

DEN NORSKE TANNLEGEFORENING – REPRESENTANTSKAPSMØTET 2006

Presidenten har ordet: Med tanke på fremtiden	2
Saksliste	3
Protokoll for representantskapsmøtet 2005	4
Orientering om aktuelle saker	4
Ordførerens beretning	4
NTFs pensjonskasse	5
Sykehjelpsordningen for tannleger	7
NTFs fond til videre- og etterutdanning av tannleger	8
Strategisk plan for NTF for perioden 2007–2010.	9
Endring av NTFs vedtekter	10
Endringer i reglement for forhandlingsordningen i NTF – offentlig sektor	13
Endring av NTFs vedtekter § 5 Forhandlingsvirksomhet i NTF – offentlig sektor	16
Organisasjonsmessig behandling av spesialistregler	16
Instruks for NTFs spesialistkomité	17
Nedleggelse av spesialitetsrådet	17
Endring av NTFs etiske regler	18
Endring av instruks for NTFs fagnemnd	19
Endringer i fondsstrukturen	19
Konsernregnskap for NTF 2005	22
Ole Smith-Houskens fond – fordeling av disponible midler	30
Budsjettforslag for 2007	31
Noter	35
Valg	48





Med tanke på fremtiden

Vanligvis blir representantskapsmøtene noe kortere de år det ikke skal være valg på hovedstyre og andre sentrale ledd i organisasjonen. Når sakslisten denne gangen likevel er blitt ganske omfattende, er det fordi hovedstyret har et klart ønske om å tilpasse NTFs regelverk til de krav som medlemmene og omverdenen stiller til oss. Det innebærer blant annet å legge til rette for vedtekter som gjør organisasjonen tilpasningsdyktig når ting endres. Dette er bakgrunnen for at hovedstyret legger frem forslag om endring fra 3/4 til 2/3 flertall for godkjenning av vedtektsendringer. Hovedstyret og mange andre medlemmer anser at dagens strenge krav til kvalifisert flertall gjør vedtektsendringer svært vanskelig å få gjennomført.

Dette representantskapet skal behandle forslag om å vedtektsfeste en egen arbeidsgruppe for privat sektor. I de snart fem årene som har gått etter at OTE og PTE ble lagt ned, har savnet av et konsultativt organ i saker som vedrører privat praksis, vært påtakelig. En arbeidsgruppe kom derfor relativt raskt på plass, og den har så langt vært til stor hjelp og nytte. Derfor har ønsket dukket opp om at denne gruppen – Sentralt næringsutvalg – bør få sin formelle plass også i NTFs vedtekter. Det er ingen grunn til å anta at det ikke vil bli nødvendig flertall for dette forslaget. Men med dagens regelverk kunne det i teorien være (for) lett å blokkere et slikt forslag. Og det er etter min oppfatning ikke bra for foreningsdemokratiet.

Med tanke på fremtiden er likevel forslaget til strategisk plan for NTF for perioden 2007 – 10 den saken vi regner med mest debatt omkring. Planen har vært til bearbeidelse og behandling i arbeidsgruppe, hovedstyre, Forum for tillitsvalgte, lokalforeningene, spesialist- og spesialforeningene. En meget bred organisatorisk behandling, med andre ord. Det kom mange innspill under veis, og det har vært en lærerik prosess. Prosessen er imidlertid ikke slutt med dette. Hovedstyrets forslag til ny strategiplan finner du nå her i heftet. Det er mitt håp at planen – og selvsagt også de andre sakene og forslagene som framlegges – vil danne grunnlag for en engasjert debatt både i større og mindre fora, og at representantene vil ha mange konstruktive synspunkter å fremme når vi setter hverandre stevne i november.

Mange har kanskje stusset litt over foreningens mange fonds, og her er det nok de færreste som har hatt full oversikt. På hovedstyrets anmodning har sekretariatet foretatt en gjennomgang av de fondene som inngår i NTFs regnskap med sikte på en forenkling. Arbeidet har vært omfattende og til dels meget komplisert, blant annet fordi en del av fondene omfattes av Stiftelsestilsynets regler. Det er styrets håp at forslaget vil være et godt grunnlag for å få gjennomført en meget nødvendig opprydning på dette området.

Det er altså en ganske sammensatt saksliste vi står overfor. Representantskapets ordfører antar at den tiden som er avsatt, vil medgå, selv om det er ned-

lagt mye arbeid i å formulere gode og klare saksfremlegg. Det er derfor ikke satt av tid til noen temadebatt i forkant av årets møte. Det tror jeg er klokt, for vi må ha tid til å behandle de formelle sakene skikkelig. Men hvis tiden tillater det, ønsker hovedstyret gjerne å starte en debatt og en prosess omkring NTFs klagesystem. I Tidende har vi i år hatt en debatt om dagens ordning med klagenemnder har gått ut på dato. Spesielt er det ankebehandlingen som en del medlemmer er utilfredse med. Med tanke på de innspillene vi fikk fra professor Ole Berg på Forum for tillitsvalgte tidligere i år, bør NTF sørge for å ta vare på sin særegenhet og på evnen til å «holde orden i eget hus». Det er viktig at alle parter har tillit til et klagebehandlingssystem. Da må vi selvsagt sørge for å ta debatten og forme systemet slik at det er i tråd både med hva medlemmene og samfunnet forventer seg.

Med disse ord ønsker jeg lykke til med den organisasjonsmessige behandlingen av årets saker. Jeg ønsker spesielt alle de medlemmene som velges som utsendinger fra sine foreninger, vel møtt til et representantskapsmøte der klare vedtak til beste for foreningen og for tannlegestanden er det overordnede målet.

Grimstadhuset

Representantskapsmøte

i Den norske tannlegeforening avholdes på Radisson SAS Park Hotel Fornebu fredag 24. november 2006 kl. 1100 med fortsettelse lørdag 25. november. NTFs medlemmer har adgang til møtet i den utstrekning plassen tillater det.

Til behandling foreligger:

Sak 1

Referat og meldinger

- a) Protokoll fra representantskapsmøtet 2005 (side 4)
- b) Orientering om aktuelle saker (side 4)
- c) Ordførerens beretning (side 4)

Sak 2

NTFs pensjonskasse

- a) Beretning for 2005 (side 5)
- b) Regnskap for 2005 (side 6)

Sak 3

Sykehjelpsordningen for tannleger

- a) Beretning for 2005 (side 7)
- b) Regnskap for 2005 (side 7)
- c) Vedtektsendringer (side 7)

Sak 4

NTFs fond til videre- og etterutdannelse av tannleger

- a) Beretning for 2005 (side 8)
- b) Regnskap for 2005 (side 8)

Sak 5

Organisasjonssaker

- a) Strategisk plan 2007 – 10 (side 9)
- b) Endring av NTFs vedtekter § 3 punkt 6 f – opphør av bidragsutvalget som fast utvalg (side 10)
- c) Endring av NTFs vedtekter – ny § 5 a Sentralt næringsutvalg (side 11)

- d) Endring av NTFs vedtekter § 12 Innmeldelse og § 17 Eksklusjon og gjenopptagelse (side 12)
- e) Endring av NTFs vedtekter § 21 Tidsskriftet (side 12)
- f) Endring av NTFs vedtekter § 26 – Flertall som kreves for vedtektsendring (side 13)
- g) Endring av NTFs vedtekter – ny § 27 Oppløsning av NTF (side 13)
- h) Endringer i reglement for forhandlingsordningen i NTF – offentlig sektor (side 13)
- i) Endring av NTFs vedtekter § 5 Forhandlingsvirksomhet i NTF – offentlig sektor (side 16)
- j) Organisasjonsmessig behandling av spesialistregler (side 16)
- k) Instruks for NTFs spesialistkomité (side 17)
- l) Nedleggelse av spesialitetsrådet (side 17)
- m) Endring av NTFs etiske regler (side 18)
- n) Endring av instruks for NTFs fagnemnd (side 19)
- o) Endringer i fondsstrukturen (side 19)

Sak 6

Økonomiske saker

- a) Konsernregnskap for NTF 2005 (side 22)
- b) Ole Smith-Houskens Fond – fordeling av disponible midler (side 30)
- c) Budsjettforslag for 2007 (side 31)

Sak 7

Valg

- a) Representantskapets ordfører og varaordfører (side 48)
- b) Valgkomité (side 48)
- c) Styre for NTFs Pensjonskasse (side 48)
- d) Styre for Sykehjelpsordningen for tannleger (side 49)
- e) NTFs spesialitetsråd (side 49)
- f) Revisor (side 49)

Sak 1

Referat og meldinger



Sak 1 a

Protokoll fra representantskapsmøtet 2005

Protokollen er forelagt medlemmene av representantskapet 2005 på foreskrevet måte.

Hovedstyret foreslår følgende vedtak:
Protokollen fra 2005 tas til etterretning.

Sak 1 b

Orientering om aktuelle saker

Presidenten orienterer om aktuelle spørsmål av betydning for tannlegestanden og NTF.

Hovedstyret foreslår følgende vedtak:
Orienteringen tas til etterretning.

Sak 1 c

Ordførerens beretning

Beretningen fra representantskapets ordfører sendes direkte til de valgte representantene.

Hovedstyret foreslår følgende vedtak:
Ordførerens beretning tas til etterretning.

NTFs pensjonskasse

Sak 2 a

Beretning for 2005

Pensjonskassens omfang

Pensjonskassen dekker medlemmer av Tannlegeforeningen som utøver tannlegeyrket, og som gjennom individuell beslutning har valgt å bli medlem i pensjonskassen.

I henhold til bestemmelser om hva årsberetningen skal inneholde bekreftes det at pensjonskassens virksomhet skal fortsette og at regnskapet er utarbeidet under den forutsetning.

Styre

Styret har i 2005 bestått av Per Franck Næss (leder), Aleidis Løken og Brit Ølstad. Varamedlemmer har vært Svein Jacobsen, Elin Zahl Finstad og Rolf Terje Alvær. Det er utbetalt kr 44 000 i styrehonorar for 2005.

Administrasjon

Pensjonskassen har ingen ansatte.

Advokat Knut S. Kjølstad, Den norske tannlegeforening, er pensjonskassens daglige leder.

Aktuar

De forsikringsmessige og aktuarielle beregninger foretas av Vital Pekon AS. Pensjonskassens ansvarlige aktuar er Ivar Krohn, Vital Pekon AS.

Revisor

Pensjonskassens revisor er statsautorisert revisor Ellen Amdal. Utbetalt honorar til revisor for 2005 utgjør kr 38 750.

Aktive medlemmer og pensjonister

Ved utgangen av 2005 hadde pensjonskassen følgende medlemmer (sammenlikningstall for 2004 i parentes):

Aktive arbeidstakere (inkl uførepensjonister)	344	(371)
Alderspensjonister	351	(342)
Uførepensjonister	32	(40)
Ektefellepensjonister	169	(175)
Barnepensjonister	5	(5)

Styret har over tid hatt løpende fokus på tiltak for å avdempe den tidligere negative utviklingen i medlemsbestanden i kassen. Dette ser ut til å ha gitt god effekt i 2005, hvor den «frivillige» avgangen av medlemmer har vært helt marginal. Det er imidlertid viktig å arbeide kontinuerlig for å sikre tilslutningen av nye medlemmer.

Regnskapsprinsipper

Regnskapet er satt opp i overensstemmelse med aksjeloven, regnskapsloven og forskrift om årsregnskap m.m. for pensjonskasser

fastsatt av Finansdepartementet 27. januar 2001, samt god regnskapsskikk for øvrig.

Kapitalforvaltningen

Pensjonskassens midler er forvaltet i henhold til gjeldende lov, forskrifter og regelverk samt pensjonskassens vedtekter. Forvaltningen har blitt gjennomført av DnB NOR Kapitalforvaltning ASA og Orkla Finans. Pensjonskassen har fra tidligere et prinsippvedtak om å dele forvaltningen på flere forvaltere. Etter fusjonen mellom Gjensidige NOR og DnB i 2003 ble forvaltningen gjennomført av én aktør; DnB NOR Kapitalforvaltning ASA. I juli 2005 ble det gamle vedtaket om flere forvaltere gjennomført ved at 70 mill. kroner ble overført til Orkla Finans. Ytterligere 10 mill. kroner ble overført i november. Midlene som ble overført til Orkla Finans er plassert i norske rentepapirer, indeksobligasjoner, hedgefond og eiendom.

I mars 2005 ble forvaltningsinstruksen omarbeidet og åpnet for å plassere 18 % av omløpsporteføljen i aksjemarkedet som nøytral posisjon. Dette i lys av en bedret risikokapasitet i kassen og positive indikasjoner mht. aksjemarkedenes forventede utvikling i forhold til potensialet i rentemarkedet. Til tross for to turbulente perioder i finansmarkedene i april og oktober har dette vært en vellykket strategi.

Avkastning etter Hardy's formel, dvs. bokført avkastning, er 4,49 % for 2005. Verdijustert avkastning er 6,50 %.

Økonomi

Forvaltningskapitalen har økt med ca 18 mill. kr gjennom året, og utgjør pr 31.12.2005 kr 358 613 488. Årets resultat før særlige avsetninger utgjør 5,5 mill. kr. Styret har funnet det nødvendig å avsette 35 % av resultatet – 1,9 mill. kr – til reduksjon av tidligere balanseført utsatt skattefordel på 2,66 mill. kr for å opprettholde en kapitaldekning på et akseptabelt nivå uten å måtte foreta omplasseringer innenfor de ulike forvaltningsporteføljer.

Resten av årets resultat – 3,6 mill. kr – er i sin helhet tilbakeført medlemmene til oppskrivning av premiereserve/pensjonsytelser.

Ansvarlig kapital i pensjonskassen utgjør kr 13 928 795 og består i sin helhet av opptjent egenkapital. Utsatt skattefordel er redusert etter omtalte resultatdisponering og utgjør kr 741 631.

Kapitaldekningen i henhold til Kredittsynets regler er 9,2 % pr 31.12.2005, mot 13,2 % pr 31.12.2004. Nedgangen er et resultat av et bevisst valg i forvaltningen med hensyn til omplassering innenfor ulike vektete aktivaklasser. Minimumskravet er 8,0 %.

Kursreguleringsfondet er gjennom året økt vesentlig og utgjør ved årets utgang utgjør kr 8 990 406.

Bufferkapitalen utgjør pr 31.12.2005 (tall i 1000 kr):

Egenkapital utover minimum	1 677
Tilleggsavsetninger	9 934
Kursreguleringsfond	8 990
Bufferkapital i alt	20 601

Samlet bufferkapital har økt med om lag 3 mill. kr. i løpet av 2005, og pensjonskassens soliditet må karakteriseres som god.

Risikoforhold

Pensjonskassens investeringsrisiko knyttet til finansplasseringene må sees i sammenheng med den årlige renteforpliktelsen samt de lovpålagte krav om egenkapital. For å øke bæreevnen for investeringsrisikoen har pensjonskassen bygget opp bufferkapital, jfr. ovenstående punkt.

Styret fastsetter rammer for investeringsvirksomheten som ivaretar investeringsrisikoen i relasjon til renteforpliktelsen og investeringseksposeringen innenfor de forskjellige aktivaklasser. For å overvåke investeringseksposeringen mottar styret månedlige rapporter fra forvalter.

Forsikringsmessig risiko

Pensjonskassen anvender premietariffer som er godkjent av Kredittilsynet.

Kassen hadde i 2005 et positivt risikoresultat (dødsrisiko og uførisiko sett under ett) på om lag 1 mill. kroner.

Pensjonskassen har for tiden ingen avtale om reassuranse. Styret vedtok i desember 2002 i samråd med aktuar at videre arbeid med reassuranseløsning inntil videre skulle stilles i bero.

Rammebetingelser

I relasjon til hvert enkelt medlem er pensjonskassens dekninger underlagt «Forskrift av 25. september 1997 nr 1023 om individuelle pensjonsavtaler etter skatteloven». Som følge av dette utstedes det årlig kontoutskrift til hvert enkelt medlem i henhold til bestemmelsene i «Forskrift av 26. mai 1995 om kontoføring og kontoutskrift i livs- og pensjonsforsikring.»

Pensjonskassens rammebetingelser er upåvirket av «Lov om foretakspensjon» og de krav til standardvedtekter som er utarbeidet som en konsekvens av loven.

Med virkning fra 1.1.2004 er grunnlagsrenten for ny opptjening satt til 3 %, gjeldende for så vel privat som kollektiv pensjonsforsikring. I Tannlegeforeningens Pensjonskasse benyttes grunnlagsrente 3 % i beregning av premier og reserver for medlemmer opptatt 1.1.1996 og senere slik at kassen dermed oppfyller kravet til redusert grunnlagsrente.

I juni 2005 ble det vedtatt en ny forsikringslov, gjeldende for pensjonskasser og forsikringsselskaper, til avløsning av gjeldende lov om forsikringsvirksomhet. Ikrafttredelsesdato og eventuelle overgangsbestemmelser er i skrivende stund ennå ikke klarlagt. Styret vil følge implementeringen av det nye lovverk nøye i forhold til de områder som direkte har relevans til pensjonskassens virksomhet.

Miljø

Pensjonskassens virksomhet forurenser ikke det ytre miljø.

Hovedstyret foreslår følgende vedtak:
Styrets beretning for 2005 tas til etterretning.

Sak 2 b

Regnskap for 2005

Se sak 4b, side 8.

Hovedstyret foreslår følgende vedtak:
Regnskapet for 2005 tas til etterretning.

Årsregnskap 2005 Tannlegenes pensjonskasse

Alle tall er i hele 1 000

Resultatregnskap	2005	2004
Premieinntekter	11 094	11 269
Inntekter av finansielle eiendeler	23 587	20 313
Andre forsikringsrelaterede inntekter	542	455
Sum inntekter	35 223	32 037
Erstatninger mv.	-19 909	-25 723
Endring i forsikringsmessige avsetninger mv.	-970	5 054
Kostnader ved finansielle eiendeler	-1 573	-5 106
Andre forsikringsrelaterede kostnader	-295	-521
Driftskostnader	-71	-2 182
Sum kostnader	-22 818	-28 478

Til (fra) kursreguleringsfond -6 905 2 679

Resultat før særlige avsetninger 5 500 6 238

Overføring til/fra premiefond og pensjonsreguleringsfond -3 575 -6 168

Resultat av ordinær virksomhet 1 925 70
Skattekostnad -1 925 -70

Årsresultat 0 0

Balanse	30.12.2005	31.12.2004
Eiendeler	742	2 667
Immatrielle eiendeler	30 452	5 117
Bygninger og annen fast eiendom	41 138	50 116
Finansielle anleggsmidler utenom foretak	264 188	280 263
i samme konsern og tilknyttede selskaper	335 778	335 496
Finansielle omløpsmidler		
Sum finansielle eiendeler	335 778	335 496

Fordringer 339 234

Andre eiendeler 20 288 565

Forskuddsbetalte kostnader og opptjente ikke mottatte inntekter 1 466 1 650
Sum eiendeler 358 613 340 612

Egenkapital og gjeld 30.12.2005 31.12.2004
Opptjent egenkapital 13 929 13 929

Kursreguleringsfond 8 990 2 085

Avsetninger til forsikringsfond 323 301 319 098
Avsetninger til sikkerhetsfond 216 219
Sum forsikringsmessige avsetninger 323 517 319 317

Gjeld 12 127 5 231

Pålepte kostnader og mottatte, ikke opptjente inntekter 50 50
Sum egenkapital og gjeld 358 613 340 612

Sykehjelpsordningen for tannleger

Sak 3 a

Beretning for 2005

Sykehjelpsordningen for tannleger har som formål å utbetale sykehjelp til praktiserende tannleger. Virksomheten drives fra NTFs kontor i Oslo. Ordningen har ingen ansatte og forurenser ikke det ytre miljø.

Forutsetningen om fortsatt drift er til stede, og regnskapet er satt opp under denne forutsetning.

Styret i Sykehjelpsordningen for tannleger har i 2005 bestått av tannlege Per Franck Næss (leder), tannlege Aleidis Løken og tannlege Brit Ølstad. Varamedlemmer har vært: tannlegene Svein Jacobsen, Odd Nesse og Kjell Ulsund. Styret har i 2005 avholdt et styremøte og for øvrig har saker vært behandlet skriftlig og telefonisk.

Styret fremmet forslag for representantskapet om utbetaling av ytelse også når medlemmet er 50 % ufør eller mer og ved fravær fra praksis i forbindelse med svangerskap/nedkomst. Representantskapet sluttet seg til forslaget om utbetaling ved 50 % uførhet, men gikk imot forslaget om utbetaling ved svangerskap/nedkomst.

Professor Hans R. Haanæs har vært engasjert som styrets medisinske konsulent og advokat Knut S. Kjølstad har vært styrets sekretær.

Det ble i 2005 utbetalt dagpenger til 135 (136) tannleger med til sammen 7 784 (8 219) sykedager som gir en utbetalingstid på 58 (60) dager per sykmeldt. Sammenligningstall for 2004 i parentes.

Avsetningen til påløpende sykebidrag på kr 470 000 ansees som tilstrekkelig sikkerhet for krav vedrørende 2005 som kan bli fremmet i 2006.

Hovedstyret foreslår følgende vedtak:

Styrets beretning for 2005 godkjennes.

Sak 3 b

Regnskap for 2005

Sykehjelpsordningens årsregnskap er inntatt under sak 6 a) note 16.

Hovedstyret foreslår følgende vedtak:

Regnskapet for 2005 godkjennes.

Sak 3 c

Vedtektsendringer

Styret i Sykehjelpsordningen for tannleger foreslår at ytelsene økes fra 1/150 G til 1/100 G – fra ca. kr 400 til ca. kr 600 per dag.

Arbeidsgruppen for privat sektor fremmer forslag om at det åpnes for utbetaling av ytelse fra Sykehjelpsordningen i forbindelse med svangerskap og fødsel i den hensikt å kompensere for utgifter i praksis. Medlemmet må ha vært yrkesaktiv i minst 6 av de siste 10 måneder før nedkomst, og permisjonen må tas ut i barnets første leveår. Ordningen skal være kjønnsnøytral. Dersom begge foreldre er praktiserende tannleger, vil begge ha rett til ytelse.

Styret i Sykehjelpsordningen har innhentet en aktuarberegning over hvor mange stønadsberettigede det vil bli over en viss periode, men det er naturlig nok vanskelig å ha noen sikker formening om hvor store utgifter som vil påløpe. Det foreslås derfor at det utbetales ytelse i inntil 25 dager i første omgang.

Stønaden skal bare utbetales dersom fraværet fra praksis overstiger 5 ukers ferie. Stønaden utbetales når medlemmet har dokumentert sine løpende utgifter.

Endringene gjøres som en følge av at økte trygdefusjoner for tannbehandling medfører økte overføringer til Sykehjelpsordningen.

Hovedstyret foreslår på denne bakgrunn at vedtektene endres slik:

I

§ 3 skal lyde slik:

Ordningens formål er a) å yte sykehjelp og b) stønad ved nedkomst til medlemmer av ordningen.

