



Momsunntaket vedtatt av Stortinget – trer i kraft fra 1. mars 2006

1 Finansdepartementets forslag til lovendringer i forbindelse med skatte- og avgiftsopplegget for 2006 inngikk forslag til merverdiavgiftsunntak som tok sikte på mindre tannlegepraksiser. Forslaget ble presentert i Tidende nummer 14 og innholdet gjentas ikke her. Finansdepartementets lovforslag er nå vedtatt. De fleste praksiser med én praksiseier og én assistent-tannlege vil omfattes av unntaket fordi de mindre praksiser vil fylle vilkårene for unntak. Vilårene er følgende: Praksiseier må selv yte tannhelsetjenester i praksisen og inntekten fra dette må overstige inntekten fra utleie av utstyr og tilgang til pasientportefølge og goodwill mv. Sagt med andre ord må den hovedsakelige delen av utleiers omsetning komme fra avgiftsfri omsetning av helsetjenester. I tillegg til at helsetjenester må utgjøre hovedvirksomheten forutsetter departementet at det ikke tas påslag på utleiebeløpene av en slik størrelse at denne virksomheten fremstår som tilnærmet vanlig utleievirksomhet. Det er dermed for større

praksiseiere med flere assistenttannleger at momsplikten inntre. Lovendringen trer i kraft fra 1. mars 2006. Inntil da løper det generelle midlertidige fritaket fra sommeren 2003.

De som ikke omfattes av det vedtatte momsunntaket bør påbegynne forberedelsene. Nedenfor følger forslag til hvilke første steg man bør ta, men det er ikke intensjonen å gi en uttømmende rettledning. For det første må den som driver avgiftspliktig næringsvirksomhet registrere seg i merverdiavgiftsmanntallet. Det er fylkesskattekontorene som har ansvaret for registrering og man må fylle ut skjemaet «Samordnet registermelding del 2b». Registermeldingen finner man på nettstedet www.skatteetaten.no. under stikkordet «Blankett for registrering i merverdiavgiftsmanntallet». Spørsmål kan man rette til sitt fylkesskattekontor. I prinsippet skal man først registreres når den avgiftspliktige omsetningen overstiger 50 000 kroner, men det er ikke noe til hinder for å bli registrert før dersom man vet at avgiftspliktig omsetning vil

overskride registreringsgrensen på 50 000 kroner.

For det andre anbefales videre å starte interne drøftelser av hvordan man praktisk skal administrere merverdiavgiftsplikten. For eksempel må man skille avgiftsfri og avgiftspliktig omsetning og man bør gjennomgå utformingen av samarbeidskontrakter, da endringer kan være påkrevet.

NTF er i dialog med Finansdepartementet for å avklare grensene for unntaket, både den delen som gjelder grensedragningen for små praksiser og den delen som gjelder avgiftsfritak for driftsselskap som eies av det tjenesteytende helsepersonellet. Det vil bli gitt mer informasjon når svarene foreligger. Formålet med denne artikkelen er å varsle om at nå er reglene vedtatt og at man fra 1. mars 2006 må forholde seg til dem.

Det nevnes avslutningsvis at selv om det fra NTF og våre medlemmers side har vært ønsket et generelt fritak, så er det også fordeler ved å være momspliktig. Fordelen for momspliktige er at man får anledning til å trekke inngående moms på innkjøpt utstyr og investeringer fra den utgående moms.

Dag Erlend Reite
advokatfullmektig, NTF

Dekning av utgifter til sykepenge i arbeidsgiverperioden

Folketrygdloven har bestemmelser som åpner for at arbeidsgivere kan få dekket sine utgifter til sykepenge i arbeidsgiverperioden. Dersom man har ansatte med risiko for særlig stort sykefravær kan man søke trygden om refusjon for disse utgiftene. I tillegg kan mindre arbeidsgivere forsikre seg mot utbetaling av slike utgifter gjennom trygden.

