

Likelydende prislister

Situasjonen etter tidligere konkurranselov

Frem til nyttår har privatpraktiserende tannleger som arbeider i et kontorfellesskap (som deler venteværelse og feljestjenester) anledning til å samarbeide om priser for tannbehandling.

Forholdet til ny konkurranselov

Etter nyttår gjelder ikke lenger denne dispensasjonen. Etter konkurranseloven er samarbeid om priser en av de mest alvorlige former for ulovlig samarbeid. Det er bare i helt spesielle tilfeller at et prissamarbeid har en så liten virkning på konkurransen at det faller utenfor forbudet. Det fremgår av tilsynets veiledning at bare enkelte prissamarbeid mellom mindre aktører i de større byene etter omstendighetene vil kunne falle utenfor konkurranseloven med denne begrunnelsen.

Selvstendig næringsdrivende må derfor som hovedregel ikke samarbeide om pris. Er man ansatt hos en praksiseier eller i et AS, er det derimot ingen ting i veien for at man tar lik pris. I slike tilfeller er man ikke konkurrenter fordi man er del av samme juridiske enhet.

Vær oppmerksom på at tannleger fremdeles må følge prisopplysningsforskriften som bl.a. krever at prisoppslag eller prislister skal legges ut på venteværelset. Dette kravet gjelder også dersom man deler venteværelse med en annen tannlege, og gjør det dermed lett å få oversikt over den andre tannlegens priser. Det er viktig å understreke at det ikke er ulovlig å innrette seg etter hverandres prisfastsettelse. Det som er ulovlig er å avtale i forkant hvilke priser man skal ta. Har man likelydende prislister og tilsynet banker på døren vil det

ofte bli et bevissspørsmål om hva som er grunnen til prislikheten.

På spørsmål fra NTF har tilsynet sagt at de er oppmerksom på at tannleger som arbeider i et kontorfellesskap lett vil kunne ha like priser fordi det er naturlig å innrette seg etter hverandres priser når disse er lett tilgjengelige på det felles venteværelset. En prislighet vil dermed ikke nødvendigvis være et resultat av et ulovlig samarbeid. Tilsynet er imidlertid opptatt av at ulike forhold som spesialisering på type tannlegestjenester og pasientgrupper likevel gjør at det vil kunne være naturlig at tannleger i kontorfellesskap har ulike priser. Tenk på dette neste gang du skal utarbeide prislister!

*Elisabeth Scarpello
advokat, NTF*

Tid for ny melding til Datatilsynet

Alle privatpraktiserende tannleger som har eller oppretter et journalkartotek, er pålagt å sende «Melding om behandling av personopplysninger» til Datatilsynet. Pålegget trådte i kraft 1. januar 2003 og gjelder både for elektroniske og papirbaserte journalsystemer. Melding skal sendes hvert 3. år, så nå er det på tide å sende en ny. Meldeordningen erstattet konsesjonsordningen som tannleger med elektroniske journalsystemer var underlagt tidligere. For den offentlige tannhelsetjenesten er det tilstrekkelig med melding fra fylkestannlegen.

Melding kan sendes elektronisk fra

Datatilsynets nettsted www.datatilsynet.no eller du kan laste ned en papirversjon her, eventuelt bestille skjema på telefon 22 39 69 00, og sende meldingen per post. Mer informasjon om dette, og med link direkte til det elektroniske meldeskjemaet, finner du på NTFs nettsted [www.tannlegeforeningen.no/\(medlemssider/kvalitetshåndbok\)](http://www.tannlegeforeningen.no/(medlemssider/kvalitetshåndbok)), kapitlene 3. Ekstern kommunikasjon og datasikkerhet og 9. Journalføring, rapporter og dokumentasjon.

*Lin Muus Bendiksen
seniorkonsulent NTF*

Spør advokaten

NTFs advokat får mange spørsmål om praktiske og juridiske problemstillinger fra tannlegenes hverdag. Tidende tar opp enkelte av disse problemstillingene i en egen spalte. Leserne oppfordres til å komme med egne spørsmål som enten kan sendes til redaksjonen eller direkte til Knut S. Kjølstad.

Arbeidsgiverperiode for sykmelding under svangerskap

Spørsmål: En av mine ansatte tannhelsetesekretærer har fått sykemelding under svangerskapet. Er det slik at det beregnes arbeidsgiverperiode også under denne type sykefravær?

Svar: Dersom en ansatt har sykefravær pga. svangerskapet, kan arbeidsgiver søke om å unntak fra plikten til å betale lønn i arbeidsgiverperioden. Dette gjelder under hele svangerskapet, men forutsetningen er at fraværene skyldes svangerskapet. Dersom sykefraværet har en annen årsak, gjelder de vanlige regler om arbeidsgiverperioden. Det er ikke alltid arbeidsgiver er kjent med årsaken til fraværet, men dersom dette senere blir kjent, kan det søkes refusjon fra trygden i inntil 3 måneder tilbake i tid.