Ytelsene fastsettes i forhold til folketrygdens grunnbeløp til enhver tid (i det følgende kalt G)

II

§ 8 nr. 3, første setning, skal lyde slik:

Full sykehjelp utgjør 1/100 G per dag ved 100 % sykefravær, 1/200 G ved 50 % sykefravær.

III

§ 8 gis et nytt punkt 4:

Medlemmer som er fraværende fra egen praksis i forbindelse med nedkomst, har rett til stønad i inntil 25 dager (5 dagers uke). Ved redusert stilling reduseres ytelsen tilsvarende, jfr § 8 nr 3.

Utbetalingen er betinget av at medlemmet har vært yrkesaktiv i minst 6 av de siste 10 måneder før nedkomst og har rett til fødselspenger fra folketrygden.

Stønaden ytes fra første dag i permisjon utover 5 uker.

IV

Nåværende punkt 4 og 5 blir derfor punkt 5 og 6.

V

Endringene trer i kraft fra 1. januar 2007.

NTFs fond til videre- og etterutdanning av tannleger

Sak 4 a

Beretning for 2005

Formål

Fondets formål er å fremme videre- og etterutdanning av tannleger i offentlig og privat praksis. Den norske tannlegeforenings hovedstyre supplert med en representant fra Sosial- og helsedirektoratet er fondsstyre. Fondet bør spesielt tilgodese tiltak som kan bedre videre- og etterutdanning av allmennpraktiserende tannleger, særlig i perifer strøk av landet.

Fondets drift

Driften av fondet har fulgt tidligere optrukne retningslinjer. Fondsmidler er benyttet målrettet for å styrke NTFs arbeid med etterutdanning, dels som bidrag til foreningens etterutdanningsvirksomhet, dels til å gjennomføre seminarer for kurskontakter i lokalforeninger, spesial/spesialistforeninger og i den fylkeskommunale tannhelsetjenesten.

Inntekter

Fondets inntekter besto i 2005 av bidrag fra Rikstrygdeverket og renter av kapitalplassering. Bidrag fra RTV utgjør 0,14% av den totalsummen trygden yter til tannlegehjelp i løpet av kalenderåret og beløp seg i 2005 til kr 891 096 mot i 2004 kr 792 775.

Aktiviteter i 2005

Det er i 2005 fordelt fondsmidler til kursvirksomhet (165 000), utvikling av TSE (26 000) og til arrangering av Forum for etterutdanning (134 000). Totalt har fondet bidratt med kr 325 000 til disse aktivitetene. Dette er regnskapsført som driftskostnader.

Finanspostene

Finansinntekter og finansutgifter var begge noe lavere enn i 2004. Netto resultat for kapitlet var kr 176 839 mot kr 197 755 i 2004.

Resultat

Årsresultatet for regnskapsåret er noe større enn i 2004, kr 742 935, mot kr 713 477 året før.

Eiendeler, egenkapital og gjeld

Regnskapet viser økning i fondets verdier.

Kommentar

Fondets verdier er økt i 2005 til tross for bidrag på kr 325 000 til NTFs utdanningsaktiviteter.

Hovedstyret foreslår følgende vedtak:

Styrets beretning for 2005 godkjennes.

Sak 4 b

Regnskap for 2005

Hovedstyret foreslår følgende vedtak:

Regnskapet for 2005 godkjennes.

Fond for Videre- og etterutdanning		
ÅRSREGNSKAP 2005		
Resultatregnskap		
	2005	2004
Bidrag fra RTV	891 096	792 775
Sum driftsinntekter	891 096	792 775
Bidrag til NTF, adm.av etterutd.	190 270	200 000
Bidrag til Fagnemnden - Forum for etterutdanning	134 730	77 053
Sum driftskostnader	325 000	277 053
Driftsresultat	566 096	515 722
Finansinntekter	186 824	210 033
Finanskostnader	9 985	12 279
Netto finansposter	176 839	197 755
Resultat	742 935	713 477
Balanse		
EIENDELER	31.12.05	31.12.04
Omløpsmidler		
Kapitalplassering	2 525 195	2 380 487
Påløpte fordringer	36 096	202 775
Bank	2 218 999	1 406 146
Sum omløpsmidler	4 780 290	3 989 408
SUM EIENDELER	4 780 290	3 989 408
EGENKAPITAL OG GJELD		
Egenkapital		
Innskutt kapital - grunnkapital	22 000	22 000
Oppkjøpt kapital 1.1	3 690 355	2 976 878
Overført fra årets resultat	712 935	713 477
Oppkjøpt kapital 31.12	4 403 290	3 690 355
Sum egenkapital	4 425 290	3 712 355
Kortsiktig gjeld		
Gjeld NTF	325 000	277 053
Avsetning til reisebidrag for faglatere	30 000	
Sum kortsiktig gjeld	355 000	277 053
SUM EGENKAPITAL OG GJELD	4 780 290	3 989 408

Organisasjonssaker



Sak 5 a

Strategisk plan 2007–2010

Gjeldende strategiske plan ble vedtatt i 2000 for perioden 2001–2004. Planen ble prolongert ut 2006 etter vedtak i representantskapet i 2004.

Forslag til strategisk plan har vært på høring i lokal- og spesialist/spesialforeningene i forkant av endelig behandling i hovedstyret. Etter gjennomgang av de innkomne merknadene legger hovedstyret frem følgende forslag til ny strategisk plan for NTF for perioden 2007–2010.

Strategisk plan for Den norske tannlegeforening for perioden 2007–2010

Visjon

Dyktige og tilfredse medlemmer med fornøyde pasienter i en befolkning med god oral helse.

Medlemsrettet arbeid

Medlemmenes interesser skal ivaretas både faglig, økonomisk og sosialt.

Delområde	Mål	Strategi
A. Kompetanse	1. Tannleger med høy etisk og faglig standard	i. Vurdere og synliggjøre etiske problemstillinger overfor medlemmene.
		ii. Opprettholde og videreutvikle et tett samarbeid med de odontologiske lærestedene og forskningsinstitusjonene.
	2. Allmenntannlegen skal være ryggraden i norsk tannhelsetjeneste.	i. Bidra til at allmenntannleger har kompetanse innenfor hele det odontologiske fagspekteret.
		ii. Bidra til nødvendig tilgang på spesialkompetanse i hele landet.
	3. Økt satsing på odontologisk forskning i Norge.	i. Synliggjøre overfor bevilgende myndigheter hvilken betydning forskning har for odontologiens fremtid.
	4. NTF skal være den ledende leverandør av etterutdanning for tannleger i Norge.	i. Videreutvikle foreningens kapasitet og kompetanse til å levere etterutdanning.
B. Nærings- og lønnspolitiske forhold	1. Være tannlegenes kompetansesenter for arbeidslivsrelaterte og profesjonsmessige spørsmål.	i. Leverer medlemsrådgivning og informasjon av høy kvalitet.
a. Selvstendig næringsdrivende	1. Gode og forutsigbare rammebetingelser.	i. Påvirke beslutninger som har konsekvens for tannlegenes arbeids- og driftsforhold.
		ii. Legge til rette for gode samarbeidsforhold mellom tannleger.
b. Ansatte tannleger	1. Gode lønns- og arbeidsvilkår.	i. Etablere og utdanne et kompetent korps av tillitsvalgte i alle virksomheter der NTF har partsforhold.
		ii. Ivareta Tannlegeforeningens partsforhold i sentrale tariffavtaler og forhandlinger.
c. Privatøkonomiske	1. Tilby medlemsfordeler som er bedre enn det den enkelte kan oppnå i markedet.	i. Utnytte forhandlingsstyrken medlemsmassen gir i forhandlinger om gode avtaler.

Virksomhetsidé

NTF skal arbeide for medlemmenes faglige og økonomiske interesser, samt gode kollegiale forhold. Foreningen skal også arbeide for at odontologisk utdanning og forskning skal legge grunnlaget for tannlegenes faglige kompetanse, samt at hele befolkningen skal dra nytte av en god tannhelsetjeneste.

NTFs virksomhet deles inn i 3 hovedområder

1. Medlemsrettet arbeid.
2. Samfunnsrettet arbeid.
3. Organisasjonsmessige forhold.

Verdier for organisasjonen

NTF vil i sitt arbeid bygge på følgende verdier:

- Ærlighet, åpenhet og samarbeid.
- Profesjonalitet.
- Respekt, empati og evne til å lytte.
- Humør og engasjement.

Samfunnsrettet arbeid

God oral helse og tilfredsstillende tilgang på tannhelsetjenester for befolkningen.

Delområde	Mål	Strategi
A. Politisk rettet arbeid	1. NTF skal være en sentral og viktig premissleverandør i tannhelsepolitiske spørsmål.	i. Være aktiv i forhold til politiske og administrative beslutningsprosesser.
	2. Norges tannleger skal opprettholde et godt omdømme i befolkningen.	i. Være synlig overfor befolkningen og bygge opp under medlemmenes interesser gjennom media og i samfunnsdebatten. ii. Ha et bevisst forhold til media.
B. Befolkningsrettet arbeid	1. God oral helse i hele befolkningen.	i. Bidra til folkeopplysning gjennom blant annet Norsk Tannvern. ii. Arbeide for gode finansieringsordninger med vekt på tiltak for de pasientene som trenger det mest.
	2. Tilfredsstillende tilgang på tannhelsetjenester i hele landet.	i. Bidra til god spredning av tannleger gjennom samarbeid med og påvirkning av offentlige og private aktører.

Organisasjonsmessige forhold

Alle tannleger samlet i én forening som er organisert slik at den ivaretar deres interesser

Delområde	Mål	Strategi
A. Organisasjonen	1. Høy organisasjonsoppslutning	i. Opparbeide høy grad av tilhørighet til tannlegeforeningen både lokalt og sentralt. ii. Aktivt rekruttere, motivere og skolere tillitsvalgte på alle nivå.
	2. En fleksibel, rasjonell og demokratisk organisasjon som er i stand til å møte stadig nye utfordringer.	i. Rullere vedtektene ved behov, for å sikre et effektivt politisk beslutningsapparat. ii. Strukturere foreningen politisk og administrativ slik at den kan ivareta alle interessegrupper innenfor en samlet organisasjon. iii. Fremme demokratiske beslutningsprosesser med involvering av lokale og sentrale organisasjonsledd.
	3. Et sekretariat tilpasset medlemmenes behov.	i. Sørge for en effektiv og tilpasningsdyktig administrasjon. ii. Sikre økonomiske handlingsrom gjennom forsvarlig forvaltning av inntekter og verdier. iii. Ha løpende utvikling av sekretariatets egenkompetanse og innhente ekstern kompetanse ved behov.

Hovedstyret foreslår følgende vedtak:

Strategisk plan for perioden 2007–2010 godkjennes.

Sak 5 b

Endring av NTFs vedtekter § 3 punkt 6 f – opphør av bidragsutvalget som fast utvalg

I bidragsutvalget møte 13.12.04 ble det fattet følgende vedtak:

Med utgangspunkt i tidligere diskusjon ble ordningens fremtid diskutert. Bidragsutvalget kom til følgende konklusjoner:

1. Bidragsutvalget vil be representantskapet vurdere om det er nødvendig å ha et eget styre for ordningen, eller om for eksempel Hovedstyret kan fylle funksjonen.
2. Inntil videre er det etter utvalgets vurdering ikke nødvendig å overføre midler fordi søkningen er liten, og man kan i stedet tære på kapitalen som pr. 31.12.03 var på drøyt 1,2 mill. kroner.
3. Representantskapet bør også vurdere om ordningen som sådan bør bestå.

Bidragstutvalget er videreføringen av Norske Tannlægers Understøttelsesselskap. Historisk har det vært behov for denne type ordninger med «støtte til enker og faderløse», mens behovet har sunket med årene. De senere årene har det vært søkt om midler fra to personer i 2002 og 2003, mens det i 2004 var en søker. I 2005 innkom det ingen søknader, mens det i 2006 er innkommet en søknad.

Representantskapet har hvert år stilt midler stilt til disposisjon for ordningen – de senere årene kr 60 000 pr. år. I tillegg har avkastningen på egenkapitalavsetningen merket bidragsfondet vært lagt til. Nåværende beløp er pr. 31.12.05 på 1,426 mill. kr inkludert en avkastning på kr 70 000 i 2005.

Bidragstutvalget har blitt forelagt spørsmålet om at utvalget opphører som eget utvalg gjennom brev. Behandlingsmåten var avtalt med bidragstutvalgets leder Per Nordby.

Det har innkommet et svar – fra utvalgets leder. De øvrige medlemmene har ikke svart. Nordby skriver 13.05.06: *Jeg er enig i at Bidragstutvalget legges ned. Imidlertid synes jeg tilbudet skal bestå, i hvert fall i noen år. Historisk sett har deler av Bidragsfondets kapital vært samlet inn av kolleger gjennom nesten 100 år, og bruken av disse pengene bør da ikke kunne endres bare ved et «pennestøk». Mitt forslag er at Hovedstyret i en 5-års periode overtar som «bidragstutvalg». Er det fortsatt ingen etterspørsel, bør det kunne vurderes å endre fondets bruk, eventuelt å innlemme det i et annet fond.*

Å ha et eget representantskapsoppnevnt utvalg til dette arbeidet hvor arbeidsomfanget er praktisk talt lik null synes strengt tatt ikke nødvendig, så en overføring av oppgaven til hovedstyrets ansvarsområde kan spare ressurser. Hovedstyret kan utøve funksjonen selv, eventuelt peke ut et eller to av hovedstyrets medlemmer til å forstå arbeidet som bidragstutvalget har ansvaret for.

I tråd med utvalgets ønske anbefaler hovedstyret at Bidragstutvalget legges ned og ansvarsområdet overføres til hovedstyret.

Hovedstyret foreslår følgende vedtak:

I

I NTFs vedtekter, §3 Foreningens organer, punkt 6, strykes bokstav f) Bidragstutvalg

II

Endringen trer i kraft umiddelbart.

Sak 5 c

Endring av NTFs vedtekter – ny § 5 a Sentralt næringsutvalg

I hovedstyreperioden 2004–2005 ble det etablert en arbeidsgruppe for privat sektor. Bakgrunnen var at man hadde behov for et konsultativt organ i saker som vedrører privatpraktiserende tannleger. Arbeidsgruppen er videreført i nåværende hovedstyreperiode.

Om dagens arbeidsgruppe for privat sektor

Arbeidsgruppen har tre medlemmer, et varamedlem samt sekretær. Sekretærfunksjon ivaretas av sekretariatet. Medlemmene i arbeidsgruppen blir ikke valgt, men utpekt av hovedstyret. Arbeidsgruppens mandat er fastsatt av hovedstyret etter forslag fra arbeidsgruppen.

Deres oppgave har vært å arbeide med spørsmål om drifts- og arbeidsbetingelser i privat sektor, være kontaktledd til Akademikerne – Frie yrker og dessuten ut til medlemsmassen i privat sektor. Det hører også inn under mandatet å arbeide for rekruttering av tillitsvalgte fra privat sektor.

Begrunnelse for formalisering av en arbeidsgruppe for privat sektor

Praktisk sett fungerer dagens arbeidsgruppe etter sitt formål. Gruppen har imidlertid ikke hatt noen formell forankring i NTFs vedtekter. Det er ikke uproblematisk å ha en gruppe som trekker ressurser og fatter beslutninger, men som ikke er vedtektsfestet i organisasjonen. Derfor ønsker hovedstyret å foreslå en vedtektsbestemmelse som formaliserer arbeidsgruppens opprettelse og funksjon.

Man kan si at forslaget innebærer en viss reversering av den endring som ble foretatt da inndelingen i ervervsgrupper ble forlatt i 2001. Når hovedstyret i de siste periodene har sett behov for et utvalg som vurderer spørsmål av særlig interesse for privat sektor, og har hatt en fast ad-hoc gruppe for dette formål, er det hovedstyrets syn at man bør ta konsekvensen av denne erfaringen. Derfor foreslås en vedtektsendring som formaliserer gruppen.

Sammensetning, valg av medlemmer og mandat

Hovedstyret foreslår at gruppen får 3 medlemmer inklusive leder. Hovedstyret utpeker lederen blant de privatpraktiserende i hovedstyret. For å sikre at hovedstyrets president beholder en uavhengig posisjon i forhold til ulike interesser foreslås det at presidenten ikke kan velges til leder av arbeidsgruppen. De øvrige medlemmer samt et varamedlem velges av deltakerne på Næringspolitisk forum. Både leder og øvrige medlemmer velges for 2 år av gangen.

Etter hovedstyrets syn vil det være tilstrekkelig om gruppen normalt har ca. 4 møter i året.

Gruppens mandat forutsettes fastsatt av hovedstyret etter forslag fra arbeidsgruppen og skal ha de samme hovedmål som i dag. Det innebærer som nevnt ovenfor å arbeide med spørsmål om drifts- og arbeidsbetingelser i privat sektor, være kontaktledd til Akademikerne – Frie yrker og ut til privatpraktiserende medlemmer samt å arbeide for rekruttering av tillitsvalgte fra privat sektor.

Økonomiske og administrative kostnader

Formaliseringen av arbeidsgruppen innebærer at man påtar seg en løpende kostnad til møter og annet. Dessuten kreves sekretariatsressurser. Da arbeidsgruppen allerede består som et ad-hoc utvalg, vil en formalisering rent faktisk ikke føre til økte administrative og økonomiske kostnader i forhold til det man har benyttet til samme formål gjennom de siste år.

Valg av navn

I dag har gruppen betegnelsen «Arbeidsgruppen for privat sektor». For å gjøre det klart at det er næringspolitiske spørsmål som er det sentrale arbeidsfeltet, foreslår hovedstyret at gruppen/utvalget for fremtiden får betegnelsen Sentralt næringsutvalg. Betegnelsen harmonerer etter hovedstyrets syn godt med at NTF har et Sentralt forhandlingsutvalg som koordinerer og ivaretar interessene for tannleger i offentlig sektor.

Innplassering av vedtektsbestemmelsen

Det har vært vurdert ulike alternativer med hensyn til hvordan man skal innplassere en ny bestemmelse i vedtektene. En mulighet er å innføre en ny og selvstendig vedtektsbestemmelse om arbeidsgruppen for privat sektor, dvs. en parallell til vedtektenes § 5 som angår

forhandlingsvirksomheten i offentlig sektor. En annen mulighet er å utvide vedtektenes § 5 slik at den også omhandler arbeidsgruppen for privat sektor, slik systematikken var den gang ervervsgruppene for henholdsvis offentlig og privat sektor fremdeles bestod. Hovedstyret har kommet til at det mest oversiktlige vil være å foreslå en egen bestemmelse.

Vurdering av om lokalforeningene bør utpeke en næringspolitisk ansvarlig

Hovedstyret har diskutert om det vil være formålstjenlig at hver lokalforening formaliserer at en person har ansvar for saker som gjelder privat sektor og at denne personen deltar på Næringspolitisk forum. Dette spørsmålet vedrører imidlertid lokalforeningenes vedtekter og ansvarsområde. Det må derfor overlates lokalforeningene til vurdering.

Hovedstyret foreslår følgende vedtak:

I

I NTFs vedtekter tilføyes en ny § 5 a som skal lyde:

§ 5a Sentralt næringsutvalg

Sentralt næringsutvalg skal ivareta næringspolitiske spørsmål og består av leder og ytterligere 2 medlemmer. I tillegg velges et vara-medlem.

Hovedstyret velger utvalgets leder blant styrets privatpraktiserende tannleger. Presidenten kan ikke velges.

De to øvrige medlemmer av utvalget samt varamedlemmet velges på Næringspolitisk forum.

Utvalgets leder og medlemmer velges for 2 år av gangen. NTFs sekretariat ivaretar sekretariatsfunksjonen for utvalget.

Utvalgets mandat vedtas av hovedstyret etter forslag fra utvalget.

II

I NTFs vedtekter, §3 Foreningens organer, punkt 6, tilføyes en ny bokstav f) Sentralt næringsutvalg.

III

Endringen trer i kraft umiddelbart.

Sak 5 d

Endring av NTFs vedtekter § 12 Innmeldelse og § 17 Eksklusjon og gjenopptagelse

Konkurransetilsynet har hatt innvendinger mot NTFs vedtekter §§ 12 og 17 og har oppfordret foreningen til å endre bestemmelsene slik at det klart fremgår at de ikke er konkurransebegrensende.

§ 12 Innmeldelse

Konkurransetilsynet er bekymret for at bestemmelsen tvinger tannleger til å bli medlem av NTF umiddelbart etter studiet. Hovedstyret er av den oppfatning at NTF bør ha en vedtektsbestemmelse som åpner for kvalitetskontroll av tannleger som ikke tidligere har vært medlem, men at bestemmelsen også bør gjelder nyutdannede tannleger.

§ 17 Eksklusjon og gjenopptagelse

Konkurransetilsynet frykter at en trussel om eksklusjon dersom et medlem opptrer slik at «standen krenkes» kan medføre at medlemmer ikke tør å konkurrere aktivt med hverandre. I praksis vil eksklusjon bare være aktuelt dersom tannlegen opptrer i strid med helsepersonelloven eller ved grove brudd på NTFs etiske regler eller vedtekter. Hovedstyret er av den oppfatning at bestemmelsen bør endres slik at dette reflekteres.

Hovedstyret foreslår følgende vedtak:

I

§ 12 og § 17 i NTFs vedtekter endres som følger:

§ 12 Innmeldelse

Søknad om medlemskap sendes sekretariatet. Søknaden kan forelegges den aktuelle lokalforening til uttalelse.

Hvis lokalforeningen uttaler seg mot opptagelse, avgjøres søknaden av hovedstyret. Hovedstyrets avgjørelse kan innankes for representantskapet. Vedkommende blir ikke medlem før representantskapets avgjørelse foreligger.

Meddelelse om opptagelse sendes fra sekretariatet ledsaget vedtekter, bestemmelser og statutter.

§ 17 Eksklusjon og gjenopptagelse

Hovedstyret kan ekskludere fra foreningen et medlem som viser en oppførsel eller handlemåte som medfører bortfall av autorisasjon/lisens eller som innebærer grove brudd på NTFs vedtekter eller etiske regler.

Lokalforeningens uttalelse skal være innhentet på forhånd.

Beslutningen kan innankes for representantskapet. Gjelder eksklusjonen et hovedstyremedlem er eksklusjonsretten hos representantskapet. Det fordres i alle tilfelle 2/3 stemmetall.

Ekskludert medlems gjenopptakelse krever 2/3 flertall i det organ som har foretatt eksklusjonen.

II

Endringene trer i kraft umiddelbart.

Sak 5 e

Endring av NTFs vedtekter § 21 Tidsskriftet

Redaksjonskomiteen foreslår å gjøre enkelte endringer i § 21 med sikte på både å gjøre den mer i takt med den praksis som har utviklet seg og å fastsette nærmere retningslinjer for ansettelse/opsigelse av redaktør. Hovedstyret er enig i redaksjonskomiteens synspunkter.

Hovedstyret foreslår følgende vedtak:

I

NTFs vedtekter § 21 skal lyde:

§ 21 Tidsskriftet

Den norske tannlegeforenings Tidende utgis av foreningen og redigeres av en redaktør i samsvar med prinsippene i Den Norske Fagpresses Forenings redaktørplakat.

