

SSSSpør advokaten

NTFs advokat får mange spørsmål om praktiske og juridiske problemstillinger fra tannlegenes hverdag. Tidende tar opp enkelte av disse problemstillingene i en egen spalte. Leserne oppfordres til å komme med egne spørsmål som enten kan sendes til redaksjonen eller direkte til Knut S. Kjølstad.

Pensjonsalder og oppsigelse

Jeg har vaskehjelp som fyller 67 år om noen måneder. Hun utfører ikke lenger

arbeidet til vår tilfredshet, men jeg ønsker ikke å gjøre noe med dette hvis jeg kan si henne opp når hun tilkommer folketrygd.

Svar: «Oppsigelse med fratreden før fylte 70 år som alene skyldes at arbeidstakeren har nådd pensjonsalder etter folketrygdloven, skal ikke ansees å ha saklig grunn....» Arbeidsmiljølovens § 15-7, 4. ledd.

Du må derfor ha en annen grunn enn alder hvis du skal si opp vedkommende. Jeg går ut fra at du ikke har fastsatt en aldersgrense i forbindelse med ansettelsen.

Etter at hun er fylt 66 år, men ikke senere enn 6 måneder før pensjonsalderen inntreffer, kan du spørre skriftlig om hun ønsker å fratre ved 67 år. Hun må da svare senest 3 måneder før pensjonsalderen. Hvis du skriver i brevet at oversittelse av fristen medfører at oppsigelsesvernet faller bort, kan du si henne opp hvis hun ikke svarer innen fristen.