Som kjent må arbeidsgiver som utgangspunkt betale sykepenge til arbeidstakere som er fraværende pga. sykdom i et tidsrom på opptil 16 dager (arbeidsgiverperioden).

Etter utløpet av 16-dagersperioden overtar trygden ansvaret for utbetalingen av sykepenge til arbeidstakerne.

I visse tilfeller kan imidlertid arbeidsgiver få dekket sine utgifter til sykepenge i arbeidsgiverperioden. Dette gjelder dersom man har ansatte med risiko for særlig stort sykefravær. I slike situasjoner kan man søke trygden om refusjon for disse utgiftene. I tillegg kan mindre arbeidsgivere forsikre seg gjennom trygden mot utbetaling av disse utgiftene.

Søknad om dekning av sykepenge ved risiko for særlig stort sykefravær

Folketrygdloven § 8–20 åpner for at arbeidsgiver kan få refundert utgifter til sykepenge dersom arbeidstakeren:

- a) har en langvarig eller kronisk sykdom som medfører risiko for særlig stort sykefravær,
- b) har en sykdom som medfører risiko for gjentatte sykefravær i en begrenset periode,
- c) er fraværende på grunn av svangerskapsrelatert sykdom, og tilrettelegging eller omplassering til annet arbeid i virksomheten ikke er mulig.

Både arbeidstakeren og arbeidsgiveren kan fremsette søknaden. Vedlagt søknaden må det fremlegges en oversikt over alle arbeidstakerens sykefravær de to siste årene.

Vedtak om unntak fra arbeidsgiveransvar kan gjelde inntil videre eller for en tidsbegrenset periode. Blir søknaden innvilget, får avgjørelsen virkning fra den dag trygdekontoen mottok søknaden. Bare ved svangerskapsrelatert fravær vil vedtak kunne gjelde for sykefravær tilbake i tid. Dette fordi arbeidsgiver ikke alltid er kjent med at arbeidstakeren er gravid, og at sykdomsfraværet er en følge av graviditeten.

Dersom søknaden innvilges må arbeidsgiver forskuttere sykepengene og deretter fremme krav om refusjon. Sykepenger i arbeidsgiverperioden kan refunderes for opptil tre måneder forut for den måneden kravet om refusjon settes frem. Arbeidsgiver må selv beregne sykepengerefusjonen. Ved beregningen skal sykepengegrunnlaget begrenses til 6G.

Langvarig/kronisk sykdom som medfører risiko for særlig stort sykefravær

Som utgangspunkt skal det være en spesiell diagnose som ligger til grunn for å få refusjon etter dette alternativet.

I tillegg må sykdommen medføre risiko for særlig stort sykefravær.

I praksis ser man hen til sykefraværet de to siste årene. Sykefraværet anses som særlig stort dersom arbeidstakeren i denne perioden har vært fraværende:

- minst 35 sykedager i året,
- minst 25 sykedager i året som bare faller innenfor arbeidsgiverperioden,

fordelt på minst fem fraværstilfeller. Det er risikoen for særlig stort fravær som skal vurderes, uansett hva sykefraværet skyldes. Likevel må den altoversveiende del av sykefraværet forventes å ha sammenheng med den kroniske/langvarige sykdommen.

Dersom søknad om unntak fra arbeidsgiverperioden innvilges, ytes refusjon uavhengig av om fraværet skyldes den kroniske sykdommen eller annen sykdom, og uavhengig av om fraværet er dokumentert med legeerklæring eller egenmelding.

Sykdom som medfører risiko for gjentatte fravær i en begrenset periode
Eksempelvis kan tenkes en periode der arbeidstaker venter på operasjon eller behandling.

Svangerskapsrelatert sykefravær
Sykefraværet må være en konsekvens av svangerskapet. Fravær som klart ikke har sammenheng med svangerskapet gir ikke rett til refusjon.

Arbeidsgiveren må i søknaden gjøre rede for hvilke tiltak som er forsøkt og hvorfor tilrettelegging eller omplassering ikke er mulig.