Tidsskriftets oppgave er å presentere faglig/vitenskapelig stoff som ledd i etterutdanningen av tannleger samt informere tannlegene i standsanliggender.

Tidsskriftets budsjett godkjennes av representantskapet. Abonnementsprisen fastsettes av hovedstyret.

Redaktøren

Før ansettelse skal stillingen være kunngjort i NTFs Tidende 3 måneder i forveien og med 6 ukers søknadsfrist.

Redaktøren ansettes av hovedstyret med 6 måneders gjensidig oppsigelsesfrist.

Oppsigelse av redaktøren skjer etter beslutning av representantskapet.

Hovedstyret kan suspendere redaktøren inntil lovlig representantskap kan innkalles. Inntrer ledighet kan hovedstyret besette stillingen ved konstitusjon.

Redaktøren er ansvarlig for tidsskriftets daglige drift og økonomi. Instruks for redaktøren fastsettes av representantskapet.

Redaksjonskomiteen

Redaksjonskomiteen fører tilsyn med tidsskriftet og trekker opp retningslinjer for virksomheten i samråd med redaktøren.

Nekter redaktøren å ta inn en artikkel, kan nektelsen innankes for redaksjonskomiteen.

Redaksjonskomiteens sammensetning og retningslinjer for virksomheten fastlegges av representantskapet i egen instruks.

II

Endringen trer i kraft umiddelbart.

Sak 5 f

Endring av NTFs vedtekter § 26 – Flertall som kreves for vedtektsendring

I henhold til § 26 i dagens vedtekter kreves det 3/4 flertall i representantskapet for å vedta vedtektsendringer. Dette innebærer at enhver endring krever et svært kvalifisert flertall. Praktisk sett medfører det at vedtektsendringer er vanskelige å gjennomføre.

Hovedstyret samt andre medlemmer av NTF har gitt uttrykk for at dagens regel er for streng og ønsker en regel om at 2/3 flertall i representantskapet er tilstrekkelig for å gjennomføre vedtektsendringer.

Sekretariatet har undersøkt hvordan dette reguleres i sammenlignbare organisasjoner i Norden og i Norge.

Blant NTFs søsterorganisasjoner i Norden har Tandläkarförbundet i Sverige og Tandlægerne Nye Landsforening i Danmark vedtektsfestet at vedtektene eller lovene kan endres med 2/3 flertall.

Når det gjelder de øvrige organisasjonene innen Akademikerne så har blant andre Legeforeningen, Psykologforeningen, Siviløkonomene og Tekna et krav om 2/3 flertall for at representantskapet skal kunne vedta lov/vedtektsendringer.

Hovedstyret foreslår følgende vedtak:

I

NTFs vedtekter § 26 skal lyde:

For vedtektsendringer gjelder reglene for saksbehandling i § 25. For

vedtagelse kreves 2/3 flertall i representantskapet. Vedtektsendringer trer i kraft fra den tid representantskapet bestemmer.

II

Endringen trer i kraft fra 1. januar 2007.

Sak 5 g

Endring av NTFs vedtekter – ny § 27 Oppløsning av NTF

NTFs vedtekter har i dag ingen bestemmelse om prosedyrene ved en eventuell oppløsning av foreningen og heller ikke hva som skal skje med NTFs midler etter en eventuell oppløsning. Hovedstyret foreslår derfor at det tas inn en slik bestemmelse i NTFs vedtekter.

I tillegg har Oslo likningskontor nylig kommet med en uttalelse vedrørende hva som skal til for å utløse skatteplikt hos medlemsorganisasjoner som forvalter betydelige midler. Hvis medlemsorganisasjonen ikke har en oppløsningsparagraf med bestemmelser om hva som skal skje med dens formue ved oppløsning, vil dette ifølge likningskontoret være et tungtveiende moment ved en eventuell vurdering av om organisasjonen er skattepliktig. På denne bakgrunn anbefaler også revisor at det inntas en egen bestemmelse om oppløsning av NTF i vedtektene.

Hovedstyret foreslår følgende vedtak:

I

I NTFs vedtekter tilføyes en ny § 27 som skal lyde:

§ 27 Oppløsning

Forslag om oppløsning av Den norske tannlegeforening skal fremmes for representantskapet. Vedtaket gjøres av representantskapet og er gyldig når forslaget har fått 2/3 flertall av de stemmeberettigete i to på hverandre følgende ordinære representantskap.

Saken kan tidligst behandles 6 måneder etter at forslag om oppløsning er fremmet og gjort kjent for foreningens medlemmer.

Ved eventuell oppløsning skal foreningens netto eiendeler tilfalle kollektive tiltak for tannleger som ligger innenfor foreningens formål i § 2.

II

Endringen trer i kraft umiddelbart.

Sak 5 h

Endringer i reglement for forhandlingsordningen i NTF – offentlig sektor

Sentralt forhandlingsutvalg (SF) har overfor Lønnspolitisk forum (LPF) 12. – 13. september 2006 fremmet sak om endringer av Reglement for forhandlingsordningen i NTF – offentlig sektor. I henhold til reglementet er det Lønnspolitisk forum selv som kan endre reglementet. Reglementet ble godkjent slik det fremgår av vedlegg. Representantskapet foretar imidlertid den endelige sanksjoneringen av LPFs vedtatte reglement.

Forslaget til endringer i reglementet er motivert ut fra behovet for

å tilpasse det ytterligere til økningen av antall tariffområder hvor NTF har partsstatus, som nå ikke lenger kun er knyttet til offentlig sektor. Videre ønsker SF å vedtektsfeste en årlig tariffkonferanse på vårparten, mot at LPF samles 2. hvert år og gis en annen funksjon enn i dag.

Reglementet for forhandlingsordningen i NTF ble sist endret av LPF i 2003. Endringene ble hovedsaklig foretatt for å gjøre reglementet mer tilpasset avtaleverket og tariffområdene NTF har partsrettigheter i. SF har foretatt en gjennomgang av reglementet slik at dette blir mer tilpasset utviklingen i avtaleverket og økningen av antall tariffområder. Utkastet til nytt reglement ble sendt på høring til lokalforeningenes utvalg av tillitsvalgte (UTV).

Flere av endringene er kun av språklig art. De språklige endringene gjør reglementet mer presist i forhold til UTVen og SFs behov for handlingsrom. Reglementets tittel er endret slik at det er tilpasset en eventuell videre utvikling av tariffavtaler i ikke-offentlige virksomheter. NTF har i dag medlemmer ansatt ved Studentsamskipnaden i Oslo. Det anses som realistisk at NTF på sikt vil kunne få partsstatus i flere slike ikke-offentlige virksomheter.

Hovedendringen i reglementet er knyttet til opprettelsen av en årlig tariffkonferanse i februar/mars mot at Lønnspolitisk forum gis en endret funksjon og kun samles hvert annet år. Lønnspolitisk forum kan i henhold til forumets oppgaver defineres som en tariffkonferanse.

NTF har som fagforening de siste årene fått partsstatus i 2 nye tariffområder. NTF er nå tariffbundet i 6 tariffområder, hhv. i Staten, KS, Oslo kommune, NAVO-helse, HSH og NAVO/SAN. NTF står antakelig i en særstilling i forhold til valg av tidspunkt for tariffkonferansen. Sett i lys av at revisjonen av tariffavtalene skjer i april/mai, mener LPF at det vil være mer hensiktmessig å holde tariffkonferansen i februar/mars. Ved dette oppnås det følgende:

- Deltakerne på konferansen blir mer involvert i de sentrale tariffoppgjørene.
- For deltakerne blir det enklere så se sammenhengen (grunnet kort tidsintervall mellom konferansen og lønnsoppgjørene) med det som drøftes på konferansen og det senere forhandlingsresultat/meklingsresultat. Dette øker forståelsen av sammenhengene i tariffoppgjørene i Norge.
- Informasjonen som gis på konferansen er mer oppdatert og relevant i forhold til lønnsoppgjørene.
- Tillitsvalgtes involvering i tariffpolitikk og forståelse for dette vil kunne bli styrket.
- Vesentlig mer involvering ved at deltakerne fastsetter SFs forhandlingsmandat.

Som det videre fremgår av nytt pkt. 8 reguleres også sammensetningen her. Det åpnes for en økt deltakelse fra hvert UTV i tariffområder NTF har partsstatus. I forhold til dagens oppgaver til LPF, vil tariffkonferansen kun omhandle NTFs tariffpolitiske interesser.

Slik NTF er organisert, med valg på representantskapsmøtet i november, hovedstyreperioder som følger kalenderåret og indirekte valg av SF-leder til hovedstyret, vil det fortsatt være mest hensiktsmessig at valg av SF foregår på høsten før representantskapet: men kun de årene hovedstyret er på valg. Lønnspolitisk forum må derfor fortsatt samles på høsten før representantskapet, men ikke nødvendigvis i september.

Økonomiske vurderinger

De økte kostnadene som påløper med etablering av årlige tariffkonferanser, i tillegg til Lønnspolitisk forum annet hvert år, vil hovedsaklig bli finansiert med OU-midler. Den styrkede OU-ordningen i

KS-området etter tariffoppgjøret 2006 vil bidra til en vesentlig reduksjon av NTFs nettokostnad ved et slikt arrangement. Det gjøres oppmerksom på at de årene det skal avholdes både Lønnspolitisk forum og tariffkonferanse, vil omfanget av tillitsvalgtopplæringen i kommunal sektor bli lavere enn de årene det kun holdes tariffkonferanse.

Reglement for NTFs tariffbundne virksomheter Lokalt

1. Ved hver virksomhet der NTF har partsrettigheter velges/utpekes et utvalg av tillitsvalgte (UTV) med varamedlemmer, av og blant de ansatte. Antall medlemmer og varamedlemmer bestemmes ut fra lokale forhold. Utvalgets arbeidsområde fremgår av Hovedavtalen i det tariffområdet virksomheten er tilknyttet.
2. Ethvert medlem av NTF som er valgbar etter Hovedavtalen(ene)s regler, har stemmerett og har rett og plikt til å motta valg.
3. Funksjonstid for UTV bestemmes lokalt, men bør ikke være for mer enn to år av gangen. For å sikre kontinuitet, bør ikke alle medlemmene av utvalget skiftes ut samtidig.
4. Valget kan skje på særskilt møte for de offentlig ansatte i virksomheten eller på møte i lokalforeningen. Valget skal skje skriftlig dersom et medlem krever det. Valg av leder (hovedtillitsvalgt) skjer særskilt. Øvrige medlemmer av UTV kan velges under ett. Skjer valget på møte i lokalforeningen, skal det varsles særskilt om dette i møteinnkallingen. Kun offentlig ansatte tannleger i vedkommende virksomhet som er medlemmer av NTF, har stemmerett ved valget, jf. punkt 2 og 3.
5. Dersom det er ønsket lokalt, kan en egen valgkomité velges for å innstille kandidater til UTV. Hvis ikke kan lokalforeningens ordinære valgkomité fungere som valgkomité.
6. Når valget er avholdt, har lederen ansvar for å underrette arbeidsgiver, samarbeidende organisasjoner, lokalforeningens styre og NTFs sekretariat om UTVs sammensetning og funksjonstid.
7. Minst et av UTVs medlemmer skal sitte i lokalforeningens styre. Dette kan skje ved direkte oppnevning, eller ved at utvalget fremmer sin kandidat gjennom lokalforeningens valgkomité, for så å bli valgt inn i styret på generalforsamlingen. Et varamedlem skal også oppnevnes eller velges på samme måte.
8. UTV representerer innenfor sitt arbeidsområde NTF/lokalforeningen overfor medlemmene og de lokale myndigheter. Utvalget er bindeledd mellom NTF/lokalforeningen og de lokale medlemmer, og til Sentralt forhandlingsutvalg. Utvalget er likeledes medlemmenes talerør og bindeledd mellom dem og vedkommende arbeidsgiver.
9. UTV har plikter, rettigheter og oppgaver som følger av Hovedavtalen i angjeldende tariffområde og lokale tilpasninger til denne, og har derved myndighet til å forhandle og inngå forpliktende avtaler på vegne av medlemmene i virksomheten. I særlig viktige eller prinsipielle spørsmål må ikke utvalget på egen hånd treffe avtaler som binder NTF lokalt uten å ha samrødd seg med egne medlemmer, lokalforeningens styre og eventuelt NTFs sentrale organer. UTV kan ikke inngå avtaler som griper inn i enkeltmed-

lemmers arbeidsavtaler, Saker som skal behandles sentralt, sendes til Sentralt forhandlingsutvalg.

10. UTV kan inngå samarbeid med øvrige akademikerforeninger der man finner det tjenlig.
11. Innen sin virksomhet skal UTV bistå medlemmene og ivareta deres interesser. Medlemmene skal opplyses om de rettigheter og plikter de har i henhold til lov- og avtaleverk.
12. UTV skal søke å løse klagemål og tvister mellom medlemmene og arbeidsgiver eller andre berørte myndigheter i minnelighet slik som Hovedavtalen i tariffområdet angir. Oppnås ikke en minnelig løsning, skal saken rapporteres til lokalforeningen og eventuelt til NTFs sentrale organer.
13. UTV skal sørge for at NTF etter gjeldende bestemmelser blir representert i virksomhetens samarbeidsorganer. Ved eventuell representasjon i administrasjonsutvalg og (hoved)arbeidsmiljøutvalg kan det avtales samarbeid med øvrige fagforeninger i virksomheten.
14. UTV er pliktig til å holde seg orientert om planer om omorganisering, omstilling, utbygging, innskrenkning mv. innenfor virksomheten med sikte på at medlemmenes innflytelse skal kunne gjøres gjeldende på et tidligst mulig tidspunkt. Utvalget skal også søke å gjøre sin innflytelse gjeldende med henblikk på budsjettarbeid i virksomheten, og om mulig, i samarbeid med Akademikerne lokalt, i fylkeskommunen/virksomheten
15. Tillitsvalgtes utgifter til nødvendige reiser og opphold i forbindelse med utøvelsen av sine verv, dokumenterbare IKT-kostnader, eventuelle investeringer og porto til dette formål forskuttes av lokalforeningen og dekkes over NTFs budsjett for dette formålet. Innen 31.12 sender lokalforeningen et samlet refusjonskrav for utgifter etter dette pkt. til NTFs sekretariat.
16. UTV skal hvert år orientere berørte medlemmer om årets aktiviteter, fortrinnsvis som en årsmelding.
17. UTV kan innkalle til medlemsmøte dersom det er saker av spesiell interesse som bør drøftes med medlemmene, dersom et flertall av medlemmene krever det eller dersom det pålegges av det sentrale forhandlingsutvalget. Møtet skal avholdes innen rimelig tid.

Sentralt

1. Hovedstyret inngår sentrale tariffavtaler på vegne av NTF. Fullmakt til å forhandle og inngå slike avtaler, er delegert til Sentralt forhandlingsutvalg (SF).
2. Sentralt forhandlingsutvalg velges for to år av gangen. Utvalget består av tre medlemmer og to varamedlemmer. Leder og nestleder velges separat. Leder skal velges skriftlig. For å sikre kontinuitet bør maksimalt to utvalgsmedlemmer og ett varamedlem skiftes ut samtidig. Likevel bør som hovedregel ingen sitte i samme verv mer enn åtte år.
3. Utvalget velges på Lønnspolitisk forum (LF) de år det velges hovedstyre.

4. De år det ikke velges hovedstyre, velger NTFs tariffkonferanse en valgkomité på tre medlemmer med funksjonstid to år. For å sikre kontinuitet bør maksimalt to medlemmer av valgkomiteen skiftes ut samtidig. Likevel bør som hovedregel ingen sitte i samme verv mer enn åtte år.
5. Sentralt forhandlingsutvalg skal være representert i hovedstyret. Lønnspolitisk forum velger selv sin representant og vararepresentant. Valget skal godkjennes av NTFs representantskap med alminnelig flertall
6. Sentralt forhandlingsutvalg oppnevner representanter til Akademikerens forhandlingsutvalg.
7. Sentralt forhandlingsutvalg har følgende oppgaver og ansvar:
 - a) for at valg av NTFs tillitsvalgte etter Hovedavtalen i hvert tariffområde finner sted. Sentralt forhandlingsutvalg kan ved virksomheter der det ikke foretas valg, utnevne tillitsvalgte.
 - b) ivareta ansatte tannlegers lønns- og arbeidsvilkår, pensjonsspørsmål samt fagpolitiske interesser
 - c) forberede og fremsette krav i forbindelse med forhandlinger, etter mandat gitt på NTFs tariffkonferanse.
 - d) oppnevne forhandlingsdelegasjon(er) til sentrale forhandlinger i tariffområdene det er etablert partsrettigheter/kreves etablert partsrettigheter.
 - e) Sentralt forhandlingsutvalg har fullmakt til å foreta plassoppsigelser, meddele plassfratredelse godta eller forkaste et forhandlingsresultat/meglingskisse,
 - f) SF skal videre være kontaktledd og rådgiver overfor de lokale utvalg av tillitsvalgte og koordinere lokale forhandlinger ved behov
 - g) drive opplæring av tillitsvalgte, spesielt i lov- og avtaleverk, forhandlingsstrategi og -teknikk. Denne virksomheten skal finansieres med OU-midler så langt det finnes midler til dette;
 - h) gi råd til de lokale utvalgene i vanskelige medlemssaker. Lokale saker av prinsipiell karakter som er brakt inn for Sentralt forhandlingsutvalg, skal legges frem for hovedstyret,
 - i) forberede møteinnkalling og dagsorden til Lønnspolitisk forum og NTFs tariffkonferanse. Innkalling sendes deltakerne til disse arrangementene senest en måned før møtedato.

Det skal jevnlig avholdes møter i Sentralt forhandlingsutvalg. Utvalget kan legge frem saker av prinsipiell interesse for hovedstyret. Utvalget kan også sende saker ut til høring blant UTV og/eller medlemmene i særskilt viktige saker.

8. NTFs tariffkonferanse

Det holdes årlige tariffkonferanser, fortrinnsvis i februar/mars. I tillegg til Sentralt forhandlingsutvalg med varamedlemmer, sammensettes konferansen på følgende måte:

Inntil to tillitsvalgte fra hvert UTV fra tariffområdene KS og Oslo kommune

Inntil to tillitsvalgte fra hvert forhandlingssted i Staten der NTF har lokal forhandlingsrett

En tillitsvalgt fra hvert av de øvrige tariffområdene hvor NTF har partsstatus.

NTFs tariffkonferanse har følgende oppgaver:

- a) legge strategier for årets tariffoppgjør,
- b) fastsette SFs forhandlingsmandat til tariffoppgjørene
- c) evaluere sentrale og lokale lønnsoppgjør

- d) velge/utpeke valgkomité
- e) drøfte generelle tariffpolitiske spørsmål innen tariffområdene
NTF har partsrettigheter

9. Lønnspolitisk forum (LPF)

Lønnspolitisk forum holdes de årene det er valg på hovedstyret, senest innen utgangen av oktober måned. Forumet består av, foruten Sentralt forhandlingsutvalg med varamedlemmer, en representant for hvert UTV i fylkeskommunene, en representant for fylkestannlegene, en representant for hvert av de odontologiske fakulteter og en representant for medlemmene i Forsvaret. Medlemmene av Sentralt forhandlingsutvalg har ikke stemmerett. De øvrige deltakere har en stemme for hvert medlem de representerer.

Forumet har følgende oppgaver.

- a) drøfte spørsmål av prinsipiell betydning for offentlig tannhelsetjeneste,
- b) drøfte og behandle saker brakt inn av ett eller flere UTV, Sentralt forhandlingsutvalg eller hovedstyret,
- c) velge Sentralt forhandlingsutvalg.

Ekstraordinært Lønnspolitisk forum skal innkalles dersom et flertall av de lokale UTV eller hovedstyret krever det eller Lønnspolitisk forum selv beslutter det. Ekstraordinært møte skal finne sted senest en måned etter at det er krevd eller besluttet avholdt. Dagsorden skal sendes ut så snart det er praktisk mulig, og senest ti dager før møtet.

- 10. Endring av dette reglement kan gjøres av Lønnspolitisk forum. Endringene skal godkjennes av representantskapet.

Hovedstyret foreslår følgende vedtak:

Forslag til endringer i reglementet for forhandlingsordningen i NTF – offentlig sektor godkjennes og gis betegnelsen «Reglement for NTFs tariffbundne virksomheter».

Sak 5 i

Endring av NTFs vedtekter § 5 Forhandlingsvirksomhet i NTF – offentlig sektor

Som følge av de foreslåtte endringene i Forhandlingsreglement for offentlig sektor som innebærer at Lønnspolitisk forum (LPF) skal møtes hvert annet og ikke – som i dag – hvert år, er det nødvendig å endre femte setning i vedtektenes § 5.

Hovedstyret foreslår følgende vedtak:

I

NTFs vedtekter § 5, 5. setning, skal lyde:

Det sentrale forhandlingsutvalg (SF) velges på Lønnspolitisk forum (LPF) der lederne i UTV og tillitsvalgte på statlig sektor møtes, de år det velges hovedstyre.

II

Endringen trer i kraft fra 1. januar 2007.

Sak 5 j

Organisasjonsmessig behandling av spesialistregler

Fram til 1982 var det NTF og de odontologiske fakultetene som fastsatte alle regler knyttet til spesialistutdanning av tannleger. Dette har ført til at spesialistreglene har blitt oppfattet som en del av NTFs vedtekter. Spesialistreglene og endringer i disse har derfor vært vedtatt av representantskapet. Dette er ikke lenger særlig hensiktsmessig etter som NTF langt fra er i posisjon til å fastsette dem ensidig.

Nå er det lov om helsepersonell og forskrift om spesialistutdanning av helsepersonell som regulerer spesialistreglene, og spesialistreglene blir av Helse- og omsorgsdepartementet betraktet som en del av spesialistforskriften. Myndigheten til å gi tannleger spesialistgodkjenning er delegert til NTF i medhold av helsepersonelloven § 53. NTF skal behandle søknader om spesialistgodkjenning etter de krav til utdanning som er fastsatt for de enkelte spesialiteter.

I forbindelse med opprettelse av nye spesialiteter har Helse- og omsorgsdepartementet gitt Sosial- og helsedirektoratet i oppdrag i samarbeid med NTF å utarbeide forslag til spesialistregler for de nye spesialitetene. Det bes også om en gjennomgang av det gjeldende regelverket. Myndighetene signaliser videre at det nye regelverket må utformes slik at det muliggjør desentralisert spesialistutdanning.

I 2003 ble Råd for spesialistutdanning av tannleger opprettet av Sosial- og helsedirektoratet. Rådet skal være et rådgivende organ for direktoratet i alle saker som angår spesialistutdanning av tannleger. I Rådet er alle de odontologiske læresteder representert sammen med NTF, fylkestannlegene og KS. Regelverket for spesialistutdanningen skal diskuteres i Rådet. Spesialistreglene som ble «vedtatt» av representantskapet i 2003 har vært diskutert i flere møter. Man er blitt enige på noen punkter, men på vesentlige punkter (utdanningenes varighet) er det ikke gjort endelig vedtak. Sosial- og helsedirektoratet har derfor foreløpig ikke funnet å kunne anbefale ovenfor departementet at NTFs utkast til spesialistregler fra 2003 godkjennes.

