

## Bjørn N. Røtnes ny generalsekretær i NTF



NTFs representantskap har ansatt Bjørn N. Røtnes (41) som ny generalsekretær i Den norske tannlegeforening. Røtnes kommer til NTF fra stillingen som rådgiver i forhandlingsenheten i Kommunenes sentralforbund (KS), der han har vært siden 2003. Før det var han fem år i toppledelsen i VISA Norge AS, som personalsjef og senere som organisasjonssjef. Røtnes har også tidligere vært generalsekretær; i akademikerorganisasjonen Norsk Naturforvalterforbund (NaFo), i perioden 1991–97. Bjørn N. Røtnes er siviløkonom fra

Bedriftsøkonomisk Institutt (BI) og cand.mag. fra Universitetet i Oslo (UiO), med fagene statsvitenskap og økonomi. I tillegg har han praktisk-pedagogisk utdanning fra UiO.

NTFs nye generalsekretær har drevet med politisk og annet organisasjonsarbeid siden han var 15 år, og har hatt politiske lederverv i hjemkommunen, Bærum, siden 1991.

Bjørn N. Røtnes er bosatt på Rykkinn i Bærum, er gift, og har to barn.

Røtnes tiltrer stillingen som generalsekretær i NTF 1. juni 2004.

### Vi vil gjerne ha e-postadressen din

Sekretariatet vil gjerne ha e-postadressen til alle medlemmer som har slik adresse. Det enkleste både for dere og oss er at du sender oss adressen samtidig som du registrerer et passord for medlemssidene på nettstedet, [www.tannlegeforeningen.no](http://www.tannlegeforeningen.no).

Gå inn på Medlemssider øverst til høyre på startside. Da kan du klikke her for å få passord. I neste bilde må du registrere deg med medlemsnummer, e-post, fødselsdato og et valgt passord.

Da vil du få adgang til medlemssider og medlemsregister, og vi har e-postadressen din.

Sekretariatet

## SSSSpør advokaten

NTFs advokat får mange spørsmål om praktiske og juridiske problemstillinger fra tannlegenenes hverdag. Tidende tar opp enkelte av disse problemstillingene i en egen spalte. Leserne oppfordres til å komme med egne spørsmål som enten kan sendes til redaksjonen eller direkte til Knut S. Kjølstad.

**Spørsmål:** Har noen spørsmål jeg håper du kan hjelpe meg med. Jeg har kommet i en ganske merkelig/kjedelig situasjon. Jeg skrev i sommer under på en assistenttannlegeavtale (Tannlegeforeningens) på tre dager i uken. Tannlegen lovet i utgangspunktet minimum fire dager i uken, men ville ikke skrive kontrakt på mer enn tre foreløpig – han hadde tenkt å kjøpe en praksis, og da ville det i hvert fall bli fire dager. Han mente han måtte dekke «tapt arbeidsinntekt» hvis det ikke var nok å gjøre i henhold til kontrakten. Nærmere jule ble det mindre og mindre pasienter – ca.

1 dag i uken i desember. Han lovet derimot full timebok (tre dager) etter jul. Da jeg kom tilbake fra ferie i slutten av januar, viste det seg at jeg så og si ikke hadde pasienter. På jobb i går fikk jeg plutselig muntlig beskjed om at det var siste dagen min – det var ikke flere pasienter! Så hva nå? Jeg har jo tre måneders oppsigelse..., men jeg får jo «lønn» etter arbeidet jeg utfører. Har jeg eventuelt noen økonomiske rettigheter?

Dessuten, jeg har nå vært i kontakt med en annen tannlege – han har en «litt mer avansert» kontrakt – med blant annet 6 måneders oppsigelse, og at man ikke kan jobbe annet sted i sentrum på to år hvis man slutter der. Hvordan bør man forholde seg til slikt? Har hørt at det siste ikke holder juridisk? Er ikke tre måneders oppsigelse normalt?

**Svar:** Så vidt jeg forstår har du inngått en assistentavtale om samarbeid. Det betyr at du har rett til å benytte kontor, utstyr og hjelpepersonell tre dager

i uken. Du har ingen sikkerhet for at det er nok pasienter med mindre tannlegen har garantert dette. Det er litt uklart hva som er avtalt om dette, men dersom det ikke foreligger noe skriftlig, er jeg redd du har problem med beviset. Dersom du har vitner på at han har garantert deg «tapt arbeidsinntekt», står du sterkere.

Han må akseptere den avtalte oppsigelsesfrist på tre måneder, men dersom det ikke er pasienter er heller ikke dette av særlig verdi for deg.

Tannlegeforeningen og medlemmene har tillatelse til å benytte en konkurranseklausul, men den må ikke være for langvarig (ikke over to år) og ikke for stor i geografisk utstrekning (ikke «i sentrum» er trolig holdbart). Partene har anledning til å avtale oppsigelsesfristens lengde. I den siste utgaven av standardavtalen er fristen satt til tre måneder, vesentlig av den grunn at yngre tannleger har lettere for å få seg ny jobb enn de hadde tidligere.