

Eksempel: Gjennom en gruppelivsforsikring i Vital vil et medlem av tannlegeforeningen på 36 år kunne sikre seg en engangsutbetaling på kr 1 383 624 for en årlig premie på kr 2 475 dersom vedkommende skulle bli minst 50 % medisinsk ufør. Det er også mulig å tegne en forsikring på f.eks. kr 250 000 i årlig utbetaling frem til tidspunktet for alderspensjon.

Eksempel: Engangsutbetaling ved død: 2 500 000. Opphørsalder 80 år. Engangsutbetaling ved uførhet: 2 500 000. Opphørsalder 60 år. Årlig utbetaling av uførerente: 250 000. Opphørsalder 67 år. Første innbetaling på nevnte oppsett vil være kr 27 047. Deretter årlig innbetaling på kr 26 797. Premiefrikant ligger inne i prisen.

Premien er ikke fradragsberettiget. Engangsutbetalingene er skattefrie og 20 % av årlig uførerente er skattepliktig.

Vanlig tjenestepensjon

Et foretak – enkeltpersonforetak eller aksjeselskap – kan også opprette en ytelsesbasert tjenestepensjonsordning for sine ansatte. Denne tegnes i et forsikringsselskap og omfatter alle ansatte. Forsikringen kan foruten alderspensjon også omfatte uføre-, barne- og etterlattepensjon. Det gis fullt fradrag for innbetalingene.

Tannlegeforeningens pensjonskasse TP

Tannlegeforeningen har i alle år vært engasjert i arbeidet med å finne gode pensjonsløsninger for medlemmene. Dette har resultert blant annet i opprettelsen av Tannlegeforeningens pensjonskasse, TP. Dette har vært en kollektiv ordning basert på EPES- og senere IPA-reglene. Det kollektive elementet har medført en kostnadsreduksjon slik at premiene for medlemmene har vært lavere enn om medlemmet skulle tegne en individuell pensjonsordning i et livsforsikringsselskap. I tillegg til alderspensjon omfatter denne ordningen også uføre- og etterlatte og barnepensjon. Ordningen er imidlertid rammet av de samme skattereduksjonene og det har naturlig nok medført liten nyrekruttering og til dels betydelig frafall av medlemmer i de senere år. De siste endringer i rammebetingelsene fra 12. mai 2006 har medført at styret i TP

har stilt spørsmål om kassen representerer et gunstig tilbud til medlemmene.

I tillegg til skattebestemmelsene har ny forsikringslov fra 1. januar 2008 pålagt TP å søke ny konsesjon. Forutsetningen for å oppfylle lovens krav til ny konsesjon er blant annet at nye premietariffer og regler om overskuddsdisponering stiller krav om betydelige premieøkninger.

På denne bakgrunn har styret funnet at det i realiteten bare foreligger to alternativer: enten oppløses TP eller det lykkes for opptagelse av nye medlemmer. Begge alternativer innebærer at TP ikke er aktuell som pensjonsforetak for tannleger som er ute etter å søke nye pensjonsløsninger. De av våre medlemmer som per i dag er tilknyttet TP, vil ved avviklingen bli ivaretatt gjennom gode oppgjørsordninger i form av andel av egenkapital i tillegg til sine løpende pensjoner.

*Knut S. Kjølstad
advokat NTF*

Spør advokaten

NTFs advokat får mange spørsmål om praktiske og juridiske problemstillinger fra tannlegenes hverdag. Tidende tar opp enkelte av disse problemstillingene i en egen spalte. Leserne oppfordres til å komme med egne spørsmål som enten kan sendes til redaksjonen eller direkte til Knut S. Kjølstad.

Implantatbehandling og forsikring

Vi har i Den offentlige tannhelsetjenesten en tannlege som arbeider med implantatbehandling. Etter hva jeg forstår må de som arbeider med dette ha en egen forsikring. Hun har en egen forsikring for den private delen hun praktiserer, men Den offentlige tannhelsetjenesten er vel pliktig til å ha en forsikring som dekker eventuell feilbehandling hos oss?

Svar: Den som er offentlig ansatt er dekket gjennom arbeidsgiver; også for implantatvirksomheten. Arbeidsgiver er dekket gjennom NPE (Norsk Pasientskadeerstatning).

Helsebiblioteket

I Helsebiblioteket.no får du tilgang til

- over 1000 norske og internasjonale tidsskrifter
- databaser som PubMed, Cchrane Libraries, Medline m.fl.
- Felleskatalogen
- helsestatistikk
- lover og forskrifter

www.helsebiblioteket.no