Som en følge av dette er det et foreldet sett spesialistregler som gjelder i dag, noe som vanskeliggjør arbeidet i spesialistkomiteen. Utarbeidelsen av nytt regelverk vil skje i en prosess eller forhandling

hvor det er uheldig å være i en låst posisjon. Spesialistreglene inneholder reguleringer på detaljnivå. Det gjør dem heller ikke egnet for behandling i representantskapet. Hovedstyret mener derfor at en saksbehandling hvor representantskapet skal vedta NTFs forslag til spesialistregler er uhensiktsmessig og vil forsinke etableringen av et nytt regelverk. Det foreslås at det videre arbeidet med forslaget til spesialistregler overføres til hovedstyret som igjen i følge vedtektenes § 24 er forpliktet til å be om råd fra spesialistforeningene. Det foreslås at spesialistkomiteen (se sak 5 k) også forespørres. Hovedstyret vil ta med seg synspunkter som fremkommer i representantskapet i det videre arbeidet med spesialistreglene.

Hovedstyret foreslår følgende vedtak:

Representantskapet delegerer til hovedstyret å vedta NTFs utkast til spesialistregler.

Sak 5 k

Instruks for NTFs spesialistkomité

Representantskapet skal fastsette instruks for faste råd, utvalg og komiteer. Hovedstyret foreslår at det vedtas en instruks for spesialistkomiteen i NTF på linje med de instruks som finnes for fagnemnd, kontrollkomité, redaktør av NTFs Tidende, redaksjonskomité og valgkomité. Dette vil føre til at spesialistreglene kan forenkles, og at forhold som bør bestemmes internt i NTF, ikke blir gjenstand for godkjenning av ekstern myndighet. Helsemyndighetene har delegert myndigheten til å gi spesialistgodkjenning til NTF. De skal godkjenne spesialistreglene, men legger seg neppe opp i hvordan NTF løser spesialistgodkjenningen rent praktisk. Forslaget til instruks er med unntak av redaksjonelle endringer tilnærmet identisk med det som lå inne i utkastet til spesialistregler som ble vedtatt av representantskapet i 2003.

Forslag til instruks for NTFs spesialistkomité

1. NTFs hovedstyre oppnevner spesialistkomiteen etter forslag fra spesialistforeningene. Komiteen oppnevnes for en toårsperiode. Gjenoppnevning kan finne sted.
2. NTFs spesialistkomité skal bestå av leder, som ikke er spesialist, og ett medlem fra hver spesialitet. For hvert medlem oppnevnes en personlig vararepresentant. Det skal dessuten oppnevnes to representanter og en vararepresentant fra hver spesialitet. Representantene skal tiltre komiteen ved vurdering av søknader innen den spesialitet de representerer. De tiltredende representantene har anledning til å avgis skriftlig votum. Vararepresentanten tiltre komiteen ved meldt forfall eller dersom en representant er inhabil, jf. forvaltningsloven §§ 6 og 8.
3. NTFs spesialistkomité har til oppgave
 - a. å behandle søknader om godkjenning som spesialist i henhold til spesialistreglene, og innstille til godkjenning overfor hovedstyret.
 - b. å vurdere spesialistreglene og eventuelt foreslå endringer for hovedstyret.
 - c. å fungere som rådgivende organ for hovedstyret i spesialistsaker.

4. Innstilling til godkjenning som spesialist skal gis dersom det er minst 9 stemmer for slik godkjenning.
5. Endringer i denne instruks skjer etter de regler som er fastsatt for endringer i NTFs vedtekter.

Hovedstyret foreslår følgende vedtak:

Den foreslåtte instruks for NTFs spesialistkomité godkjennes.

Sak 5 l

Nedleggelse av spesialitetsrådet

Da representantskapet i 2003 vedtok nytt forslag til spesialistregler, ble punktet som angikk spesialitetsrådet fjernet. Siden rådet ikke er nevnt noe annet sted i NTFs vedtekter, kan vedtaket sees som en nedleggelse av spesialitetsrådet. Hovedstyret har likevel funnet det riktig å tydeliggjøre dette ved å ta opp nedleggelse av spesialitetsrådet som egen sak, fordi begrunnelsen for å fjerne punkt 6 fra spesialistreglene var at man mente regler angående NTFs spesialitetsråd ikke naturlig hører hjemme i et regelverk som omhandler godkjenning av spesialister.

Punkt 6 fra tidligere spesialistregler hadde følgende ordlyd:

«Som rådgivende organ for hovedstyret og andre instanser i spørsmål som gjelder spesialisering, velger representantskapet spesialitetsrådet. Rådet skal ha sin oppmerksomhet henvendt på alle forhold av betydning for videre- og etterutdanning av spesialister, samt forhold som vedrører videre spesialisering. Rådet skal bestå av formann og 6 medlemmer med personlige varamedlemmer og ha en funksjonstid på 4 år. Formannen og tre medlemmer samt deres varamedlemmer velges av representantskapet. De øvrige 3 medlemmer med personlige varamedlemmer oppnevnes av henholdsvis Helsedirektoratet og hvert av de odontologiske fakulteter. Instruks for rådet fastsettes av hovedstyret.»

Spesialitetsrådet har ikke vært sammenkalt siden februar 2003 og hadde heller ikke hyppige møter før den tid. Men de gjorde en stor og viktig jobb i 1992–1993 da de i en rapport leverte en bred drøfting av spesialiseringen innen odontologien. Her startet prosessen som gjør at bl.a. endodonti og protetikkk nå blir godkjente spesialiteter.

Nedleggelse av spesialitetsrådet vil ikke frata spesialitetene innflytelse på saker av særskilt betydning for dem. Råd for spesialistutdanning er nå den viktigste møteplass i saker som angår spesialitetene. Forskjellige spesialistgrupper har hatt anledning til å møte i rådet i saker som gjelder deres spesialitet. Hovedstyret skal videre i følge vedtektenes § 24 fremlegge alle saker som vedrører en spesialitet for den spesialistforening saken gjelder, før saken behandles videre innen NTF. Spesialistforeningene deltar på Forum for tilittsvalgte og møter i representantskapet. Noen av oppgavene som spesialitetsrådet har hatt, er foreslått lagt til spesialistkomiteen, hvor det sitter en representant for hver spesialitet foreslått av vedkommende forening. Hovedstyret anser derfor at spesialitetsrådets funksjoner nå er ivaretatt andre steder, og ser også nedleggelse av spesialitetsrådet som en forenkling av foreningsstrukturen. Hvis spesialitetsrådet blir nedlagt, kan hovedstyret likevel senere ved behov velge å opprette en ad hoc komité for utredning av spesialistspørsmål.

Hovedstyret foreslår følgende vedtak:
NTFs spesialitetsråd nedlegges.

Sak 5 m

Endring av NTFs etiske regler

Konkurransetilsynet har hatt innvendinger mot enkelte av bestemmelsene i NTFs etiske regler, og har oppfordret NTF til å endre disse slik at det klart fremgår at disse reglene ikke er konkurransebegrensende.

§ 9 Korrekt honorarberegning

Bestemmelsen viser for det første til retningslinjer som ikke lenger eksisterer. Videre har Konkurransetilsynet stilt spørsmål ved om NTF foretar etterprøving av tannlegers honorarberegning og hva som ev. skal til for at honoraret anses urimelig. Dersom det ikke er snakk om en etterprøving, men kun en oppfordring til å fastsette honorarer som ikke er urimelig for pasienten må dette komme klart frem. Tilsynet mener for øvrig at denne type henvisninger til honorarnivå bør fjernes. Hovedstyret foreslår at § 9 endres for å reflektere disse synspunktene.

§ 13 Annonsering – avsnittet vedr. «Betegnelse av felles praksis»

På Representantskapet 2005 og Næringspolitisk Forum 2005 ble det foreslått at avsnittet under etiske regler § 13 vedr. «Betegnelse av felles praksis» blir fjernet. Dette fordi bestemmelsen ikke håndheves i praksis. Konkurransetilsynet mener at bestemmelsen også er uheldig sett fra et konkurransemessig perspektiv, da den innebærer en unødvendig begrensning i tannlegers muligheter til å markedsføre sin virksomhet.

Etter at saken har vært diskutert med NTFs råd for tannlegeetikk foreslår hovedstyret at bestemmelsen beholdes i noe revidert form. Hovedstyret er av den oppfatning at lokalforeningen fortsatt bør ha uttalelsesrett vedrørende betegnelsen på en praksis for på denne måten å kunne bidra til å sikre at betegnelsen ikke er villedende for pasientene. Hovedstyret mener forøvrig at det heller ikke er naturlig å kreve at en praksis skal betegnes med praksiseiers navn dersom praksisen også har leietannleger som er selvstendig næringsdrivende.

§ 19 Assistentavtaler

§ 19, 1. avsnitt 1. setning forhindrer tannleger i å ta ansettelse hos ikke-tannleger. Bestemmelsen innebærer i realiteten en boikott av arbeidsgivere som ikke er tannleger. En slik kollektiv boikott vil anses som en konkurransebegrensende etableringshindring i strid med konkurranse-loven. Formålet med bestemmelsen er at arbeidsgivere skal ha tannlegefaglig bakgrunn, slik at man er bedre sikret mot at ansatte ikke instrueres ut fra andre, f.eks. rent kommersielle, hensyn. Problemet er imidlertid at dette hensynet også aktualiseres der fylkestannlegen ikke er tannlege og f.eks. i tannhelsetjenesten som i dag drives av Studentsamskipnaden i Oslo. Avsnittets første setning kan derfor vanskelig håndheves og bør således oppheves.

§ 19, 3. avsnitt om tidsbegrenset mulighet til bortleie og midlertidig bestyrelse av praksis har etter hovedstyrets oppfatning ikke lenger noen berettigelse og vil i tillegg kunne innebære en konkurran-

sebegrensende etableringshindring. Hovedstyret foreslår derfor at dette avsnittet også oppheves.

§ 19 omfatter ikke bare assistentavtaler slik overskriften antyder. Bestemmelsens 1. og til dels 4. avsnitt omhandler ansettelsesforhold. Hovedstyret foreslår derfor at den del av bestemmelsen som vedrører assistentavtaler blir stående, og at de deler av bestemmelsen som vedrører ansettelsesforhold inntas i en egen bestemmelse med overskrift «Ansettelsesforhold». Forutsatt at hovedstyrets forslag om å oppheve §§ 24 og 25 godkjennes, foreslås det at den nye bestemmelsen betegnes som ny § 24, eventuelt ny § 25. Blir hovedstyrets forslag om å oppheve §§ 24 og 25 ikke godkjent inntas bestemmelsen om ansettelsesforhold som ny § 19a.

§ 24 Kvakksalvere

Hovedstyret foreslås at bestemmelsen oppheves. Dette fordi kvakksalvere ikke lenger er et begrep som brukes i norsk lovgivning, slik at bestemmelsens overskrift og 1. setning fremstår som foreldet. Videre viser bestemmelsens 2. setning til den delen av § 19 som hovedstyret har foreslått opphevet.

§ 25 Fraflytting av lokaler

Bestemmelsen innebærer i realiteten boikott av huseiere som sier opp tannleger. Leietakere er allerede beskyttet mot urimelige oppsigelser gjennom husleieloven og det er derfor vanskelig å forsvare at tannleger skal ha et videre vern. Konkurransetilsynet har også reist spørsmål rundt denne bestemmelsen. Hovedstyret foreslår derfor at bestemmelsen oppheves.

Hovedstyret foreslår følgende vedtak:

I

§§ 9, 13, 19, 24 og 25 i Etiske regler for tannleger endres som følger:

§ 9 Prisopplysning og honorarer

Tannlegen plikter å følge offentlige krav til prisopplysning. Tannlegen har et personlig ansvar for ikke å ta urimelige høye honorarer fra pasienten.

§ 13 Annonsering

En tannleges annonsering må ikke inneholde noe som er uriktig eller villedende. En tannlege må heller ikke reklamere for spesielle behandlingsmetoder, instrumenter eller utstyr på en slik måte at det kan være egnet til å villette publikum.

Innkalling, varsel eller annen personlig henvendelse til pasienter kan bare gjøres hvis det på forhånd er gjort avtale om dette, med mindre annet følger av offentlige bestemmelser.

Dersom en tannlege ønsker å navngi sin praksis med en annen betegnelse enn navnet på de(n) praktiserende/behandlende tannlege(r), skal tannlegen på forhånd forelegge forslaget for lokalforeningen som skal ha mulighet til å uttale seg om det. Navnet må ikke være likelydende navnet på en annen praksis eller for øvrig være villedende.

§ 19 Assistentavtale

En tannlege må ikke anta som vikar eller assistent, eller overlate sitt kontor til noen person uten visshet for at denne har rett til å utøve tannlegevirksomhet her i landet.

Ved ansettelse av vikar eller annen form for samarbeid, bør det opprettes skriftlig avtale mellom partene. Dersom samarbeidet forutsettes å vare utover 3 måneder, skal skriftlig avtale foreligge. Som kontraktsgrunnlag bør formularer utarbeidet av NTF benyttes.

Nåværende § 24 Kvakksalvere oppheves.

Ny § 24 skal lyde:

§ 24 Ansettelsesforhold

Ingen tannlege må ta ansettelse ved institusjon hvor ansettelsesvilkårene ikke er godkjent av NTF.

I alle ansettelsesforhold skal det opprettes skriftlig avtale mellom partene.

Nåværende § 25 Fraflytting av lokaler oppheves.

II

Endringene trer i kraft umiddelbart.

Sak 5 n

Endring av instruks for NTFs fagnemnd

Det tilligger representantskapet å fastsette instruks for faste råd, utvalg og komiteer. Med dette fremlegges forslag til to endringer i Instruks for NTFs fagnemnd.

Utvidelse av antall personer som utpekes til fagnemnden fra lærestedene

I dag består fagnemnden av leder, nestleder og to medlemmer som velges av representantskapet for to år av gangen. I tillegg fremgår det av dagens instruks at de odontologiske læresteder i Oslo og Bergen oppnevner et medlem hver til fagnemnden. Utover dette oppnevner lokalforeninger som skal arrangere landsmøte, et medlem for en periode på to år før landsmøtet.

Når det nå er opprettet et odontologisk lærested i Tromsø, er en naturlig følge at også dette lærestedet utpeker et medlem til fagnemnden. Etter forslag fra fagnemnden foreslår hovedstyret derfor at instruksens endres i pakt med dette.

Hovedstyret har samtidig tatt stilling til om antall personer i fagnemnden i så fall skal holdes uendret eller utvides.

En utvidelse av fagnemnden vil innebære økte kostnader fordi det vil kreve at ytterligere en person skal ha kompensasjon for reiser, opphold mv.

Hvis man skal holde kostnadene nede og antallet medlemmer uendret, er det to mulige løsninger. Man kan la utpeking av de to medlemmene som lærestedene velger rullere mellom de tre lærestedene, men det anses som en upraktisk løsning og frarådes. En annen mulighet er at et av de medlemmer som i dag velges av representantskapet, erstattes av et medlem utpekt av lærestedet i Tromsø. Det siste er en praktikabel løsning, men hovedstyret vil ikke gå inn for dette.

Hovedstyret anser at fagnemnden har fungert meget godt i sin nåværende form og med dagens antall medlemmer. Samtidig er det en nødvendig konsekvens av ny utdanning i Tromsø at nevnte lærested likestilles med Bergen og Oslo. Etter en samlet vurdering vil hovedstyret foreslå at fagnemnden utvides med en person utpekt av lærestedet i Tromsø

Begrensning av dobbeltrepresentasjon fra lokalforening som er landsmøtearrangør

I henhold til dagens instruks for fagnemnden skal lokalforeninger som skal arrangere landsmøte, oppnevne et medlem for en periode

på to år før landsmøtet. Formålet er å sikre at et medlem fra den lokalforening som skal være vertskap for landsmøtet, deltar i fagnemnden og kan påvirke beslutninger og ikke minst være et bindeledd mellom lokalforeningen og fagnemnden. I noen tilfeller opplever man at den lokalforening det gjelder, allerede har fått valgt eller utpekt et av sine medlemmer til fagnemnden. I disse tilfellene er ikke behovet for særskilt representasjon tilstede. Etter forslag fra fagnemnden vil hovedstyret derfor foreslå at det gjøres en endring av instruksens slik at lokalforeningen ikke utpeker eget medlem når de allerede er representert etter valg. Dette vil samtidig være et kostnadsbesparende forslag.

Hovedstyret foreslår følgende vedtak:

I

I Instruks for NTFs fagnemnd skal punkt 2 lyde:

Fagnemnden skal bestå av leder, nestleder og to medlemmer som velges av representantskapet for en toårsperiode det året det velges hovedstyre. Det skal også velges to varamedlemmer med samme funksjonstid som fagnemndens medlemmer. Utover dette utpeker de odontologiske læresteder et medlem hver. I tillegg oppnevner lokalforeninger som skal arrangere landsmøte, et medlem for en periode på to år før landsmøtet hvis lokalforeningen ikke allerede er representert i fagnemnda etter ordinært valg.

II

Endringen trer i kraft fra 1. januar 2007

Sak 5 o

Endringer i fondsstrukturen

Bakgrunn

Per i dag inngår elleve fond av svært ulik karakter i NTF konsernets regnskap. For «Bidragsfondet» vises til sak 5 b.

Etter en gjennomgang av fondenes statutter/vedtekter og bakgrunn fremgår det at det i realiteten dreier seg om tre ulike hovedgrupper av fond.

1. Stiftelser
2. Båndlagte midler i NTFs eie (båndlegging foretatt av giver)
3. Interne avsetninger (båndlegging foretatt av NTFs egne organer)

Det karakteristiske ved en stiftelse er bl.a. at dets formuesmasse er selveiende og stilt til rådighet for et bestemt formål. Har midlene en eier, snakker man derimot gjerne om avsetninger eller båndlagte midler, avhengig av om det er en selv eller giver som har stilt vilkår for hvordan midlene kan brukes.

Dersom man ønsker å foreta endringer i de av fondene som ikke bare er interne avsetninger, må stiftelseslovens regler følges og Stiftelsestilsynets samtykke innhentes. Om mulig skal det også innhentes uttalelse fra slektninger eller andre som har stått giveren nær. Stiftelser må meldes inn i stiftelsesregisteret innen 31. desember 2006. Innmelding forutsetter at stiftelsens vedtekter oppfyller vilkårene fastsatt i stiftelsesloven.

Formålet med endringsforslagene er å skape ryddige og oversiktlige forhold rundt fondene og dermed også kunne utnytte fondenes

midler bedre. Flere av fondene er svært gamle og mange av dem bidrar ikke lenger til det formål som opprinnelig var ønsket enten fordi formålet er utdatert eller fordi kapitalen er for liten til at det kan foretas utdelinger av særlig betydning.

Knut og Liv Gards Minnefond / Frans Berggrens Minnefond

Det er bare Knut og Liv Gards Minnefond og Frans Berggrens Minnefond som oppfyller kravene til stiftelser. Disse fondene består av selveiende formuesmasser. Hovedstyret foreslår at disse fondene slås sammen til én stiftelse.

For å sikre at Frans Berggrens minne fortsatt hedres, foreslås det at stiftelsens navn endres til *Minnefond for Knut og Liv Gard og for Frans Berggren*, og at stiftelsens disponible midler brukes til å «fremme kontakten mellom norsk og internasjonal odontologi ved å yte reisestipender til medlemmer av NTF for studieopphold i utlandet eller representasjon av norsk odontologi i internasjonale møter» som er formålet for Knut og Liv Gards Minnefond. Giver av midlene til Frans Berggrens Minnefond, overlot til NTF årlig å bestemme hvilket formål disse midlene skal brukes til.

Det bes om fullmakt fra Representantskapet til i samråd med Stiftelsestilsynet å foreta de vedtektsendringer som er nødvendige etter stiftelsesloven for å gjennomføre en slik sammenslåing. Det forutsettes i fullmakten at dette ikke medfører noen realitetsendringer for disse to minnefondene utover det som er nevnt foran.

Sekretariatet har i sin gjennomgang av fondene forsøkt å finne frem til givernes arvinger eller andre som har stått givernes nær, men uten hell.

2/3 flertall er påkrevet for å endre statuttene i Knut og Liv Gards Minnefond. Siden Representantskapet disponerer midlene i Frans Berggrens Minnefond er det naturlig at dets samtykke innhentes for å foreta de foreslåtte endringer. 2/3 flertall er tilstrekkelig.

Ingv. Stokkes Fond

Fondet ble opprettet og forært NTF av innehaveren av Ingv. Stokkes Dentaldepot. Midlene skal anvendes til fremme av vitenskapelig arbeid med spesielt henblikk på eksperimentell forskning innen odontologien. Det har ikke vært foretatt overføringer fra fondet på lengre tid.

Hovedstyret foreslår at fondet oppløses og overføres til *Norske tannlegers fond til tannlegevitenskapens fremme*. Dette fondet ble dannet vesentlig med innskudd fra norske tannleger og er en stiftelse som forvaltes av UNIFOR (Forvaltningsstiftelsen for fond og legater). Norske tannlegers fond til tannlegevitenskapens fremme har til dels overlappende formål med Ingv. Stokkes Fond.

UNIFOR har sagt seg interessert i at det foretas en overføring fra Ingv. Stokkes Fond som beskrevet. For å hedre Ingv. Stokkes minne har de også akseptert at det skal fremgå av stiftelsens vedtekter at midler er overført fra Ingv. Stokkes Fond.

Sekretariatet har i sin gjennomgang av fondene forsøkt å finne frem til givernes arvinger eller andre som har stått givernes nær, men uten hell.

Statuttene i Ingv. Stokkes fond overlater til hovedstyret å forvalte og foreta overføringer fra fondet. Representantskapet har ingen formell rolle knyttet til dette fondet. Saken fremlegges derfor kun som en orienteringssak for Representantskapet.

Ole Smith Houskens Fond til fremme av NTFs formål / AS Norsk Dental Depots Legat / NTFs foredrags- og demonstrasjonsfond – Sammenslåing av fondene

Det foreslås at Ole Smith Houskens Fond til fremme av NTFs formål (heretter Ole Smith Houskens Fond) består som i dag, men tilføres

midlene i AS Norsk Dental Depots Legat og NTFs foredrags- og demonstrasjonsfond. De to sistnevnte fond oppløses. I dag utdeles midler fra Ole Smith Houskens Fond kun som forskningsstipender.

Midlene i Ole Smith Houskens Fond og NTFs foredrags- og demonstrasjonsfond er NTFs egne midler. Midlene er ikke båndlagt av eksterne givere.

NTFs foredrags- og demonstrasjonsfond har til formål å fremme det faglige samarbeid og derigjennom den faglige utvikling blant NTFs medlemmer. Eventuelle statuttendringer må ikke innebære en innskrenkning i eller avvik fra fondets opprinnelige plan. Ole Smith Houskens Fond favner videre ved at dets midler skal gå mer generelt til NTFs formål. De to fondene har dermed til dels overlappende formål. NTFs foredrags- og demonstrasjonsfond består av innsamlede midler og av midler overført fra NTF. Det er ikke foretatt noen overføringer fra fondet på lang tid. 2/3 flertall fra Representantskapet er nødvendig for å oppløse fondet og overføre midlene til Ole Smith Houskens Fond.

