



Momsunntaket vedtatt av Stortinget – trer i kraft fra 1. mars 2006

1 Finansdepartementets forslag til lovendringer i forbindelse med skatte- og avgiftsopplegget for 2006 inngikk forslag til merverdiavgiftsunntak som tok sikte på mindre tannlegepraksiser. Forslaget ble presentert i Tidende nummer 14 og innholdet gjentas ikke her. Finansdepartementets lovforslag er nå vedtatt. De fleste praksiser med én praksiseier og én assistent-tannlege vil omfattes av unntaket fordi de mindre praksiser vil fylle vilkårene for unntak. Vilårene er følgende: Praksiseier må selv yte tannhelsetjenester i praksisen og inntekten fra dette må overstige inntekten fra utleie av utstyr og tilgang til pasientportefølge og goodwill mv. Sagt med andre ord må den hovedsakelige delen av utleiers omsetning komme fra avgiftsfri omsetning av helsetjenester. I tillegg til at helsetjenester må utgjøre hovedvirksomheten forutsetter departementet at det ikke tas påslag på utleiebeløpene av en slik størrelse at denne virksomheten fremstår som tilnærmet vanlig utleievirksomhet. Det er dermed for større

praksiseiere med flere assistenttannleger at momsplikten inntre. Lovendringen trer i kraft fra 1. mars 2006. Inntil da løper det generelle midlertidige fritaket fra sommeren 2003.

De som ikke omfattes av det vedtatte momsunntaket bør påbegynne forberedelsene. Nedenfor følger forslag til hvilke første steg man bør ta, men det er ikke intensjonen å gi en uttømmende rettleiding. For det første må den som driver avgiftspliktig næringsvirksomhet registrere seg i merverdiavgiftsmanntallet. Det er fylkesskattekontorene som har ansvaret for registrering og man må fylle ut skjemaet «Samordnet registermelding del 2b». Registermeldingen finner man på nettstedet www.skatteetaten.no. under stikkordet «Blankett for registrering i merverdiavgiftsmanntallet». Spørsmål kan man rette til sitt fylkesskattekontor. I prinsippet skal man først registreres når den avgiftspliktige omsetningen overstiger 50 000 kroner, men det er ikke noe til hinder for å bli registrert før dersom man vet at avgiftspliktig omsetning vil

overskride registreringsgrensen på 50 000 kroner.

For det andre anbefales videre å starte interne drøftelser av hvordan man praktisk skal administrere merverdiavgiftsplikten. For eksempel må man skille avgiftsfri og avgiftspliktig omsetning og man bør gjennomgå utformingen av samarbeidskontrakter, da endringer kan være påkrevet.

NTF er i dialog med Finansdepartementet for å avklare grensene for unntaket, både den delen som gjelder grensedragningen for små praksiser og den delen som gjelder avgiftsfritak for driftsselskap som eies av det tjenesteytende helsepersonellet. Det vil bli gitt mer informasjon når svarene foreligger. Formålet med denne artikkelen er å varsle om at nå er reglene vedtatt og at man fra 1. mars 2006 må forholde seg til dem.

Det nevnes avslutningsvis at selv om det fra NTF og våre medlemmers side har vært ønsket et generelt fritak, så er det også fordeler ved å være momspliktig. Fordelen for momspliktige er at man får anledning til å trekke inngående moms på innkjøpt utstyr og investeringer fra den utgående moms.

Dag Erlend Reite
advokatfullmektig, NTF

Dekning av utgifter til sykepenge i arbeidsgiverperioden

Folketrygdloven har bestemmelser som åpner for at arbeidsgivere kan få dekket sine utgifter til sykepenge i arbeidsgiverperioden. Dersom man har ansatte med risiko for særlig stort sykefravær kan man søke trygden om refusjon for disse utgiftene. I tillegg kan mindre arbeidsgivere forsikre seg mot utbetaling av slike utgifter gjennom trygden.

Som kjent må arbeidsgiver som utgangspunkt betale sykepenge til arbeidstakere som er fraværende pga. sykdom i et tidsrom på opptil 16 dager (arbeidsgiverperioden).

Etter utløpet av 16-dagersperioden overtar trygden ansvaret for utbetalingen av sykepenge til arbeidstakerne.

I visse tilfeller kan imidlertid arbeidsgiver få dekket sine utgifter til sykepenge i arbeidsgiverperioden. Dette gjelder dersom man har ansatte med risiko for særlig stort sykefravær. I slike situasjoner kan man søke trygden om refusjon for disse utgiftene. I tillegg kan mindre arbeidsgivere forsikre seg gjennom trygden mot utbetaling av disse utgiftene.

Søknad om dekning av sykepenge ved risiko for særlig stort sykefravær

Folketrygdloven § 8–20 åpner for at arbeidsgiver kan få refundert utgifter til sykepenge dersom arbeidstakeren:

- a) har en langvarig eller kronisk sykdom som medfører risiko for særlig stort sykefravær,
- b) har en sykdom som medfører risiko for gjentatte sykefravær i en begrenset periode,
- c) er fraværende på grunn av svangerskapsrelatert sykdom, og tilrettelegging eller omplassering til annet arbeid i virksomheten ikke er mulig.