

stemmelsen som skal verne «whistle-blowers» har vært mye omtalt. Akkurat denne bestemmelsen valgte man å vente med å sette i kraft, og det vil komme et nytt lovforslag i løpet av dette året.

Tvisteløsningsnemnd

Den nye loven etablerer en ny ordning med en tvisteløsningsnemnd som skal avgjøre alle tvister om permisjonsrettigheter, fortrinnsretten for deltidsansatte og ulike tvister om arbeidstid, bl.a. om fleksibel arbeidstid, redusert arbeidstid og fritak for overtid. Tvister om slike forhold kan ikke bringes inn for domstolene før de har vært prøvet av nemnda.

Arbeidstakermedvirkning

Det har kommet et nytt kapittel i loven, kapittel 8, som gjelder krav om informasjon og drøfting mellom arbeidsgiver og tillitsvalgte i gitte situasjoner. Reglene gjelder kun virksomheter med minst 50 ansatte og er derfor mest relevant for ansatte i Den offentlige tannhelsetjenesten. Plikten til å informere og drøfte gjelder bl.a. forventet utvikling og økonomi, bemanningssituasjon og beslutninger som kan føre til vesentlig endring i arbeidsorganisering eller ansettelsesforhold. Det skal nevnes at de krav som nå lovfestes, i betydelig grad er tariffestet allerede.

Kontrolltiltak

Gjennom den nye loven er rammene for bruk av kontrolltiltak blitt lovfestet. Kontrolltiltak kan eksempelvis være tidsregistrering, sjekk av e-post, rusmiddeltesting etc. Loven fastsetter at slike tiltak kun kan iverksettes når det foreligger saklig grunn. Tiltaket må heller ikke være en uforholdsmessig ulempe for arbeidstakeren. Det stilles krav om at de tillitsvalgte skal delta i drøfting før slike tiltak iverksettes og at man jevnlig skal evaluere behovet for kontrolltiltaket.

*Dag Erlend Reite
Advokatfullmektig, NTF*

SSSSpør advokaten

NTFs advokat får mange spørsmål om praktiske og juridiske problemstillinger fra tannlegenes hverdag. Tidende tar opp enkelte av disse problemstillingene i en egen spalte. Leserne oppfordres til å komme med egne spørsmål som enten kan sendes til redaksjonen eller direkte til Knut S. Kjølstad.

Har tannhelsesekretæren krav på å fortsette hos ny tannlege?

Spørsmål: Jeg har det siste år unnlatt å ta inn nye pasienter og tar sikte på å avslutte min virksomhet ved årsskiftet. Jeg har nå kontakt med en tannlege som er interessert i å leie lokalene og kjøpe noe av utstyret mitt etter takst. Spørsmålet er om min tannhelsesekretær har krav på å fortsette i stilling hos den nye tannlegen.

Svar: Det er bare når en virksomhet overdras til en ny eier at ansettelsesforholdet opprettholdes. Med overdragelse menes «overføring av en selvstendig enhet som beholder sin identitet etter overføringen». I utgangspunktet kan det tenkes vanskelige grensespørsmål når deler av virksomhet selges/fortsettes. I dette tilfellet synes det klart at ansettelsesforholdet ikke overføres til den nye tannlegen med mindre partene er enige om det. Vedkommende har kjøpt utstyr og inngått leieavtale med gårdeier. Ingen av tidligere tannleges pasienter overtas av den nye. Du bør derfor si opp tannhelsesekretæren i god tid før virksomheten nedlegges.