AS Norsk Dental Depots Legat ble gitt i gave til NTF fra Norsk Dental Depot. Midlene ble båndlagt av giver som bestemte at den rørlige kapitalen årlig skulle overføres til Ole Smith Houskens Fond. Norsk Dental Depot har i samråd med legatets styre gitt uttrykk for at de ønsker å oppløse legatet og overføre kapitalen til Ole Smith Houskens fond. Stiftelsestilsynet må gi sitt formelle samtykke til dette. Representantskapets samtykke er ikke nødvendig for å motta disse midlene med mindre Stiftelsestilsynet skulle stille vilkår om at det dermed foretas endringer i Ole Smith Houskens Fond. Dette anses imidlertid ikke som sannsynlig.

For å lette dialogen med Stiftelsestilsynet bes det om at representantskapet gir hovedstyret fullmakt til å foreta eventuelle endringer i Ole Smith Houskens Fonds statutter for å kunne motta de aktuelle midlene. Det forutsettes i fullmakten at dette ikke vil innebære noen realitetsendringer for fondet slik det er i dag. Arbeidet mot Stiftelsestilsynet kan dermed påbegynnes. Skulle det være nødvendig å foreta vedtektsendringer kan disse imidlertid ikke tre i kraft før neste års representantskap har gitt sitt samtykke (se nedenfor om statuttene § 4).

Innholdsmessige endringer av Ole Smith Houskens Fonds statutter

Hovedstyret foreslår at statuttene § 4 endres. Ifølge § 4, 2. avsnitt, 2. setning kan endringer i statuttene bare skje ved uforandret vedtakelse med 2/3 flertall av 2 med 1 års mellomrom valgte representantskap. For å oppnå større fleksibilitet foreslås at bestemmelsen endres og får følgende ordlyd:

«Endringer i fondets statutter kan skje etter de regler som er fastsatt for endringer i NTFs vedtekter».

For at endringen i § 4 skal kunne tre i kraft må 2/3 flertall også oppnås på neste års representantskap oppnås.

Hovedstyret foreslår videre at §§ 5 og 7 i Ole Smith Houskens Fonds statutter oppheves. § 5 har relativt innviklede bestemmelser om hva som skal skje med fondets midler dersom NTF oppløses. Fondets midler tilhører NTF og vil derfor bli behandlet likt som NTFs øvrige midler ved en eventuell oppløsning (se sak 5 g). § 7 forutsetter at endringer i statuttene har Kongens samtykke. Denne bestemmelsen er ikke i samsvar med dagens system under stiftelsesloven. For at endringene skal kunne tre i kraft må samtykke også oppnås fra neste års representantskap.

NTFs reservefond

Fondets midler kan anvendes til alt som faller innenfor NTFs formål, men det skal i alminnelighet ikke bevilges til formål som kan eller er ment å få plass på foreningens ordinære budsjett.

Reservefondet ble opprettet på representantskapet 1986. Fondet består av midler som tidligere ble forvaltet under betegnelsen NTFs Pensjonsforening og som eies fullt ut av NTF. Fondets midler er i realiteten en avsetning foretatt av tidligere representantskap. En reversering av avsetningen forutsetter derfor representantskapets samtykke.

Hovedstyret foreslår at Reservefondet oppløses og at midlene overføres til NTFs frie egenkapital. Siden det er representantskapet som bevilger budsjettmidler hvert år, vil dette ikke innebære noen endringer i representantskapets styringsmuligheter. 3/4 flertall fra representantskapet er nødvendig.

Organisasjonsfondet / NTFs fond for Rettshjelpsordningen for tannleger / Den norske tannlegeforenings fond til videre- og etterutdanning av tannleger

Fondene består som i dag.

Hovedstyret foreslår følgende vedtak:

1. *Frans Berggrens Minnefond og Knut og Liv Gards Minnefond slås sammen til en ny stiftelse med navn Minnefond for Knut og Liv*

Gard og for Frans Berggren. Hovedstyret får fullmakt til i samråd med Stiftelsestilsynet å foreta de nødvendige vedtektsendringer etter stiftelsesloven. Fullmakten omfatter ikke forhold som medfører realitetsendringer for minnefondene utover det som er beskrevet i saksfremstillingen.

2. *Forslag til endringer vedrørende Ingv. Stokkes fond tas til orientering.*

3. *Ole Smith Houskens Fond til fremme av NTFs formål består som i dag, men tilføres midlene i AS Norsk Dental Depots Legat og NTFs foredrags- og demonstrasjonsfond. De to sistnevnte fond oppløses. Hovedstyret får fullmakt til i samråd med Stiftelsestilsynet å foreta eventuelle nødvendige endringer etter stiftelsesloven i statuttene til Ole Smith Houskens Fond til fremme for NTFs formål. Fullmakten omfatter ikke forhold som medfører realitetsendringer for fondet slik det er i dag.*

4. *§§ 5 og 7 i Ole Smith Houskens Fond til fremme av NTFs formål fjernes og § 4 i samme statutter endres som foreslått. Neste års representantskap må også samtykke før endringene kan tre i kraft.*

5. *Forslag om å oppløse NTFs reservefond og overføre midlene til NTFs frie egenkapital godkjennes.*

Økonomiske saker

Sak 6 a

Konsernregnskap for NTF 2005

Hovedstyret har i sitt møte 7. juni 2006 fastsatt konsernregnskapet for NTF for 2005. Årsaken til dette er at regnskapsloven pålegger at regnskapet skal være endelig godkjent innen 30. juni. Regnskapet forelegges derfor for representantskapet til orientering.

NTFs konsernregnskap består av morselskapet NTF og datterselskapet Frederik Stangs gate 20 AS. I morselskapet er inkludert alle de aktiviteter som er registrert under NTFs organisasjonsnummer. Disse aktiviteter inkluderer Sykehjelpsordningen for tannleger, NTFs gjensidige sykeavbruddskasse og fondene unntatt fondet for odontologiens fremme.

I en konsolideringsprosess som resulterer i et samlet konsernregnskap er alt mellomværende (inntekter/kostnader og fordringer/gjeld) mellom de ulike aktiviteter i morselskapet og mellom mor og datter utlignet.

Dette betyr at alle interne inntekter og kostnader i resultatregnskapet, samt fordringer og gjeld i balansen er motregnet og således ikke med i konsernregnskapet. Totalkapitalen i konsernet har økt med 18,5 mill. kroner (16 %) i 2005.

Konsernet NTF fremstår som meget solid, og driften i morselskapet har vist betydelig resultatøkning på flere aktivitetssområder i 2005. Årsberetningen og konsernets noter gir en ytterligere beskrivelse av organisasjonens finansielle status ved utgangen av 2005.

Årsberetning 2005

Virksomhetens art

Den norske tannlegeforening er en fag- og interesseorganisasjon for tannleger som primært jobber i Norge. Organisasjonen er lokalisert i Oslo. Konsernet NTF består av morselskapet NTF inkl. fond, NTFs sykehjelpsordning og NTFs gjensidige sykeavbruddskasse og datterselskapet Fredrik Stangs gate 20 AS kjøpt i 1992. Datterselskapet driver utleie av næringseiendom.

Organisasjonens virksomhetsidé

NTF skal arbeide for medlemmenes faglige, økonomiske og sosiale interesser samt det kollegiale samhold. Foreningen skal også arbeide til beste for odontologisk forskning og for oral helse i Norge.

Fortsatt drift

Hovedstyret og generalsekretær mener det er riktig å legge forutsetningen om fortsatt drift til grunn ved avleggelse av årsregnskapet.

Redegjørelse for årsregnskapet

Resultatet i morselskapet 2005 viser en reduksjon på kr 2 358 253 (14,2 %) sammenlignet med 2004. Følgende poster bidrar til denne utvikling:

Redusert premieinntekter sykeavbruddskassen kr 2 039 105 (10,1 %)

Økte utbetalinger/endr.avsetn. Sykebidrag	kr 3 333 823 (21,4 %)
Redusert finansresultat	kr 345 363 (7,4 %)

Kjernevirksomheten i selskapet NTF viser en meget solid resultatøkning og følgende områder er de viktigste bidragsyttere:

Resultat NTFs landsmøte	kr 2 104 178, en økning på 123 %
Resultat NTFs kursaktiviteter	kr 497 861, en økning på 205 %

Resultat NTFs systematiske etterutdanning

	kr 355 041, en økning på 408 %
Resultat NTFs Tidende	kr 1 452 805, en økning på 293 %

NTF, mor og konsern har en meget solid egenkapitalandel som per 31.12.05 utgjorde 91 % for morselskapet og 90 % for konsernet. Totalkapitalen var per 31.12.05 133 mill. kroner i morselskapet og 134 mill. kroner i konsernet.

Av eiendelene i NTF morselskap og konsern per 31.12.05 bestod 81 % av likvide midler. Dette representerer en økning på 4 % i forhold til utgangen av 2004.

Av de likvide midlene er 56 % plassert i aksje-, obligasjons- og pengemarkedsfond per 31.12.05. Andelen av likvide midler plassert i slike fond er redusert med 9 % i forhold til 31.12.04.

Forslag til anvendelse av overskuddet

Overskuddet på 14 276 348 kroner foreslår hovedstyret disponert på følgende måte:

Disponert til fri egen kapital	kr 4 047 611
Disponert til NTFs sykehjelpsordning/sykeavbruddskasse	kr 8 867 150
Disponert til Rettshjelpsfondet	kr 918 546
Disponert til avsetninger i fond	kr 88 000
Disponert resultat til reservefondet	kr 355 041

Hovedstyret mener at denne disponering av overskuddet er i tråd med de retningslinjer som er gitt av representantskapet, samt styrene i NTFs sykehjelpsordning og NTFs gjensidige sykeavbruddskasse.

Arbeidsmiljøet

Sykefraværet i NTFs sekretariat var på 134 dager. Dette tilsvarer 2,35 % av den totale arbeidstiden i sekretariatet. Det er ikke registrert langtidssykefravær over 8 uker i 2005. Det har ikke forekommet alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i løpet av året. Styret og generalsekretær mener arbeidsmiljøet i sekretariatet er tilfredsstillende, men vurderer løpende behovet for iverksettelse av tiltak. Sekretariatet har opprettet en rolle som arbeidsmiljøansvarlig. Rollen innehas av en ansatt i sekretariatet.

Likestilling

Av det totale antall ansatte er 70,8 % kvinner. Gjennomsnittslønnen for kvinner ligger kr 113 017 lavere enn for menn. Årsaken til dette er at i gruppen menn er relativt flere ansatt i ledende/rådgivende stillinger. NTFs personalpolitikk anses å være kjønnsnøytral. Etter styrets og ledelsens oppfatning er likestillingsspørsmålet tilfredsstillende ivarettatt, og det er ikke iverksatt eller planlagt konkrete tiltak innenfor dette området. Det er ikke mottatt tilbakemeldinger, verken fra kvinner eller menn, i medarbeidersamtaler på at noen opplever selskapets personalpolitikk som kjønnsdiskriminerende.

Ytre miljø

Verken NTF mor eller konsernet driver virksomhet som kan forurense det ytre miljø.

Redegjørrelse for organisasjonens utsikter

I løpet av 2005 har vi sett en liten nedgang i medlemstallet. Nedgangen er jevnt fordelt mellom offentlige ansatte medlemmer og pensjonister. Denne svake nedgangen i medlemstall har ikke fått konsekvenser for omsetningen, grunnet endring av vedtekter som omhandler kontingent og abonnent. Oppsigelsen av dobbelt-medlemskapsavtalen med Forskerforbundet som trådte i kraft 1. januar 2006 fikk ingen effekt for 2005. Effekten av oppsigelsen av avtalen vil antas å få relativt liten betydning i fremtiden.

Organisasjonen har en meget stabil og kompetent bemanning, og det er ingen vansker med å rekruttere kvalifiserte personer til utlyste stillinger.

De tekniske forutsetningen for en kostnadseffektiv og kvalitetssikret drift er sikret gjennom investeringer i moderne programmer og maskiner. Organisasjonens finansielle og likviditetsmessige situasjon

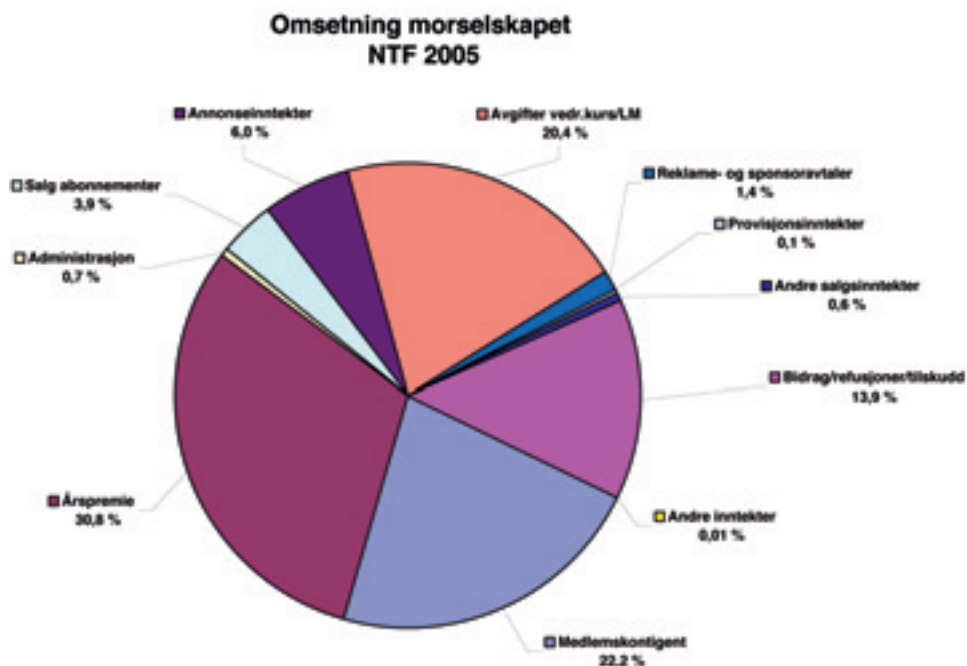
er meget god. Det samme gjelder organisasjonens øvrige suksessfaktorer som blant annet et godt tillitsmannsapparat og kompetente styre- og fagnemndsmedlemmer.

Finansiell risiko

Organisasjonen har valgt en meget tradisjonell og forsiktig investeringspolitikk. Investering i globalt aksjefond er ikke valutasikret, men sammensetning av fondets portefølje er gjennom spredning ment å redusere eventuelle valutasvingninger. Mindre plasseringer i europeisk fond er valutasikret.

Organisasjonen har ingen eksterne lån. De interne lån til datter og ansatte har ingen stor innvirkning på organisasjonens likviditet. Organisasjonens kredittrisiko synes svært begrenset, da organisasjonen hovedsakelig har medlemmer som kunder.

Konsernregnskap		
NTF mor	2005	NTF konsern
16 222 760	Medlemskontingent	16 222 760
22 572 950	Årspremie	22 572 950
482 350	Administrasjon	232 350
2 887 394	Salg abonnementer	2 887 394
4 405 375	Annonseinntekter	4 405 375
14 930 097	Avgifter vedr.kurs/LM	14 930 097
1 027 500	Reklametilskudd/sponsoravtaler	1 027 500
56 676	Provisjonsinntekter	56 676
466 034	Andre salgsinntekter	466 034
10 156 958	Bidrag/refusjoner/tilskudd	10 156 958
8 400	Andre inntekter	8 400
73 216 494	TOTALE INNTEKTER	72 966 494



Den norske tannlegeforening

Konsernregnskap									
Noter	2005	2004	2003		2005	2004	2003		
	NTF	NTF	NTF		Konsern	Konsern	Konsern		
	16 222 760	15 229 951	16 283 983	INTEKTER	16 222 760	15 229 951	16 283 983		
	22 572 950	24 137 979	23 579 083	Medlemskontingent	22 572 950	24 137 979	23 579 083		
	482 350	567 699	2 406 000	Årspremie	232 350	188 259	2 106 000		
	2 887 394	1 773 144	240 591	Administrasjon	2 887 394	1 773 144	240 591		
	4 405 375	4 118 048	3 604 423	Salg abonnementer	4 405 375	4 118 048	3 604 423		
	14 930 097	11 661 673	10 815 035	Annonseinntekter	14 930 097	11 661 673	10 815 035		
	1 027 500	1 159 500	1 115 340	Avgifter vedr. møter/kurs/utst.	1 027 500	1 159 500	1 115 340		
	56 676	63 318	69 787	Reklametilskudd/sponsoravtaler	56 676	63 318	69 787		
	466 034	411 724	525 791	Provisjonsinntekter	466 034	411 724	525 791		
10	63 051 136	59 123 036	58 640 033	Andre salgsinntekter	62 801 136	58 743 596	58 340 033		
				Sum salgsinntekter					
11	10 156 958	8 966 952	6 090 257	Bidrag/refusjoner/tilskudd	10 156 958	8 966 952	6 090 257		
10	8 400	16 800	8 400	Andre inntekter	8 400	16 800	8 400		
	10 165 358	8 983 752	6 098 657	Andre inntekter	10 165 358	8 983 752	6 098 657		
	73 216 494	68 106 788	64 738 690	TOTALE INNTEKTER	72 966 494	67 727 348	64 438 690		
				VAREKOSTNADER					
	2 841 085	2 996 769	2 617 485	Innkjøp av varer	2 841 085	2 996 769	2 617 485		
	0	0	0	Lokaler/teknisk utstyr/bevert. Kurs/konf	0	0	0		
	3 273 543	3 241 972	2 953 367	Underleverandører	3 273 543	3 241 972	2 953 367		
	6 114 628	6 238 741	5 570 852	SUM VAREKOSTNADER	6 114 628	6 238 741	5 570 852		
				PERSONAL, HONORAR OG GODTGJØRELSE					
12	9 979 494	8 727 919	9 604 409	Lønn, feriepenger	9 979 494	8 727 919	9 611 409		
	1 841 454	1 946 315	1 773 286	Honorarer	1 850 454	1 953 315	1 773 286		
12	1 566 113	1 605 840	1 415 684	Godtgjørelse tillitsvalgte	1 566 113	1 605 840	1 415 684		
	2 516 780	2 141 432	1 944 592	Arbeidsgiveravgift	2 517 689	2 142 419	1 945 579		
	22 135	32 490	22 970	Forsikringer (personal)	22 135	32 490	22 970		
	166 262	219 808	228 118	Fordel i arbeidsforhold	166 262	219 808	228 118		
8	2 414 515	1 845 339	2 086 922	Pensjonskostnad	2 414 515	1 845 339	2 086 922		
	361 927	250 348	391 496	Annen Personalkostnad	361 927	250 348	391 496		
	-77 544	-9 341	-26 465	Refusjoner fra Folketrygden	-77 544	-9 341	-26 465		
	-230 383	-99 275	-95 000	Refusjoner fra Akademikerne	-230 383	-99 275	-95 000		
12	18 560 753	16 660 875	17 346 012	SUM PERSONAL	18 570 662	16 668 862	17 353 999		
	18 946 371	15 612 548	17 224 412	Sykebidrag	18 946 371	15 612 548	17 224 412		
Noter				ANDRE DRIFTSKOSTNADER					
1	397 467	339 132	199 781	AV- OG NEDSKRIVNINGER	558 798	441 270	304 005		
				ANDRE DRIFTSKOSTNADER					
	82 353	50 474	72 610	Frakt og transport	82 353	50 474	72 610		
1	1 184 635	1 177 951	1 402 679	Leiekostnader lokaler	187 934	326 692	102 679		
	174 018	234 838	115 639	Strøm	174 018	234 838	115 639		
	244 996	170 660	145 850	Renhold, vakthold	244 996	170 660	145 850		
	42 875	61 098	7 277	Andre lokalkostnader	42 875	61 098	178 297		
	2 267 114	2 317 771	2 319 122	Leie lokaler, teknisk utstyr kurs	2 267 114	2 317 771	2 319 122		
	1 111 228	376 832		Leie, leasing	1 111 228	376 832			
	698 986	667 842	182 896	Verktøy, inventar, driftsm.	698 986	667 842	182 896		
	537 951	262 678	352 496	Lisenser, service og vedlikehold	537 951	262 678	375 648		
			709 738	Regnskap			721 972		
12	167 975	165 168	156 116	Revisjonshonorar	180 475	175 088	166 656		
	79 862	128 574	59 271	Juridisk-/konsulentbistand	79 862	128 574	59 271		
	2 842 570	2 844 860	2 992 643	Andre fremmede tjenester	2 878 133	2 873 387	3 005 043		
	0	0	1 960 800	Administrasjonskostnad	0	0	1 960 800		
	599 187	598 016	448 882	Kontorkostnader	599 187	598 016	448 882		
	2 524 485	2 626 822	1 849 335	Kurs, møter konferanser	2 524 485	2 626 822	1 849 335		
	443 481	590 303	505 963	Kommunikasjon	443 481	590 303	505 963		
	3 328 825	2 426 650	2 881 428	Reise/ diett	3 328 825	2 426 650	2 881 428		
	1 342 350	856 008	1 322 753	Salg, reklame og repr.	1 342 350	856 008	1 322 753		
	1 032 249	1 083 065	1 039 619	Kontingenter	1 032 249	1 083 065	1 039 619		
	227 735	223 891	264 873	Bidrag	227 735	223 891	264 873		
	237 165	260 193	243 667	Diverse kostnader	279 495	281 031	272 231		
	100 863	192 537	180 418	Tap på fordringer	100 863	192 537	180 418		
	19 270 903	17 316 231	19 214 074	SUM ANDRE DRIFTSKOSTNADER	18 364 595	16 524 257	18 171 983		
	9 926 372	11 939 262	5 183 559	DRIFTSRESULTAT	10 411 440	12 241 670	5 813 439		

