

Spør advokaten

NTFs advokat får mange spørsmål om praktiske og juridiske problemstillinger fra tannlegenes hverdag. Tidende tar opp enkelte av disse problemstillingene i en egen spalte. Leserne oppfordres til å komme med egne spørsmål som enten kan sendes til redaksjonen eller direkte til Knut S. Kjølstad.

Spørsmål: Min tannhelsesekretær har vært sykmeldt i over tre år. Jeg har tilsatt en annen som vikar i sykdomsperioden. Nå er også hun sykmeldt og har vært det en god stund. Jeg har derfor tilsatt nok en sekretær. Jeg forventer nå at min opprinnelig ansatte tannhelsesekretær sier opp stillingen, da hun er uførepensjonist. Hvem av de andre har rett på stillingen, eller kan jeg ansette en helt annen?

Svar: Dersom du har gått frem på riktig måte, kan du nå utlyse stillingen og ansette hvem du vil. Den første vikaren er tilsatt så lenge den fast ansatte har sykepermisjon. Når hun er blitt uførepensjonist, skal hun si opp stillingen hos deg. Du kan deretter meddele vikaren at vikariatet nå er utløpt. Dette kan du gjøre selv om vikaren for tiden er sykmeldt. Hun som nå er i arbeid er

vikar så lenge vikarens permisjon varer. Da denne nå er utløpt, må hun slutte. Hvis du velger å utlyse stillingen har ingen av vikarene fortrinnsrett.

Spørsmål: Jeg har en ansatt som er tannpleier. Hun ønsker å ha ferie en uke etter at alle vi andre har ferie. Det betyr at hun skal arbeide i praksisen en uke alene. Kan jeg tillate dette, eller må jeg som tannlege alltid være tilstede når tannpleieren arbeider?

Svar: I henhold til bestemmelsene i helsepersonelloven har autorisert helsepersonell selvstendig ansvar for egen virksomhet. Det betyr at en autorisert tannpleier ikke trenger faglig tilsyn. Du må som arbeidsgiver forvise deg om at hun bare utfører slikt arbeid som hun er kvalifisert for. Du har et selvstendig (erstatnings)ansvar overfor de pasientene som behandles i din praksis.

Vanskelig å utnytte tannpleiernes arbeidskraft

En undersøkelse av «tannlegenes regnskap» for 2001, gjennomført ved 125 private klinikker i Danmark, viser at det mest ideelle forholdet for utnyttelse av tannpleiernes arbeidskraft er tre tannleger per tannpleier. Der det er færre tannleger per tannpleier ser det ut til at tannpleieren er uvirksom store deler av tiden, eller utfører oppgaver som den lønnsmessig langt rimeligere tannhelsesekretæren heller kunne utføre. Det

viser seg videre at toppscorene i «regnskapet» er klinikkeiere som har en eller flere tannleger ansatt, og ingen tannpleiere. Funktionschef, Christian Holt, i Dansk Tandlægeforening sier til Tandlægebladet (nr. 14, 2003 s. 107), at problemene ser ut til å skyldes at klinikkene har vanskelig for å tilrettelegge arbeidet så tannpleierne har nok å gjøre og understreker også at de undersøkte 125 klinikkene ikke er representative for danske private tanntlinikker.

Tannlege og sex-forsker fikk formidlingsprisen

Sex-forsker, Bente Træen, som opprinnelig er utdannet tannlege og som holdt flere foredrag ved Tannlegeforeningens landsmøte i Oslo sist høst, er nylig tildelt forskningsrådets formidlingspris for fremragende formidling. Træen har med dette fått anerkjennelse for forskningsformidling i medier som tradisjonelt ikke nyter prestisje i forskermiljøer: Hun har blant annet svart på ungdommens spørsmål om kropp og seksualitet i Det Nye, hatt egen spalte i VG og snakket om sex i Nitimen.