Refusjon kan kreves også for svangerskapsrelatert sykefravær som ligger opptil tre måneder forut i tid for søknaden. I slike tilfeller vil refusjon bare kunne ytes dersom det i ettertid viser seg at kvinnen av medisinske årsaker ikke kunne vært i arbeid slik at tilrettelegging eller omplassering ikke ville vært mulig.

Forsikring mot ansvar for sykepenger
Folketrygdloven § 8–21 og forskrift av 25. mars 1997 nr. 260 regulerer muligheten for arbeidsgivere til å forsikre seg mot ansvar for sykepenger i arbeidsgiverperioden.

Forsikringsordningen gjelder for arbeidsgivere som har lønnutgifter i foregående år på høyst 40G (per i dag kr 2 427 960). Forsikringen skal omfatte alle ansatte.

Forsikringen dekker arbeidsgivers utgifter til sykepenger, feriepenger og arbeidsgiveravgift ved fravær utover tre kalenderdager i hvert tilfelle. Egenmeldingsperioden betales med andre ord ikke av trygden. Det er et vilkår for refusjon at fraværet i refusjonsperioden – dvs. fra fjerde kalenderdag – er dokumentert med legeerklæring.

Forsikringspremien fastsettes i prosent av arbeidsgiverens samlede lønnsutbetalinger i det kalenderår som utløper midt i forsikringsåret. Forsikringsåret løper fra 1. juli til 30. juni. Ved beregningen av samlede lønnsutbetalinger skal man se bort fra lønn til arbeidstakere som er unnatt fra sykepengeansvaret etter § 8–20 (se pkt. 2 foran) eller lønn til arbeidstakere som har 100% uførepensjon. Premien fastsettes årlig av Rikstrygdeverket og er for tiden 1,9%.

Arbeidsgiveren utbetaler sykepengene i arbeidsgiverperioden og får refusjon fra trygden. Krav om refusjon fremsettes på særskilte blanketter.

*Elisabeth Scarpello
advokat, NTF*

Nytt fra 1. januar 2006: Fradrag, ikke refusjon, for arbeidsgiveravgift. I tillegg til refusjon for sykepenger har arbeidsgiver rett til fradrag for arbeidsgiveravgift betalt av det refunderte beløpet. Praktisk gjøres dette ved at du innberetter ytelsene som avgiftspliktige, og får et fradrag i arbeidsgiveravgift når ytelsene faktisk er refundert.

Spør advokaten

NTFs advokat får mange spørsmål om praktiske og juridiske problemstillinger fra tannlegenes hverdag. Tidende tar opp enkelte av disse problemstillingene i en egen spalte. Leserne oppfordres til å komme med egne spørsmål som enten kan sendes til redaksjonen eller direkte til Knut S. Kjølstad.

Ekstrajobb under fødselspermisjon

Spørsmål: Jeg har fødselspermisjon fra min stilling i Den offentlige tannhelsetjenesten. Jeg ønsker imidlertid å ta meg en ekstrajobb i enkelte helger. Vil dette innvirke på retten til fødselspenger fra arbeidsgiver?

Svar: Ja, enhver inntekt under lønnet fødselspermisjon skal komme til fradrag i fødselspengene. Det spiller ingen rolle om inntekten opptjenes i helger eller på kveldstid.

Kodak 1000
intraoralt USB
digitalkamera

Nå er det enklere å dokumentere funn og følge med på endringer, samt kommunisere med pasient og tanntekniker.

Kodak 1000 kan brukes som munnspeil, og gir med hele 60 ganger forstørrelse og krystallklart halogenlys flotte, sythskarpe nærbilder.

Med fotpedalen tar du enkelt stillbilder i pasientjournalen. Kodak 1000 er et profesjonelt dental-kamera i robust, medisinsk stål.

760,-
Pris ved leie pr. mnd i 0,5 kontant
Kontantpris minimum: 38.000,-

Tonne Dental

Tlf. 66 89 20 50 - www.tonnedental.no