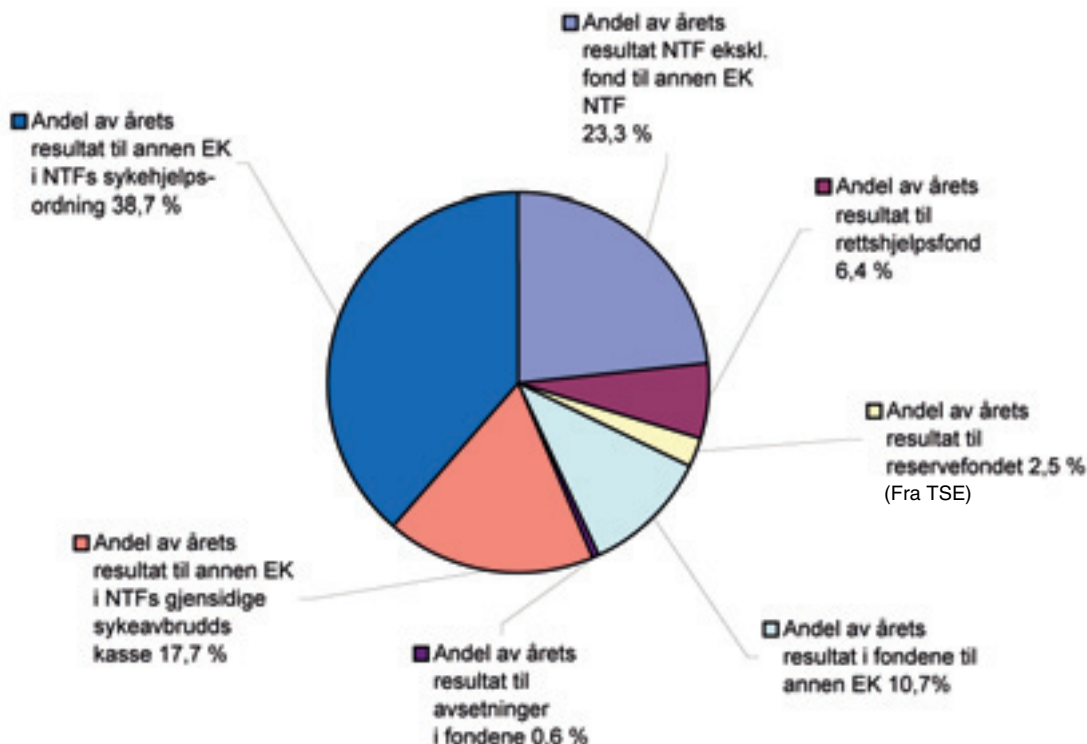
Konsernregnskap					
2005	2004	2003	FINANS	2004	2003
2 405 883	4 985 437	10 643 586	Finansinntekter	2 384 813	4 981 760
20 409	309 591	3 542 086	Finanskostnader	21 276	309 917
2 385 474	4 675 845	3 220 779	REALISERT RESULTAT FINANS	2 363 537	4 671 843
1 964 502	19 494	5 172 600	UREALISERT RESULTAT FINANS	1 964 502	19 494
14 276 348	16 634 601	13 576 938	RESULTAT ETTER FINANS	14 739 479	16 933 006
7			Skattekostnad	147 066	83 645
14 276 348	16 634 601	13 576 938	Resultat etter skatt	14 592 413	16 849 361
14 276 348	16 634 601	13 576 938	Til EK og avsetninger	14 592 413	16 849 361
4 857 611	2 691 831	3 262 647	Disponert resultat til EK	5 173 676	2 906 592
88 000	110 000	361 631	Disponert resultat- avsetninger	88 000	110 000
8 057 150	13 232 416	9 512 631	Disponert resultat - Sykehjelp/sykeavbrudd	8 057 150	13 232 416
918 546	600 353	801 662	Disponert resultat - Ansvarsforsikringen	918 546	600 353
		-361 631	Disponert resultat til EK Drifts- og investeringsfondet		-361 631
355 041			Disponert resultat til EK Reservefondet	355 041	

Disponert resultat i morselskapet NTF

2005

Andel av årets resultat NTF ekskl. fond til annen EK NTF	3 327 091
Andel av årets resultat til rettshjelpsfond	918 546
Andel av årets resultat til reservefondet (Fra TSE)	355 041
Andel av årets resultat i fondene til annen EK	1 530 521
Andel av årets resultat til avsetninger i fondene	88 000
Andel av årets resultat til annen EK i NTFs gjensidige sykeavbruddskasse	2 528 914
Andel av årets resultat til annen EK i NTFs sykehjelpsordning	5 528 236
Årsresultat i morselskapet NTF	14 276 349

Disponert resultat i morselskapet NTF

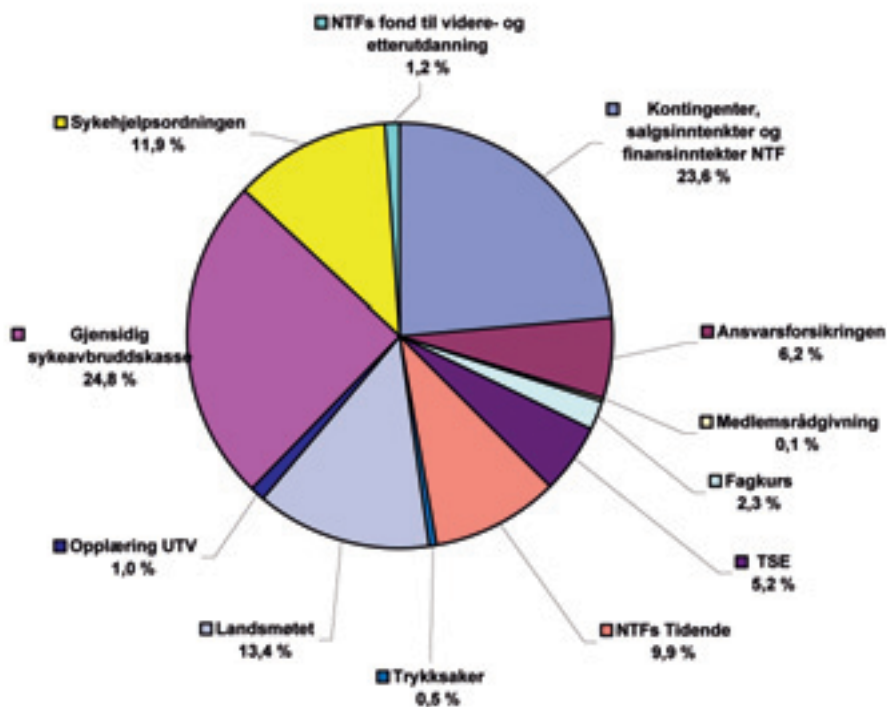


Konsern

Inntekter og tilskudd til fellesformål for tannleger fordelt på virksomhetsområder

	2005	2004	Endring %
Kontingenter, salgsinntekter og finansinntekter NTF	17 250 858	16 300 153	6 %
Ansvarsforsikringen	4 492 089	4 018 013	12 %
Medlemsrådgivning	103 400	106 800	-3 %
Fagkurs	1 657 802	1 294 962	28 %
TSE	3 759 780	2 882 930	30 %
NTFs Tidende	7 245 806	5 874 242	23 %
Trykksaker	362 657	393 478	-8 %
Landsmøtet	9 771 540	7 806 114	25 %
Opplæring UTV	694 200	436 669	59 %
Gjensidig sykeavbruddskasse	18 080 861	20 119 966	-10 %
Sykehjelpsordningen	8 656 405	7 701 246	12 %
NTFs fond til videre- og etterutdanning	891 096	792 775	12 %
Sum	72 966 494	67 727 348	8 %

NTF konsernets omsetning fordelt på virksomhetsområder



Den norske tannlegeforening

Konsernbalansen

Note	31.12.2005 NTF	31.12.2004 NTF	31.12.2003 NTF		31.12.2005 Konsern	31.12.2004 Konsern	31.12.2003 Konsern
				EIENDELER			
				Anleggsmidler			
				Varige driftsmidler			
				Tomter, bygninger og annen fast eiendom	15 971 741	16 133 072	16 235 210
	83 883	131 678		Telefonsentral	83 883	131 678	
	14 767	34 023	53 280	Inventar	54 767	74 023	93 280
	2 583	41 468	89 869	Web-Site	2 583	41 468	89 869
	0	28 750	67 083	Tidende internetversjon	0	28 750	67 083
	194 437	378 952	294 756	Programvare PC	194 437	378 952	294 756
	95 025	86 601	161 301	Maskinvare PC	95 025	86 601	161 301
1	390 694	701 472	666 290	Sum varige driftsmidler	0	16 402 436	16 941 500
				Finansielle anleggsmidler			
2	14 800 000	14 800 000	14 800 000	Aksjer i datterselskap	0		
		0	14 283	Andre aksjer			14 283
4	1 800 000			Lån til foretak i samme konsern			
4	2 079 211	4 000 804	4 385 859	Andre langsiktige fordringer	2 079 211	2 100 804	2 385 859
	2 001 684	2 090 987	1 282 834	Pensjonsmidler	2 001 684	2 090 987	1 282 834
	20 680 895	20 891 791	20 482 976	Sum finansielle anleggsmidler	4 080 895	4 191 791	3 682 976
	21 071 589	21 593 263	21 149 266	Sum anleggsmidler	20 483 331	21 066 335	20 624 476
				Omløpsmidler			
				Fordringer			
	4 277 436	2 791 101	2 212 766	Kundefordringer	4 280 176	2 791 101	2 212 766
4	557 855	2 442 385	2 160 679	Andre fordringer	557 855	2 307 905	1 742 078
	4 835 291	5 233 486	4 373 445	Sum fordringer	4 838 031	5 099 006	3 954 844
				Investeringer			
3	60 375 489	56 915 635	52 830 738	Kapitalplasseringer	60 375 489	56 915 635	52 830 738
				Bankinnskudd, kontanter og lignende			
5	46 767 828	30 526 348	22 094 611	Kontanter og bankinnskudd	48 391 552	32 597 530	24 159 344
	111 978 608	92 675 469	79 298 794	Sum omløpsmidler	113 605 072	94 612 171	80 944 926
	133 050 196	114 268 732	100 448 060	SUM EIENDELER	134 088 402	115 678 506	101 569 403

www.tannlegeforeningen.no

Den norske tannlegeforening

Konsernbalansen

Note	31.12.2005 NTF	31.12.2004 NTF	31.12.2003 NTF	Egenkapital	31.12.2005 Konsern	31.12.2004 Konsern	31.12.2003 Konsern
	1 026 640	1 026 640	1 026 640	Innskutt bundet egenkapital	1 026 640	1 026 640	1 026 640
				Fri egenkapital			
	72 126 950	65 920 624	62 621 772	Annen egenkapital 1.1	72 341 711	65 920 624	62 490 049
	4 857 611	3 501 830	3 298 849	Udisponert resultat 31.12	5 173 677	2 906 591	3 430 573
	76 984 561	69 422 455	65 920 621	Sum fri egenkapital	77 515 389	68 827 216	65 920 623
				Bundet egenkapital			
	30 026 847	17 604 430	8 856 800	EK sykehjelp/sykeavbrudd	30 026 847	17 604 430	8 856 800
	8 057 150	12 422 416	8 747 631	Disponert resultat sykehjelp/sykeavbrudd	8 057 150	13 232 416	8 747 631
	3 391 562	2 791 209	1 989 547	Egenkapital Rettshjelpsfond	3 391 562	2 791 209	1 989 547
	918 546	600 353	801 662	Disponert resultat ansvarsforsikringen	918 546	600 353	801 662
	355 041			Disponert resultat TSE Reservefond	355 041		
	42 749 146	33 418 409	20 395 640	Sum bundet egenkapital	42 749 146	34 228 409	20 395 640
6	120 760 348	103 867 503	87 342 901	Sum egenkapital	121 291 177	104 082 264	87 342 903
				Gjeld			
				Avsetning for forpliktelser			
8	3 088 956	2 543 357	2 391 658	Pensjonsforpliktelser	3 088 956	2 543 357	2 391 658
9	88 000	110 000		Disponert resultat avsetninger	88 000	110 000	
9	2 999 875	2 818 021	2 864 270	Andre avsetninger for forpliktelser	4 045 807	3 885 299	3 953 327
	6 176 832	5 471 378	5 255 928	Sum avsetninger for forpliktelser	7 222 764	6 538 656	6 344 985
				Kortsiktig gjeld			
	1 086 877	1 191 741	1 219 688	Leverandørgjeld	1 090 252	1 214 248	1 223 075
	1 193 460	1 106 068	918 442	Skattetrekk og andre trekk	1 193 460	1 106 068	918 442
	1 278 012	1 043 282	526 792	Skyldige offentlige avgifter og skatt	1 446 423	1 148 708	555 688
4	710 341			Netto gjeld til foretak i samme konsern	0		
	1 844 325	1 588 762	5 184 306	Annen kortsiktig gjeld	1 844 325	1 588 564	5 184 306
	6 113 016	4 929 854	7 849 229	Sum kortsiktig gjeld	5 574 461	5 057 588	7 881 511
	12 289 848	10 401 232	13 105 157	Sum gjeld	12 797 225	11 596 244	14 226 496
	133 050 196	114 268 732	100 448 060	SUM EGENKAPITAL OG GJELD	134 088 402	115 678 506	101 569 403

Den norske tannlegeforening

Kontantstrømsoppstilling

Morselskapet 2005	Morselskapet 2004		Konsern 2005	Konsern 2004
14 276 348	16 634 601	Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
		Resultat før skattekostnad	14 739 479	16 933 006
		Betalte skatter	-105 426	-28 896
	14 283	Tap ved salg av anleggsmidler		14 283
397 467	339 132	Ordinære avskrivninger	558 798	441 270
-1 486 335	-578 335	Endringer i kundefordringer	-1 489 075	-578 335
-104 864	-27 947	Endring i leverandørgjeld	-123 996	-8 827
634 902	-656 454	Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn/utbetalinger i pensjonsordninger	634 902	-656 454
159 854	-46 249	Endring i avsetning for andre forpliktelser	159 854	-68 028
2 616 497		Korreksjon endring i avsetninger for andre forpliktelser ført mot annen EK	2 616 497	
1 884 530	-281 706	Endring andre fordringer	1 750 050	-565 827
322 122	704 116	Endringer skyldige offentlige avgifter og skatter	322 122	725 897
965 904	-3 595 544	Endring annen kortsiktig gjeld	255 761	-3 595 742
19 666 425	12 505 897	Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	19 318 967	12 612 347
		Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
	12 146	Innbetaling ved salg av varige driftsmidler		12 146
-86 690	-386 459	Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler	-86 690	-386 459
121 593	385 055	Innbetalt på kortsiktige og langsiktige fordringer	21 593	285 055
34 903	10 742	Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-65 097	-89 258
19 701 334	12 516 634	Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	19 253 876	12 523 083
87 441 983	74 925 349	Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter 01.01.	89 513 165	76 990 082
107 143 317	87 441 983	Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter 31.12.	108 767 041	89 513 165
19 701 334	12 516 634	Årets beholdningsendring av kontanter og kontantekvivalenter	19 253 876	12 523 083
		Kontanter og kontantekvivalenter består av bankinnskudd og kortsiktige finansielle plasseringer		

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsikk.

Salgsinntekter

Medlemskontingent inntektsføres i samme år som den utfaktureres.

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres i takt med utførelsen.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Eiendeler som er tilknyttet vareretsløpet er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales i løpet av ett år etter utbetalingstidspunktet. For gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Markedsbaserte kapitalplasseringer er vurdert til markedsverdi.

Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost. Varige anleggsmidler som har begrenset levetid, avskrives lineært over forventet økonomisk levetid. Anleggsmidlene nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående.

Langsiktig gjeld i norske kroner med unntak av andre avsetninger balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over driftsmidlenes forventede levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader. Påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.

Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand ved kjøp av driftsmidlet. Innredning i leide lokaler aktiveres i datter og avskrives i takt med eiendommen. Oppgraderingen av lokalene gjenspeiles i husleien.

Andre anleggsaksjer

Anleggsaksjer er vurdert til det laveste av historisk kostpris og antatt virkelig verdi

Pensjoner

NTF (mor) har kollektiv pensjonsordning (sikkert og usikkert) for de ansatte. Ordningen er ytelsesbasert, dvs at NTF har det økonomiske ansvaret for at de ansatte får de avtalte ytelsene. Linear opptjeningsprofil og forventet sluttlønn er lagt til grunn som opptjeningsgrunnlag. Estimatavvik og planendringer amortiseres over forventet gjenværende oppbygningstid i den grad de overstiger 10 % av den største pensjonsforpliktelsen og pensjonsmidlene. Ved verdsettelsen av pensjonsmidler og pensjonsforpliktelser brukes estimert verdi ved regnskapsavslutningen. De estimerte verdiene korrigeres hvert år i samsvar med beregninger foretatt av aktuar. I balansen er sikrede og usikrede pensjonsforpliktelser presentert brutto under finansielle anleggsmidler og avsetning for forpliktelser. Ved utbetaling av de usikrede pensjoner, blir arbeidsgiveravgiften kostnadsført løpende. For de sikrede pensjoner kostnadsføres arbeidsgiveravgiften basert på innbetalt pensjonspremie.

Fordringer

Kundefordringer er ført i balansen etter fradrag for avsetning til forventede tap. Avsetning til tap er gjort på grunnlag av individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Andre fordringer, både omløpsfordringer og anleggsfordringer er ført til det laveste av pålydende og virkelig verdi.

Note 1 Varige driftsmidler**Morselskapet****Varige driftsmidler**

	Telefonsentral	Inventar	Programvare- PC	Web-Site	Tidende- Int.versj.	Maskinvare- PC	Sum drifts- midler
Anskaffelseskost 01.01.	143 387		57 770	553 545	145 204	115 000	1 833 618
Tilgang						0	86 690
Avgang					0	0	0
Anskaffelseskost 31.12.	143 387		57 770	553 545	145 204	115 000	1 833 618
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	59 504		43 003	359 108	142 621	115 000	1 285 214
Balansført verdi 31.12.	83 883		14 767	194 437	2 583	0	548 404

Årets avskrivninger

Forventet økonomisk levetid

Avskrivningsplan

Vesentlige leieavtaler

Den norske tannlegeforening leier kontorlokaler av datter Fredrik Stangs gt 20 AS. Avtalen løper fra 13.05.04. Leien i 2005 utgjorde 1 150 000 og kan reguleres etter avtale, første gang 01.01.06. Ved reguleringer i leien skal det tas hensyn til endringer i SSBs konsumprisindeks og markedsløsen for kontorlokaler av tilsvarende standard og beliggenhet. Det er ikke funnet grunnlag for å endre husleien verken i konsumprisindeksen eller i markedsløsen for området Frogner

Konsern**Varige driftsmidler**

	Bygninger og tomter	Driftsløsere	Sum konsern
Anskaffelseskost 01.01.	1 620 000	1 238 524	2 858 524
Tilgang		86 690	86 690
Avgang		0	0
Tilgang ved konsolidering datterselskap	10 968 277		10 968 277
Anskaffelseskost 31.12.	12 588 277	1 325 214	13 913 491
Oppskrivning 1996	5 000 000		5 000 000
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	1 616 536	894 519	2 511 055
Balansført verdi 31.12.	15 971 741	430 695	16 402 436

Årets avskrivninger

Herav avskrevet på oppskrevne verdier

Forventet økonomisk levetid

Avskrivningsplan

Varige driftsmidler i oppkjøpte selskaper er innarbeidet i noten med datterselskapets akkumulerte anskaffelseskost tillagt merverdier.

Leieavtaler som ikke er balansført

Konvolutteringsmaskin

Årlig leie Leiekontraktens utløp
18 392 jun.07

Den norske tannlegeforening

Skatt

Den norske tannlegeforening (mor) er ikke ansett skattepliktig for sin virksomhet. Skattekostnaden i konsernregnskapet gjelder datterselskapet Fr. Stangs gt 20 AS og omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt beregnes på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, og på grunnlag av eventuelt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode, utlignes. Utsatt skattefordel på netto skattereduserende forskjeller som ikke er utlignet og på underskudd til fremføring, balanseføres i den grad skattefordelen antas å kunne utnytties gjennom fremtidige skattepliktige overskudd. Utsatt skatt og skattefordel er oppført netto i balansen. Utsatt skatt beregnes med nominell verdi.

Aksjer i datterselskaper

Datterselskaper er selskaper der morselskapet har bestemmende innflytelse.			
Følgende selskaper inngår i konsernet 31.12.2005:			
	Forretningskontor	Eierandel	
NTF inkl. fond, NTFs sykehjelpsoordning og NTFs gjensidige sykeavbruddskasse Fredrik Stangs gt. 20 AS	Oslo Oslo	Mor 100 %	
Aksjene i Fredrik Stangs gt. 20 AS er kjøpt i 1992.			

Regnskapsprinsipper

NTF's sykehjelpsoordning og NTF's gjensidige sykeavbruddskasse har felles organisasjonsnummer med NTF og ansees derfor som en del av NTF's regnskap. NTF's fond til odontologiens fremme er registrert som et separat fond med eget organisasjonsnummer og er således tatt ut av fondsregnskapet. Som følge av disse vurderinger ansees foreningen ikke lenger som en liten virksomhet etter regnskapsloven. Det er derfor også utarbeidet konsernregnskap. Aksjer i Fredrik Stangs gt. 20 AS vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet.

Konsolideringsprinsipper

I konsernregnskapet erstattes posten aksjer i datterselskap med datterselskapets eiendeler og gjeld. Konsernregnskapet utarbeides som om konsernet var en økonomisk enhet. Transaksjoner og mellomværende mellom avdelinger og selskapene i konsernet elimineres. Fredrik Stangs gt 20 AS regnskapsføres i konsernregnskapet basert på morselskapets anskaffelseskost. Anskaffelseskost er tilordnet identifiserbare eiendeler og gjeld i datterselskapet.

Finansiell markedsrisiko

Verken mor eller datter benytter seg av finansielle instrumenter for å styre finansiell risiko.

Renterisiko

Konsernet har ikke rentebærende gjeld til eksterne.

Risiko ved plassering av likvide midler

Konsernets portefølje er i dag plassert i ulike typer fond. Ved valg av fond og fondstyper er det søkt å minimalisere risikoen.

