



Lovforslag om å kreve politiattest for helse- og sosialpersonell

Let høringsnotat utsendt 23. august i år foreslår Helse- og omsorgsdepartementet å innføre krav om politiattest for helse- og sosialpersonell som skal yte helse- eller sosialtjenester til barn eller utviklingshemmede. Forslaget omfatter også tannleger. Hensikten med forslaget er å forebygge at personer som er ilagt forelegg eller dømt for overtredelse av straffelovens bestemmelser om seksuelle overgrep mot barn og utviklingshemmede får arbeide med disse gruppene. Lovendringene foreslås gjennomført ved tilføyelser i blant annet helsepersonelloven og tannhelsetjenesteloven.

Forslaget innebærer for tannlegers del at det skal fremlegges politiattest i følgende situasjoner:

- Ved tilbud om stilling dersom det inngår i stillingen å yte tannhelsetjeneste til barn eller utviklingshemmede.
- Hvis man som privat tannlege inn-

går avtale med Den offentlige tannhelsetjenesten om å behandle prioriterte grupper, der barn og utviklingshemmede inngår.

- Når man gir melding om at man åpner, overtar eller trer inn i privat praksis forutsatt at virksomheten også tilbyr tjenester til barn eller utviklingshemmede.

For helsepersonell i privat praksis foreslås at politiattest må fremlegges med mindre det er helt klart at de ikke skal tilby helsehjelp til barn eller utviklingshemmede. Som arbeidsgiver må man sørge for å kreve politiattest fremlagt fra søker som har fått tilbud om stilling.

Viser politiattesten at det er ilagt forelegg eller dom for overtredelse av de nevnte sedelighetsbestemmelsene utelukkes man fra å arbeide med barn og utviklingshemmede.

Kravet om fremleggelse av politiattest

foreslås ikke gitt virkning for etablerte arbeidsforhold og avtaler, kun for nye. Det åpnes imidlertid adgang til å innhente politiattest også for allerede inngåtte avtaler dersom det foreligger aktverdig grunn, dvs. når det er grunn til mistanke. Krav om politiattest stilles allerede i dag til ansatte i barnehager og skoler samt innen barnevernet.

Departementet har satt høringsfristen til slutten av november. Tannlegeforeningen vil avgi svar og avklare foreningens syn på enkelthetene i forslaget. Foreløpig er dette et forslag og det tar tid før endelig lovforslag eventuelt vedtas. Tidligst tenkelige ikrafttredelsestidspunkt er trolig i juli 2006.

*Dag Erlend Reite
advokatfullmektig, NTF*

Spør advokaten

Har man ferieplikt?

Spørsmål: En av mine ansatte begynte hos oss i høst. Vedkommende spør om han er pliktig til å ta ut full ferie når det bare er opparbeidet feriepenger i tre måneder i 2004.

Svar: Det følger av ferielovens bestemmelser at arbeidstakerne skal ta ut hele ferien. Unntak gjelder hvis vedkommende ikke har opparbeidet fulle feriepengerrettigheter. I det tilfellet du nevner kan vedkommende motsette seg å ta ut full ferie med mindre dere har fellesferie eller vedkommende har opparbeidet rett til feriepenger hos en annen arbeidsgiver i tiden frem til 1. oktober.

Er gratis tannbehandling av familie skattepliktig?

Spørsmål: De fleste privatpraktiserende tannleger behandler regelmessig eller fra tid til annen familiemedlemmer uten honorering. Hvordan vil skattemyndighetene reagere når de kommer over slike tilfeller? Vil de som mottar ytelsene kunne bli skattlagt for fordelene?

Svar: I utgangspunktet skal tannlegen inntektsbeskattes for den ytelse som utføres. Denne skal verdsettes til ordinær pris. Hva ligningsmyndigheten gjør i praksis vil nok variere noe. Jeg vil tro at når tannlegen begrunner lav omsetning i forhold til utgiftsnivået med at vedkommende har mange pasienter som ikke betaler fullt vederlag, vil ligningsmyndigheten holde seg til utgangspunktet og skattelege tannlegen etter hovedregelen. Hvis de oppdager enkelttilfeller i timebok e.l., vil nok

de fleste ligningsfunksjonærer ikke lage sak av dette. Pasientene vil ikke bli skattlagt for «fordelen» med mindre det gjelder ansatt personell hos tannlegen.

Lønn i oppsigelsestiden ved permisjon

Spørsmål: Jeg har permittert min tannhelsesekretær i et halvt år, men får ikke noen ny assistenttannlege så jeg må si henne opp. Har hun krav på full lønn i oppsigelsestiden?

Svar: Ja, det følger av bestemmelsene i hovedavtalen mellom NHO og LO som danner mønster for permitteringsinstituttet på privat sektor at det skal betales lønn i oppsigelsestiden når arbeidstakeren ikke gjeninntas i arbeidet. Du bør derfor sørge for at det er arbeid til henne i denne tiden. F.eks. slik at du gir den andre ansatte fri med (halv eller hel lønn) hvis du mangler pasienter.