlemsrådgiverne angitt med navn, tittel og hovedarbeidsområde. Alle som er oppført med juridisk medlemsrådgivning, kan veilede om juridiske spørsmål generelt, herunder f.eks. arbeidsrett, husleieavtaler, kontrakter mv. i tillegg til sine særskilte ansvarsområder.

### *Avdelingsleder Dag Erlend Reite*

Juridisk medlemsrådgivning generelt, klagesaker og pasientskadeordninger.  
E-post: dag.reite@tannlegeforeningen.no  
Tlf. 22 54 74 12

### *Forhandlingsjef John Frammer*

Medlemsrådgivning om lønns- og arbeidsvilkår, herunder pensjon. Rådgivning ift. kollektiv arbeidsrett, herunder tariffspørsmål og forhandlinger.  
E-post: john.frammer@tannlegeforeningen.no  
Tlf. 22 54 74 10

### *Seniorkonsulent Lin Muus Bendiksen*

Medlemsrådgivning vedrørende arbeids- og driftsbetingelser for privatpraktiserende, lønns- og arbeidsforhold for hjelpepersonell i henhold til mønsteravtalen og internkontroll-HMS.  
E-post: lin.bendiksen@tannlegeforeningen.no  
Tlf. 22 54 74 15

### *Juridisk rådgiver Dag Kielland Nilsen*

Juridisk medlemsrådgivning generelt, skatte- og avgiftsspørsmål.  
E-post: dag.nilsen@tannlegeforeningen.no  
Tlf. 22 54 74 35

### *Advokat Elisabeth Scarpello*

Juridisk medlemsrådgivning generelt, etiske spørsmål, samarbeidsavtaler mellom tannleger.  
E-post: elisabeth.scarpello@tannlegeforeningen.no  
Tlf. 22 54 74 01

## Spør advokaten

NTFs advokater får mange spørsmål om praktiske og juridiske problemstillinger fra tannlegenes hverdag. Tidende tar opp enkelte av disse problemstillingene i en egen spalte. Leserene oppfordres til å komme med egne spørsmål som enten kan sendes til redaksjonen eller direkte til Dag E. Reite.

### Spørsmål

Min tannhelsesekretær har gjentatte ganger forsøkt å kutte ut røyken. Nå har hun på min oppfordring meldt seg

på et røykeavvenningskurs. Kurset koster 1 400 kroner, og hun har spurt meg om jeg kan dekke utgiftene. Kan jeg som arbeidsgiver dekke disse utgiftene?

*Svar:* Ja, det kan du. Denne utgiften kan du da fradragføre i ditt regnskap. Beløpet skal ikke lønnsinnberettes på tannhelsesekretæren. Myndighetene ser på dette som et så positivt tiltak at arbeidstakere kan få slike kurs fra arbeidsgiver skattefritt!