Hovedstyrets mandat for plassering av likvide midler er som følger:

Aksjefond	36 %
Obligasjonsfond	17 %
Pengemarkedsfond	37 %
Hedgefond	10 %

NTF har brukt profesjonelle rådgivere ved utvelgelse av fond og fondsforvaltere

Note 2 Finansielle anleggsmidler

Mor

	Eierandel Stemmeandel	Balanseført verdi	EK 31.12.05	Resultat
Fredrik Stangs gt 20 as	100 %	14 800 000	4 423 786	377 302
Balanseført verdi 31.12.05		14 800 000		
Selskapets forretningskontor er i Oslo.				
Transaksjoner med datterselskap:				
Husleie belastet fra datterselskap		-1 150 000	-1 150 000	
Administrasjonsgodtgjørelse fra datterselskap		200 000	306 000	
Renteinntekt av utlån fra NTF		52 250	34 480	1,7 %
		2,75 %		

Note 3 Andre investeringer i aksjer og andeler

Mor

Finansielle omløpsmidler

	2005		2004		Type investering
	Kostpris	Markedsverdi	Kostpris	Markedsverdi	Pengemarked
Nordea pengemarkedsfond	21 929 546	22 580 903	36 929 546	36 917 712	64,54 %
Nordea obligasjonsfond	10 131 804	10 380 406	10 131 804	10 133 779	17,72 %
Nordea hedgefond	6 000 000	6 186 589			
Storebrand Global SRI aksjefond	19 118 981	21 529 156	10 118 981	10 148 427	17,74 %
Sum plasserte midler	57 180 331	60 677 054	57 180 331	57 199 918	
Skandinavisk Tannlegefor. Stipendiefond	-284 189	-301 565	-284 189	-284 283	
Sum plasserte midler NTF	56 896 142	60 375 490	56 896 142	56 915 635	
herav					
NTF - forening	11 801 748	32 502 473	11 801 748	11 805 792	20,74 %
NTF - fonds	34 735 781	16 880 948	34 735 781	34 747 682	61,05 %
NTF - Sykehjelpsordning	6 368 034	6 757 456	6 368 034	6 370 216	11,19 %
NTF - sykeavbruddskasse	3 990 578	4 234 613	3 990 578	3 991 945	7,01 %
	56 896 142	60 375 490	56 896 142	56 915 635	

Note 6 Egenkapital**Morselskapet**

Årets endring i egenkapital				
Egenkapital 01.01	Innskutt kapital	Annen EK	Bundet EK	Totalt
Egenkapitalforøring	1 026 640	69 422 455	33 418 408	103 867 503
Årets resultat		2 704 497		2 704 497
Egenkapital 31.12.	1 026 640	76 984 563	42 749 145	120 760 348

Konsernet

Årets endring i egenkapital				
Egenkapital 01.01	Innskutt kapital	Annen EK	Bundet EK	Totalt
Egenkapitalforøring	1 026 640	69 637 216	33 418 408	104 082 264
Årets resultat		2 704 497		2 704 497
Egenkapital 31.12.	1 026 640	77 515 387	42 749 146	121 291 177

Note 7 Skatt**Konsernet****Årets skattekostnad på ordinært resultat****Midlertidige forskjeller:**

Sum midlertidige forskjeller bygninger

Underskudd til fremføring

2005	2004	Endring	2 003	Endring
3 735 475	3 811 710	76 235	3 889 500	77 790
0	0	0	0	0

Grunnlag utsatt skatt/skattefordel:

3 735 475	3 811 710	76 235	3 889 500	77 790
-----------	-----------	--------	-----------	--------

Skattesats 28%

Utsatt skatt:

1 045 932	1 067 278	21 346	1 089 059	21 781
-----------	-----------	--------	-----------	--------

Betalbar skatt

Regnskapsmessig resultat før skatt Fr. Stangs gt 20 AS

Endring midlertidige forskjeller

Inntekt for anv av fremførbart underskudd

Fremførbart underskudd

Inntekt

Sum betalbar skatt

Endring utsatt skatt

Skattekostnad

2005	2004
525 234	298 732
76 235	77 790
601 469	376 522
0	0
601 469	376 522
168 411	105 426
-21 346	-21 781
147 066	83 645

Note 8 Pensjoner

NTF har pensjonsordninger som omfatter i alt 24 yrkesaktive og 3 pensjonister. Ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppholdet pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Forpliktelsene er dekket gjennom et forsikringselskap. NTF vedtok i 2002 å innføre frivillig førtidspensjon for ansatte mellom 62 og 65 år, hvor 60% av lønnen utbetales. Denne ordningen finansieres over NTFs drift.

Resultat	Sikret ordning		Usikret ordning	
	2005	2004	2005	2004
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	1 640 050	1 261 114	393 299	615 783
Rentekostn. av påløpt pensjonsforpliktelse	1 105 239	1 076 389	123 754	128 608
Forventet avkastning på pensjonsmidler	(1 174 564)	(1 296 299)	(11 616)	
Amortisering	250 326		505 437	744 391
Pensjonskostnad	1 821 050	1 041 203		
Administrasjonskostnader	79 323	80 212	381 720	0
Arbeidsgiveravgift	-	-	887 157	744 391
Sum pensjonskostnad	1 900 373	1 121 415		
Balanse	31.12.05	31.12.04	31.12.05	31.12.04
Påløpt pensjonsforpliktelse ekskl. forventet lønnsvekst	20 190 687	15 914 048	1 950 791	1 905 833
Verdi av forventet lønnsvekst	3 059 776	1 724 856	353 627	167 534
Påløpt pensjonsforpliktelse inkl. forventet lønnsvekst	23 250 463	17 638 904	2 304 418	2 073 367
Verdi av pensjonsmidler	20 022 728	17 077 327	-	-
Faktisk netto påløpt pensjonsforpliktelse	(3 227 735)	(561 577)	(2 304 418)	(2 073 367)
Uamortisert estimatavvik	5 229 417	2 652 562	(402 819)	(469 991)
Netto (pensjonsforpliktelse)/pensjonsmidler	2 001 684	2 090 987	(2 707 237)	(2 543 358)
Ekstra avsetning	-	-	(381 720)	
Arbeidsgiveravgift			(3 088 956)	(2 543 358)
Sum (pensjonsforpliktelse)/pensjonsmidler	2 001 684	2 090 987		
Beregningsforutsetninger				
Diskonteringsrente	5,00 %	6,50%	5,00 %	6,50%
Forventet avkastning	6,00 %	7,50%	6,00 %	7,50%
Lønnsregulering/pensjonsregulering/G-regulering	3,50 %	3,30%	3,50 %	3,30%
Frivillig avgang for ansatte under 50 år	2,00%	2,00%	0,00 %	0,00 %
Frivillig avgang for ansatte over 40 år	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

Note 9 Gjeld**Avsetninger for forpliktelser****Morselskap og konsern**

	2005	2004	Endring %
Avsetn Tidende	0	300 000	-100 %
Avsetn OTE Utgifter	0	141 751	-100 %
OTE's Finansieringsfond	0	247 724	-100 %
OTE's OU-Fond	0	241 328	-100 %
Avsetn PTE Utgifter	0	424 180	-100 %
Avsetn Aktivitetsmidler PTE	0	72 864	-100 %
Avsetn Jubileumsfond LOK F	0	7 340	-100 %
Avsetn Fagnemden	0	1 000 000	-100 %
Avsetn MVA krav LM 2001	0	151 583	-100 %
Avsetn. Nyborgsaken, Reservefondet	0	200 000	-100 %
Avsetn.FDM, Reservefondet	0	25 000	-100 %
Avsetn. Reiseskipend, K & L Gards minnefond	77 000	56 250	37 %
Avsetn Bidragsfondet	0	60 000	-100 %
Avsetn. reiser Videre- og etterutdanningsfondet	30 000		100 %
Avsetning Til utdeling Ole Smith-Houskens fond	30 875		100 %
Avsetning NTFs gjensidige sykeavbruddkasse	2 480 000		100 %
Avsetning NTFs sykehjelpsordning	470 000		100 %
Sum avsetning NTF	3 087 875	2 928 020	5 %
Utsatt skatt	1 045 932	1 067 278	-2 %
Avsetninger	4 133 807	3 995 298	3,5 %

Den norske tannlegeforening

Note 10 Salgsinntekter

Konsern	Avd/koststed	2005	2004	Endring %
Fordeling på virksomhetsområder				
Medlemsorganisasjon / NTF	100/101	17 250 858	16 300 153	6 %
Ansvarsforsikringen	10008	4 492 089	4 018 013	12 %
Yrkesavdelingen	102	103 400	106 800	-3 %
Fagavdelingen	103	1 657 802	1 294 962	28 %
Tannlegenes Systematiske Etterutdanning	104	3 759 780	2 882 930	30 %
Tidende	105	7 245 806	5 874 242	23 %
Trykksak	10007	362 657	393 478	-8 %
Landsmøtet	10304	9 771 540	7 806 114	25 %
Opplæring UTV	10208	694 200	436 669	59 %
Gjensidig sykeavbruddskasse		18 080 861	20 119 966	-10 %
Sum		63 418 993	59 233 327	7 %

Note 11 Offentlige tilskudd

Tilskudd til fellesformål for tannleger

	2005	2004
Sykehjelpeordningen	8 656 405	7 701 246
NTFs fond til videre- og etterutdanning	891 096	792 775
Sum	9 547 501	8 494 021
	72 966 494	67 727 348

Note 12 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte mm.

Antall årsverk i løpet av regnskapsåret har vært 22,13 årsverk. Antall årsverk i 2004 var 21,6.

Ytelser til ledende personer

	General- sekretær	President
Lønn	719 234	238 097
Pensjonspremie	102 914	
Annem godtgjørelse	18 249	

Det har vært utbetalt følgende styrehonorar i 2005:

President	149 346
Leder Sentr.forh.utv.	37 337
Visepresident	37 337
Leder Fagnemnd	37 337

Revisor (alle beløp inkl mva)

Mor

	2005	2004
Revisjonshonorar	164 475	176 975
Bistand fra revisor	3 500	175 696
Konsern	2005	2004
	176 975	175 696
	12 500	

Note 13 Årsregnskap NTF

Den norske tannlegeforening				
Resultat	2 005	2004	2003	2002
Salgsinntekter	41 588 186	36 095 057	36 125 950	34 809 639
Andre inntekter	1 078 625	794 784	1 477 481	2 836 651
TOTALE INNTEKTER	42 666 811	36 889 841	37 603 431	37 646 290
VAREKOSTNADER	2 841 085	5 006 520	5 000 544	4 416 280
LÖNN, GODTGJØRELSE	18 559 652	16 659 774	17 344 335	15 518 341
ANDRE DRIFTSKOSTNADER	19 693 484	15 856 019	16 939 253	16 331 979
DRIFTSRESULTAT	1 572 590	-632 472	-1 680 699	1 379 690
Realisert resultat finans	1 051 975	682 233	27 189	-825 175
Urealisert resultat finans	1 057 567	4 043	1 291 879	-910 779
Resultat etter finans	3 682 132	53 804	-361 631	-356 264
Resultat ansvarsforsikringen	918 546	600 353	801 662	967 333
RESULTAT	4 600 678	654 157	440 031	611 070
NTF	3 682 132	53 804	-361 631	-356 264
Ansvarsforsikringen	918 546	600 353	801 662	967 333
Disponert resultat til EK Drifts- og investeringsfondet			-361 631	
Disponert resultat til EK	3 327 091	53 804		-356 264
Disponert resultat til rettshjelpsfond	918 546	600 353	801 662	967 333
Disponert resultat til reservefondet	355 041			
Disponert resultat til avsetninger				
Sum resultat	4 600 678	654 157	440 031	611 070
BALANSE	31.12.2005	31.12.2004	31.12.2003	31.12.2002
EIENDELER				
<u>Anleggsmidler</u>				
Varige driftsmidler	390 694	701 472	666 290	267 017
Finansielle anleggsmidler	18 601 684	16 890 987	16 097 117	15 862 890
Sum anleggsmidler	18 992 378	17 592 459	16 763 407	16 129 907
<u>Omløpsmidler</u>				
Fordringer	4 657 259	3 990 108	1 724 188	5 200 868
Investeringer	32 502 474	11 805 791	10 795 517	9 350 003
Kontanter og bankinnskudd	12 673 605	8 163 041	10 874 528	8 846 446
Sum omløpsmidler	49 833 338	23 958 940	23 394 233	23 397 317
SUM EIENDELER	68 825 716	41 551 399	40 157 640	39 527 225
EGENKAPITAL OG GJELD				
<u>Egenkapital</u>				
Egenkapital NTF	55 623 646	13 456 407	13 291 904	14 382 333
Egenkapital Rettshjelpsfond	4 310 108	3 391 562	2 791 209	
Sum egenkapital	59 933 755	16 847 970	16 083 115	14 382 333
<u>Gjeld</u>				
Avsetninger for forpliktelser	3 088 956	4 978 545	4 826 845	5 697 765
Langsiktig gjeld	0	14 750 000	14 750 000	14 750 000
Kortsiktig gjeld	5 803 004	4 974 887	4 497 678	4 697 123
Sum gjeld	8 891 961	24 703 431	24 074 523	25 144 888
SUM EGENKAPITAL OG GJELD	68 825 716	41 551 399	40 157 640	39 527 225

Note 14 Årsregnskap NTFs FOND

Resultat	2005	2004
Tilskudd	1 015 263	975 993
Inntekter	1 015 263	975 993
Driftskostnader		
Stipend	0	10 000
Bidrag	462 775	327 221
Driftskostnader	462 775	337 221
Driftsresultat	552 488	638 772
Finans		
Renteinntekter	415 163	1 515 938
Utbytte	106 908	190 219
Verdiendring markedsbaserte finansielle verdipapir	549 273	11 901
Tap ved salg av verdipapirer	-5 312	0
Finansresultat	1 066 032	1 718 058
Årsresultat	1 618 521	2 356 830
Disponert resultat/avsetninger	88 000	110 000
Resultat til annen EK	1 530 521	2 246 830
Balanse	31.12.2005	31.12.2004
Anleggsmidler		
<u>Finansielle anleggsmidler</u>		
Lån til NTF	0	14 750 000
Lån til Frederik Stangs gt	0	1 900 000
Lån til ansatte	2 079 211	2 100 804
Finansielle anleggsmidler	2 079 211	18 750 804
Anleggsmidler	2 079 211	18 750 804
Omløpsmidler		
<u>Fordringer</u>		
Kundefordringer	36 096	202 775
Fordringer	36 096	202 775
<u>Investeringer</u>		
Markedsbaserte aksjer og aksjefond	5 989 627	6 164 952
Markedsbaserte obligasjoner og obligasjonsfond	2 887 935	6 156 053
Markedsbaserte renteinstrumenter	6 282 217	22 426 677
Markedsbasert Hedgefond	1 721 169	0
Investeringer	16 880 948	34 747 682
Bankinnskudd, kontanter o.l.	4 189 753	3 999 878
Omløpsmidler	21 106 797	38 950 335
Eiendeler	23 186 008	57 701 139
Egenkapital		
Bundet egenkapital	1 026 640	1 026 640
Bundet, innskutt egenkapital	1 026 640	1 026 640
<u>Opptjent egenkapital</u>		
Annen egenkapital	21 292 131	55 542 221
EK til hovedstyrets disposisjon	423 826	423 826
Opptjent egenkapital	21 715 957	55 966 047
Egenkapital	22 742 597	56 992 687
Gjeld		
<u>Kortsiktig gjeld</u>		
Netto gjeld til konsern	305 536	367 202
Avsatte bidrag til utdeling	137 875	341 250
Kortsiktig gjeld	443 411	708 452
Gjeld	443 411	708 452
Egenkapital og gjeld	23 186 008	57 701 139

Note 15 Årsregnskap NTF's Gjensidige Sykeavbruddskasse

Resultat	2005	2004
Årspremie	18 080 861	20 119 966
Driftskostnader		
Sykebidrag	15 527 399	12 461 124
Styrehonorar	1 101	1 101
Annen driftskostnad	600 796	553 796
Driftskostnader	16 129 296	13 016 021
Driftsresultat	1 951 565	7 103 946
Finans		
Finansresultat	577 349	518 801
Årsresultat	2 528 914	7 622 747
Balanse		
Eiendeler	31.12.2005	31.12.2004
Omløpsmidler		
Fordringer		
Kundefordringer	35 531	
Fordringer	35 531	0
Investeringer		
Markedsbaserte aksjer og aksjefond	1 502 507	708 253
Markedsbaserte obligasjoner og obligasjonsfond	724 442	707 230
Markedsbaserte pengemakedsinstrumenter	1 575 905	2 576 462
Investering i hedgefond	431 758	0
Investeringer	4 234 612	3 991 945
Bankinnskudd	14 876 157	10 555 555
Omløpsmidler	19 146 300	14 547 500
Eiendeler	19 146 300	14 547 500
EGENKAPITAL OG GJELD		
Egenkapital		
Annen egenkapital	14 132 910	6 510 163
Årsresultat	2 528 914	7 622 747
Opptjent egenkapital	16 661 824	14 132 910
Gjeld		
Kortsiktig gjeld		
Leverandørgjeld	4 375	36 446
Avsetning beregnede sykebidrag	2 480 000	377 044
Mellomregning NTF	101	1 101
Sum kortsiktig gjeld	2 484 476	414 591
Egenkapital og gjeld	19 146 300	14 547 500

Note 16 Årsregnskap Sykehjelpsordningen for tannleger

Resultat	2005	2004
Tilskudd fra Rikstrygdeverket	8 656 405	7 701 246
Driftskostnader		
Sykebidrag	3 418 972	3 151 424
Annen driftskostnad	306 250	321 160
Driftskostnader	3 725 222	3 472 584
Driftsresultat	4 931 183	4 228 662
FINANS		
Resultat finans	597 053	571 008
ARSRESULTAT	5 528 236	4 799 670
Balanse	31.12.2005	31.12.2004
Eiendeler		
Omløpsmidler		
Fordringer		
Fordringer RTV	106 405	1 801 246
Fordringer	106 405	1 801 246
Investeringer		
Markedsbaserte aksjer og aksje fond	2 397 652	1 130 208
Markedsbaserte obligasjoner og obligasjonsfond	1 156 042	1 128 576
Markedsbaserte pengemarkedsinstrumenter	2 514 776	4 111 432
Hedgefond	688 985	0
Investeringer	6 757 455	6 370 216
Bank	15 028 312	7 807 875
Omløpsmidler	21 892 172	15 979 337
Eiendeler	21 892 172	15 979 337
Egenkapital og gjeld		
Egenkapital		
Annen egenkapital	15 893 937	11 094 267
Årets resultat	5 528 236	4 799 670
Egenkapital	21 422 172	15 893 937
Gjeld		
Kortsiktig gjeld		
Beregnet forventet sykebidrag	470 000	85 400
Sum kortsiktig gjeld	470 000	85 400
Egenkapital og gjeld	21 892 172	15 979 337

Hovedstyret foreslår følgende vedtak:

Det fastsatte årsregnskap 2005 for konsernet NTF inklusive kontantoppstilling, noter og styrets årsberetning, tas til etterretning.

Ole Smith-Houskens Fond – fordeling av disponible midler

Ole Smith-Houskens Fond er stiftet for å fremme NTFs formål. Dette er blitt oppfylt gjennom utdeling av stipender/bidrag til forskning innenfor fagområdet odontologi.

Representantskapet kan disponere inntil 3/4 av fondets årlige avkastning til slike bidrag.

Regnskapet for 2005 viser et årsresultat på kr 33 289, av dette ble kr 24 000 avsatt til utdeling.

Det er i år kommet inn 3 søknader om støtte til forskningsarbeider fra fondet. Hovedstyret har vurdert søknadene og foreslår at avsetningen på kr 24 000 fordeles likt mellom de tre søkerne med kr 8 000 på hver. Søknadene forelegges de valgte representantene.

Hovedstyret foreslår følgende vedtak:

Representantskapet godkjenner hovedstyrets innstilling.

ÅRSREGNSKAP 2005		
Resultatregnskap		
	2005	2004
Samlede driftsinntekter	1 507	1 668
Samlede driftskostnader	500	10 500
Driftsresultat	1 007	-8 832
Realiserte finansposter	13 988	38 789
Urealiserte finansposter	18 294	182
Årets resultat	33 289	30 139
Disponering av årets resultat		
Avsatt bidrag	24 000	9 743
Tillagt EK	9 289	20 396
Sum disponeringer	33 289	30 139
Balanse		
EIENDELER	31.12.2005	31.12.2004
SUM EIENDELER	620 005	586 716
EGENKAPITAL OG GJELD		
Innskutt kapital	31 640	31 640
Opptjent kapital 31.12	554 122	544 833
EGENKAPITAL	585 762	576 473
Kortsiktig gjeld	34 243	10 243
SUM EGENKAPITAL OG GJELD	620 005	586 716

Budsjettforslag for 2007

Presentasjonsform

Budsjettforslaget presenteres som i fjor i to formater – det tradisjonelle regnskapsmessige oppsett basert på Norsk standard og et aktivitetsbudsjett. Et aktivitetsbudsjett kan gi en langt bedre og bredere kobling mot et arbeidsprogram og gir derfor bedre styringsmuligheter for de tillitsvalgte ved at man enklere kan foreta prioriteringer på aktiviteter i samsvar med vedtatt arbeidsprogram. Av regnskapsmessige grunner samt langt bedre styringsmuligheter, bør derfor eventuelle endringer foretas i aktivitetsbudsjettet.

Eksempelvis: Dersom man ønsker å utvide eller endre en møtevirksomhet/konferanse, så kan dette få budsjettmessige konsekvenser for flere poster i budsjettet oppsatt etter Norsk standard som reise/diett, godtgjørelser tillitsvalgte og kurs/møter/kongresser.

Den tekniske tilpasningen til disse postene i budsjettet etter Norsk standard blir foretatt av sekretariatet i etterkant av den politisk behandlingen.

Generelt om budsjettforslaget

Forslag til NTFs budsjett for 2007 er gjort opp med et nullresultat på linje med budsjettet for 2006. Dette betyr at det ikke er lagt opp til at NTF totalt skal generere et overskudd fra foreningens samlede aktiviteter. Resultatet inkluderer også foreningens finansielle aktiviteter. Budsjettforslaget baserer seg på følgende viktige forutsetninger:

- Det utvikles en ny TSE modul innen oral kirurgi og radiologi, og eksisterende moduler videreutvikles. Det er ikke ønskelig å øke kursavgiften for TSE. Dette resulterer i et negativt resultat for totalområdet TSE lik minus kr 139 500.
- Fagnemdens aktivitetsbudsjett til kursutvikling, møtevirksomhet og kompetanseheving økes.
- En økning i pensjonistandelen blant NTFs medlemmer.
- Medlemskontingenten økes med kr 100 (2 %) – en inntektsøkning i underkant av 0,4 mill. kroner.
- Økning av Grunnbeløpet (G) (styrer godtgjørelser for tillitsvalgte) og lønnsøkning i sekretariatet på 4 % fra 2006 til 2007.
- Et årsverk fjernes per 01.07.07 (halvt års effekt på budsjettet).
- Landsmøteresultatet for NTF sentralt er redusert med 14,4 % i forhold til budsjettet for 2006.
- Kr 500 000 avsettes til hovedstyrets disposisjon til politisk arbeid og organisasjonssaker.
- Det er lagt inn noen flere aktiviteter under medlemsrådgivning.
- Oppjustering av pensjonskostnader grunnet lavere avkastning på allerede oppsparte midler i ordningen. Dersom det generelle rentenivået går opp vil dette gi positiv effekt på de løpende pensjonskostnader for NTF.
- Ansvarsforsikringen videreføres også i 2007. Det er varslet at lov om erstatning ved pasientskader også skal gjøres gjeldende i privat helsesektor. Det er antatt at dette iverksettes fra 01.01.08, og ansvarsforsikringen i NTFs regi videreføres i 2007 på samme måte som i 2006.

Inntekter

Det er budsjettet med kontingentinntekter på drøye 16,8 mill. kroner. Dette forutsetter en stabil medlemsmasse og er beregnet ut fra dagens antall betalende medlemmer på 5103 med følgende fordelingsnøkkel:

Kontingentsats	Antall betalende	% av betalende
100 %	3235	63 %
85 %	94	2 %
75 %	509	10 %
50 %	247	5 %
15 %	972	19 %
Gift pensjonist*)	46	1 %

*) Pensjonist gift med annen tannlege som betaler for abonnement på Tidende; betaler kr 110 per år.

Statistikk som er utarbeidet av data fra medlemssystemet viser at vi i de kommende år vil få en økning i antall pensjonister. Statistikk fra oktober 2005 viser at vi har 299 yrkesaktive tannleger som er 66 år eller eldre. Samtidig har vi registrert 536 yrkesaktive tannleger mellom 60 og 65 år.

Det foreslås en kontingentøkning på kr 100 for fullt betalende medlemmer.

Reklameinntekter (kr 995 000) er budsjettet ut i fra eksisterende reklameavtaler som gjelder frem til utgangen av 2007.

Kostnader

Det er budsjettet med en årlig økning i G (folketrygdens grunnbeløp) på ca. 4 %. Dette styrer godtgjørelsene for tillitsvalgte.

I budsjettforslaget for 2007 er det foretatt noen omposteringer/flytting av poster fra andre områder, så som kontingent til Akademikerne fra medlemsrådgivning til organisasjon. Politisk virksomhet, forbrukerinformasjon og tannhelsefremmende tiltak er også flyttet til organisasjon fra informasjon. Denne endringen representerer en økning i budsjetterte kostnader for organisasjon på til sammen kr 950 000.

Dette betyr at den budsjetterte økningen i kontingenten på kr 100 så vidt bærer de budsjetterte økninger i grunnbeløpet (honorarer og godtgjørelser), samt budsjettet økning i reisekostnader og budsjettet møte/konferansevirksomhet som hovedstyremøter, forum for tillitsvalgte og representantskapsmøte.

Personal/lønn

I budsjettforslaget er det lagt inn en reduksjon på et årsverk fra 1. juli 2007. Dette får halvt års virkning i 2007 og full effekt i 2008. Forutsetningen for en slik reduksjon i personalet er blant annet ressursbesparelser ved implementeringen av et nytt organisasjonssystem. I hovedstyrets behandling av bevilgninger til nytt organisasjonssystem ble det lagt inn en forutsetning av innsparing på et halvt årsverk. I tillegg foreslås det at sekretariatet rasjonaliserer bort ytterligere et halvt årsverk. Dette årsverket tas inn blant det kontoradministrative personalet. For øvrig foreslås det ingen endring i bemanningsnivået.

Det er lagt inn en budsjettforutsetning på 4 % lønnsøkning fra 2006 til 2007.

Fag

Budsjettforslaget for Landsmøtet 2007 i Trondheim legger opp til et snittresultat på ca. kr 750 000. Dette gir et budsjettert resultat for NTFs andel på kr 564 200. Dette er ca. nitti tusen kroner lavere enn i landsmøtebudsjettet 2006.

Fagnemndens budsjett er økt med ca. kr 300 000 fra 2006 til 2007, hvorav kr 150 000 er øremerket kursutvikling, kr 120 000 er en økning i møtebudsjettet og kr 30 000 er øremerket kompetanseheving for nemndens medlemmer.

Tannlegeforeningens systematiske etterutdanning – TSE

Budsjettforslaget har tatt hensyn til behov for restrukturering og omarbeidelse av enkelte eksisterende moduler, samt utviklingskostnader for en ny modul innen oral kirurgi og radiologi.

Det er budsjettert med at inntektene fra TSE kursene vil dekke en stor del av de budsjetterte utviklingskostnader og driftskostnader.

Budsjettforslaget viser et negativt resultat for TSE på minus kr 139 500. Denne andelen av de prosjekterte utviklingskostnader vil bli belastet reservefondet.

NTFs Tidende

I budsjettforslaget er det lagt inn en liten økning i annonseinntekter på 3,4% i forhold til regnskapet for 2005. Det er videre lagt opp til en økning i porto- og trykkerikostnader på 6,8% fra regnskap for 2005. Ellers er det lagt opp til samme aktivitetsnivå som i 2005 med 15 utgivelser eksklusiv messekatalogen.

Økte trykkeri- og portokostnader gir et lavere budsjettert resultatbidrag på 25,5% fra NTFs Tidende i forhold til 2005-regnskapet.

Hovedstyret foreslår følgende vedtak:

Det fremlagte budsjettforslag fastsettes som NTFs budsjett for 2007. Medlemskontingenten for 2007 inklusiv abonnement på NTFs Tidende settes til kr 5 000.



STEENBERG GRAFISK AS

Ing. Rybergs gt. 48
Postboks 800, 3007 Drammen
Tlf. 32 21 80 10
Telefax 32 21 80 11
Tlf. dental 32 21 80 20
Tlf. med. 32 21 80 30

Norges ledende leverandør av tannlegetrykksaker!

@ www.steenberggrafisk.no
e-mail: post@steenberggrafisk.no

Budsjettforslag 2007

Linjenr.	Budsjettforslag 2007	Regnskap	Budsjett	Regnskap	Budsjett	Budsjett
		2004	2005	2005	2006	2007
1	Inntekter					
2	Medlemskontigent	15 229 951	15 905 000	16 222 560	16 475 000	16 840 000
3	Administrasjon	1 677 699	1 606 000	1 592 350	2 180 000	1 595 000
4	Premie ansvarsforsikringen	4 018 013	3 990 000	4 492 089	4 374 000	4 440 000
5	Salg abonnemeter	1 773 144	2 318 000	2 887 394	2 900 000	2 885 000
6	Annonseinntekter	4 118 048	3 500 000	4 405 375	4 000 000	4 530 000
7	Kurs- og konferanse inntekter	11 661 673	11 345 000	14 930 097	10 623 850	12 823 000
8	Reklame/sponsravtaler/markedsf.	1 159 500	205 000	1 087 500	1 710 500	1 105 000
9	Provisjonsinntekter	63 318	70 000	56 676	65 000	55 000
10	Andre salgsinntekter	411 724	510 000	406 234	445 000	405 000
11	Sum salgsinntekter	40 113 070	39 449 000	46 080 275	42 773 350	44 678 000
12	Bidrag					
13	Bidrag/refusjonen/tilskudd	777 984	931 000	1 070 225	1 075 000	1 270 000
14	Andre inntekter	16 800		8 400	29 000	0
15	Overføringer, bidrag, tilskudd, etc	794 784	931 000	1 078 625	1 104 000	1 270 000
16						
17	Totale inntekter	40 907 854	40 380 000	47 158 900	43 877 350	45 948 000
18	Produksjonskostnader					
19	Produksjonskostnader	2 905 769	2 650 000	2 841 086	3 127 000	2 811 500
20	Bevertkurs/konf	0	0		0	
21	Underleverandører	124 312	130 000		180 000	
22	Produksjons- og varekostnader	3 121 081	2 780 000	2 841 086	3 307 000	2 811 500
23	Lønns-, personalkostnader og godtgjørelser tilfritsvalgte					
24	Lønn, feriepenger	8 718 578	9 887 000	9 902 359	10 695 000	10 883 000
25	Honorarer	1 945 315	1 829 000	1 840 454	1 574 800	2 079 000
26	Godtgjørelse tilfritsvalgte	1 605 840	1 602 000	1 566 112	1 678 000	1 630 000
27	Arbeidsgiveravgift	2 141 331	2 131 000	2 516 679	2 350 000	2 397 500
28	Pensjonskostnad	1 845 339	2 115 000	2 414 515	2 665 000	2 910 000
29	Forsikringer (personale)	32 490	30 000	22 135	35 000	28 000
30	Fordel i arbeidsforhold	219 808	318 000	167 111	152 000	305 100
31	Personaltutvikling	127 781	225 000	184 733	225 000	298 000
32	Annen Personalkostnad	122 567	179 000	175 545	206 000	175 000
33	Refusjoner fra Akademikerne for sekretariatsarbeid frie yrker	-99 275	-100 000	-230 383	-240 000	-250 000
34	Reduksjon godtgjørelse tilfritsvalgte (LM 2006)		-57 000			
35	Personalkostnader inkl hon. og godtgj.	16 659 775	18 159 000	18 559 261	19 340 800	20 455 600
36	Driftskostnader					
37	Av- og nedskrivninger	339 132	629 000	397 467	551 500	535 000
38	Leie, lokaler	1 177 951	1 355 000	1 182 335	1 230 000	1 190 000
39	Strøm	234 838	175 000	174 018	235 000	200 000
40	Vakthold	57 482	55 000	61 131	30 000	0
41	Renhold og renovasjon	113 178	150 500	183 865	25 000	55 000
42	Andre lokalkostnader	61 098	25 000	42 875	70 000	45 000
43	Leie lokaler, teknisk utstyr kurs/konferanser kongresser	2 317 771	1 235 000	2 879 515	2 338 500	1 969 700
44	Verktøy, inventar, driftsm.	667 842	204 000	698 987	436 500	383 000
45	Reparasjon og vedlikehold	262 678	185 000	143 897	265 000	180 000
46	Revisjonshonorar	137 888	130 500	152 100	138 500	153 500
47	Regnskapshonorar	556 104	0	36 584	0	0
48	Juridisk/økonomisk konsulentbistand	128 574	193 000	10 903	210 000	140 000
49	Andre fremmed tjenester	2 278 756	1 970 000	2 842 570	2 131 500	2 867 900
50	Andel RTF 2006				225 000	188 000
51	Administrasjonskostnad	300 000	300 000	300 000	333 850	300 000
52	Lisenser og leasing, programmer og utstyr	376 832	290 000	831 854	922 500	930 000
57	Kontorrekvisita /viser/bdskrifter	598 016	480 000	599 188	605 000	646 000
58	Kurs/ møte/kongresser	2 626 822	3 250 000	2 524 486	2 888 500	3 179 000
59	Frakt, transport og budtjenester	50 474	87 000	84 384	58 500	74 000
60	Elektronisk kommunikasjon og porto	590 303	434 000	505 165	514 000	517 000
61	Reiser/ diett	2 426 650	3 042 000	3 450 985	2 841 000	3 923 500
62	Salg, reklame, repr., gaver og informasjon	856 008	1 289 500	1 342 349	527 700	715 250
63	Kontingenter , Norsk Tannvern, Akademikerne, Fagpressen, HSH, FDI, ERO	1 063 065	1 082 000	1 032 249	930 000	980 000
64	Bidrag	374 941	304 000	227 735	445 000	245 000
65	Ansvarsforsikring premie Vital	3 117 660	3 070 000	3 273 543	3 288 000	3 280 000
66	Diverse kostnader	252 134	252 500	232 922	474 000	924 050
67	Tap på fordringer	172 920	63 000	56 309	115 000	60 000
68	Reduksjon reisekostn. (LM 2006)		-50 000			
69	Andre driftskostnader	21 159 118	20 201 000	23 267 418	21 829 550	23 680 900
70						
71	Totale driftskostnader	40 939 974	41 140 000	44 667 784	44 477 350	46 948 000
72						
73	Driftsresultat	-32 120	-760 000	2 491 136	-600 000	-1 000 000
74	Finans					
75	Finansinntekter	1 033 823	730 000	2 239 465	950 000	1 800 000
76	Finanskostnader	351 590	100 000	129 922	350 000	800 000
77	Realisert resultat av finansposter	682 233	630 000	943 918		
78	Urealisert resultat finansposter	4 043		1 165 625	600 000	1 000 000
79						
80	Ordinært resultat	654 156	-130 000	4 600 678	0	0
87						
88	Overføring fonds					
90	Overføring fra Organisasjonsfondet	-28 000	-148 000	-135 768	-148 000	-140 000
91	Overføring til Organisasjonsfondet	121 050	126 000	122 160	126 000	126 000
92	Overføring tilfra Reservefondet		414 000	355 041	30 000	-139 500
93	Overføring til Bidragsfondet	60 000	60 000			
94	Overføring fra Videre- og etterutdannelsefondet	-277 053	-325 000	-325 000	-575 000	-720 000
95	Sum overføring fra/til fonds	-124 003	127 000	16 433	-567 000	-873 500

Forslag til aktivitetsbudsjett 2007

Kommentarer til gjøremål, aktiviteter, produksjon og salg	2005 Regnskap	2006 Budsjett	2007 Budsjett
1 Organisasjonsaktiviteter	16 510 979	14 931 000	14 462 300
2 Medlemskontingenter, andre salgsinntekter og foreningens netto finansresultat	17 901 749	16 760 000	18 043 500
3 Representantskapet	-495 258	-610 000	-700 000
4 Hovedstyre inkl. godtgj. til president og visepresident, samt disponible midler	-1 619 580	-1 678 000	-2 087 000
5 Forum for tillitsvalgte	-329 713	-300 000	-300 000
6 Deltagelse av tillitsvalgte og ansatte i interne komiteer og utvalg	-107 670	-67 000	-120 000
Støtte til lokaleforeninger, kostnader ved besøk av tillitsvalgte til lokaleforeninger.			
7 Inkluderer opplæring nytt organisasjonssystem 2007	-1 356	-50 000	-200 000
8 Støtte som ytes til studentaktiviteter	-252 825	-300 000	-290 000
9 Produksjon og salg av håndbøker, dagbøker, etc.	71 889	-208 000	-128 000
10 Netto overskudd på ansvarsforsikringen	918 548	630 000	880 000
11 Inntekter fra reklameavtaler	877 500	980 000	995 000
12 Medlemskontingenten til Akademikerne	0	0	-530 000
13 Opprustning av samfunnskontakt	-9 822	0	-543 200
14 Deltagelse av tillitsvalgte og ansatte i eksterne komiteer og utvalg	-90 553	-85 000	-95 000
15 Internasjonal virksomhet, FDI, CED og nordisk møte	-117 995	-200 000	-200 000
16 Årlige kostnader nytt organisasjonssystem, samt kr 25 000 til utdeling på Lnadsmøter	-33 933	-41 000	-243 000
17 Sekretariatets stab og dets aktiviteter	-10 741 896	-10 939 000	-10 410 000
18 Generalsekretærens kontor	-1 096 150	-1 130 000	-1 095 000
19 Interne og eksterne tekniske informasjon- og kommunikasjonstjenester	-1 783 743	-1 650 000	-1 458 000
20 Personal- og kontorfunksjonen i sekretariatet	-5 204 915	-5 679 000	-6 145 000
21 Informasjonsfunksjonen	-1 224 158	-1 580 000	-1 125 000
22 Økonomifunksjonen	-1 432 932	-1 000 000	-1 587 000
23 Medlemsrådgivning med tilleggende aktiviteter	-4 280 400	-4 484 000	-4 711 000
Kostnader relatert til medlemsrådgivnings-gruppen, som ikke er fordelt på aktivitet,			
24 dvs. lønns- og kontorkostnader	-2 739 747	-2 676 000	-3 321 000
25 Gruppens aktivitet i forhold til Akademikerne	-426 915	-650 000	70 000
26 Kostnader knyttet til organisasjonsleddene i offentlig sektor	-610 830	-540 000	-585 000
27 Kostnader knyttet til organisasjonsleddene i privat sektor	-195 292	-230 000	-230 000
28 UTV- refusjoner	-137 903	-150 000	-150 000
29 Deltagelse av medlemsrådgivere på lokale medlemsmøter	-10 997	-15 000	-15 000
30 Kostnader knyttet til kvalitetsutvikling	0	-15 000	-15 000
31 Opplæring av tillitsvalgte. Total kostnad kr 890 000 *	-1 755	-50 000	-200 000
32 Kostnader knyttet til kollegahjelpordningen	-93 358	-50 000	-150 000
33 Kostnader knyttet til trygd, pensjon og forsikringer for medlemmene	-4 542	-20 000	-10000
34 Kostnader vedr. foreningens deltagelse i fagutvalg, -råd og -komiteer	-54 050	-50 000	-60 000
35 Kostnader knyttet til tilbud om juridisk assistanse for medlemmene	-13 411	-50 000	-50 000
36 Netto bidrag knyttet til behandling av søknader for godkjenning som spesialist	8 400	12 000	5 000
37 Fag med tilleggende aktiviteter og arrangementer	1 304 144	-458 000	-282 800
38 Kostnader knyttet til administrasjon og ledelse av fagavdelinger	-815 245	-806 000	-1 057 000
39 Kostnader knyttet til fagnemnden, inkl. kursutvikling, -ledelse, fagnemndsmøter, etc	-480 340	-450 000	-715 000
40 Netto bidrag fra NTFs kursvirksomhet ekskl. TSE og NTFs landsmøte	497 861	160 000	475 000
Netto kursstøtte til lokaleforeningene, dekkes av overføringer fra videre- og			
41 etterutdanningsfondet. Se vedlegg budsjettforslag Norsk Standard	-2 310	0	0
42 Netto bidrag fra NTFs landsmøte	2 104 178	638 000	564 200
Netto bidrag fra kompetansekurs i implantatprotetikk. Kostnader er ikke pålept i 2006,			
43 da kurset ennå ikke er avholdt.			450 000
44 TSE	355 041	30 000	-139 500
45 Kostnader knyttet til administrasjon av TSE	-495 767	-667 000	-485 000
Netto kostnader samling fagansvarlig, (faglærerforum) dekkes av overføringer fra			
46 videre- og etterutdanningsfondet, se vedlegg budsjettforslag Norsk standard	-8 866	-3 000	0
Kostnader knyttet til utvikling av TSE kurs, oral kirurgi og radiologi + videreutvikling			
47 av eksisterende kurs	0	0	-415 000
48 Netto bidrag fra TSE - kursene	859 674	700 000	760 500
49 NTFs Tidende	1 452 805	920 000	1 081 000
50 Netto bidrag fra tidsskriftene	4 162 410	3 650 000	4 019 000
51 Kostnader knyttet til redaksjonskomiteen	-17 241	-20 000	-20 000
52 Administrasjon og drift av NTFs tidende	-2 692 364	-2 710 000	-2 898 000
53 SUMMERT BUDSJETT	4 600 678	0	0

* Total kostnad kr 890 000 dekkes inn gjennom:

- Refusjoner i OU-ordningen i offentlig sektor kr 550 000
- Overføringer fra organisasjonsfondet kr 140 000
- Nettokostnad kr 200 000 (som vist)



Valg

Valgkomiteen har hatt følgende sammensetning:

Leder

Thorgny Magnusson, Bergen TF

Medlemmer

Ninni Haug, Troms TF, Gerd Knudsen, Oslo TS, Bjarne Housken d.y., Haugaland TF og Terje Nøtland, Nordland TF.

Kunngjøring om høstens valg sto i NTFs Tidende nr. 7, juni 2005. Det er sendt brev til alle som har verv og er på valg i år med forespørsel om gjenvalg. Det er også sendt brev til lokalforeninger og spesialistforeninger med oppfordring om å sende inn forslag. Informasjon er dessuten gitt via e-post og på NTFs nettsider.

På den bakgrunn har følgende innehavere av tillitsverv frasagt seg gjenvalg for en ny periode:

NTFs spesialitetsråd

Truls C. Breyholtz, Bergen TF

Bent Thv. Gerner, Oslo TS

Valgkomiteen legger her fram sitt forslag på kandidater til de verv som Representantskapet 2006 skal velge. Alle innstillinger er enstemmige.

Sak 7 a

Representantskapets ordfører og varaordfører

Representantskapets ordfører er Christian Danielsen, Rogaland TF og varaordfører er Ivar Hoff, Bergen TF.

Følgende forslag er innkommet

Ordfører

Christian Danielsen, Rogaland TF

Foreslått av

Buskerud TF

Haugaland TF

Sogn og Fjordane TF

Sunnmøre TF

Østfold TF

Varaordfører

Ivar Hoff, Bergen TF

Foreslått av

Buskerud TF

Haugaland TF

Sogn og Fjordane TF

Sunnmøre TF

Østfold TF

Valgkomiteens innstilling:

Ordfører

Christian Danielsen, Rogaland TF

Varaordfører

Ivar Hoff, Bergen TF

Sak 7 b

Valgkomité

Valgkomiteen velges direkte i representantskapet. Forslag sendes ordføreren.

Sak 7 c

Styre for NTFs Pensjonskasse

Nåværende sammensetning

Leder

Per Franck Næss, Oslo TS

Medlemmer

Aleidis Løken, Oslo TS

Brit Ølstad, Oslo TS

Varamedlemmer

1. Svein Øksenholt, Sør-Trøndelag TF

2. Odd Tveiterås Nesse, Bergen TF

3. Karin Holmgård, Haugaland TF

Følgende forslag er innkommet

Gjenvalg av styret

Foreslått av

Haugaland TF

Østfold TF

Medlem

Svein Øksenholt, Sør-Trøndelag TF

Foreslått av

Haugaland TF

Sør-Trøndelag TF

Valgkomiteens innstilling

Leder

Per Franck Næss, Oslo TS (gj.v.)

Medlemmer

Aleidis Løken, Oslo TS (gj.v.)

Brit Ølstad, Oslo TS (gj.v.)

Varamedlemmer

1. Svein Øksenholt, Sør-Trøndelag TF (gj.v.)

2. Odd Tveiterås Nesse, Bergen TF (gj.v.)

3. Karin Holmgard, Haugaland TF (gj.v.)

Sak 7 d

Styre for Sykehjelpsordningen for tannleger

Styret består i dag av de samme personer som sitter i styret for Pensjonskassen.

Følgende forslag er innkommet

Gjenvalg av styret

Foreslått av

Haugaland TF

Østfold TF

Valgkomiteens innstilling

Samme styre som for NTFs Pensjonskasse.

Sak 7 e

NTFs spesialitetsråd

Valg av nytt spesialitetsråd skal i henhold til gjeldende spesialistregler for NTF velges hvert fjerde år. Forrige valg var i 2002. Saken må ses i relasjon til sakslistens punkt 5 l) Nedleggelse av spesialitetsrådet. Dersom det foreslår vedtak i sak 5 l) får kvalifisert flertall, bortfaller dette punktet.

Nåværende sammensetning

Leder

Truls C. Breyholtz, Bergen TF

Personlig varamedlem

Gro C. Knudsen, Rogaland TF

Medlemmer

Annlaug Stensland, Rogaland TF

Bent Th. Gerner, Oslo TS

(en plass ledig etter dødsfall)

Personlige varamedlemmer

Leif Henrik Borge Olsen, Bergen TF

Anne Grete Beck Andersen, Sør-Trøndelag TF

Kari-Mette Andersen, Troms TF

Følgende forslag er innkommet

Anne Grete Beck Andersen, Sør-Trøndelag TF

Foreslått av

Sogn og Fjordane TF

Sør-Trøndelag TF

Østfold TF

Kari-Mette Andersen, Troms Tannlegeforening

Foreslått av

Haugaland TF

Morten Børsum, Oslo TS

Foreslått av

Oslo TS

Øystein Fardal, Haugaland TF

Foreslått av

Haugaland TF

Annlaug Stensland, Rogaland TF

Foreslått av

Sogn og Fjordane TF

Østfold TF

Valgkomiteens innstilling

Leder

Annlaug Stensland, Rogaland TF (ny)

Medlemmer

Anne Grethe Beck Andersen, Sør-Trøndelag TF (ny)

Kari-Mette Andersen, Troms TF (ny)

Morten Børsum, Oslo TS, (ny)

Personlig varamedlemmer i rekkefølge:

Gro C. Knudsen, Rogaland TF (vara for leder, gj.v.)

Leif Henrik Borge Olsen, Bergen TF (gj.v.)

Cecilie Gjerde, Bergen TF (ny)

Øystein Fardal, Haugaland TF (ny)

Sak 7 f

Revisor

NTF har i flere år benyttet statsautorisert revisor Ellen Amdal som foreningens revisor.

Hovedstyret foreslår følgende vedtak:

Ellen Amdal velges som NTFs revisor for 2007.

**Den norske tannlegeforening
Representantskap 2006**

Vedlegg til Tidende nr. 12, 2006