

Personalia

Døde

Oskar Lyngstad, Andfiskå,
f. 18.08.1930, tannlegeeksamen 1957,
d. 15.05.2003

Fødselsdager

95 år

Inger Flugheim, Kongsberg,
12. november

80 år

Asmund Gausen, Verdal, 7. november
Magna Aarsæther, Hosle, 9. november

75 år

Ivar Elnæs, Jevnaker, 14. november
Olav Haaheim, Bergen, 3. november
Gunvor Leikanger, Volda, 18. oktober
Jakob Leirskar, Oslo, 27. oktober
Malvin Lie, Åkreham, 25. oktober
Ingrid Mestad, Oslo, 13. november
Bodil Omdal, Stavanger, 13. oktober
Sven Wollen, Stranda, 21. oktober

70 år

Odd Ivar Bergem, Drammen,
23. oktober
Olav J. Bjerkeli, Jessheim, 3. november
Anne Marie Devold, Oslo 10. november
Grim Frode Flakne, Jakobsli,
13. november
Tor Rock Grimsrud, Skien, 4. november
Arne Steen Hansen, Ulset, 8. november
Per Otto Neverlien, Vikersund,
31. oktober
Knut Petter Solberg, Mysen,
12. oktober
Torunn Lunde, Oslo, 8. november

60 år

Odd Bjørdal, Molde, 21. oktober
Arild Christiansen, Oslo, 12. november
Sigurd Holthe, Grimstad, 21. oktober
Reidar Kobberstad, Bad Dürheim,
Tyskland, 29. oktober
Olav Læg Reid, Odda, 5. november

Alfred Nordeide, Krivoy Rog, Ukraina,
30. oktober
Jan Nordstrand, Ålesund,
11. november
Geir Henrik Opsahl, Hosle, 29. oktober
Arve Sæterdal, Stathelle, 21. oktober
Inger Marie Tårup, Stavanger,
15. oktober
Jon Vestvik, Sandnessjøen, 23. oktober

50 år

Marinella Bakken, Karmsund,
24. oktober
Ståle Bentsen, Skien, 12. november
Anne-Marie Halmøy, Flakktveit,
16. oktober
Erling Langset, Krokkleiva, 16. oktober
Christer W. Ramfelt, Lysaker,
27. oktober

SSSSpør advokaten

NTFs advokat får mange spørsmål om praktiske og juridiske problemstillinger fra tannlegenes hverdag. Tidende vil ta opp enkelte av disse problemstillingene i en egen spalte. Leserne oppfordres til å komme med egne spørsmål som enten kan sendes til redaksjonen eller direkte til Knut S. Kjølstad.

Spørsmål: Jeg har vært ansatt i en offentlig stilling én dag per uke i nærmere et år. Jeg har bare muntlig arbeidsavtale. Nå ønsker jeg å fortsette i jobben, men bare annenhver uke. Jeg har tatt dette opp med ledelsen, men får ikke noe svar. Jeg tror at de ønsker å utlyse jobben; eventuelt la andre fast ansatte medarbeidere overta. Har jeg noen rettigheter i dette tilfellet? Jeg tenker også på å si opp – hvor lang oppsigelsesfrist har jeg i så fall?

Svar: Det heter i arbeidsmiljølovens paragraf 55B (se håndbokens side 438) at det skal inngås skriftlig

arbeidsavtale i alle arbeidsforhold. Loven gjelder både for privat og offentlig virksomhet! Arbeidsgiver har plikt til å utforme utkast til avtale.

Når det gjelder lengden av din oppsigelsesfrist, sier loven at denne er en måned (fra den 1. i neste måned) når ikke annet er skriftlig avtalt eller fastsatt i tariffavtale. Du må undersøke om stillingen din er underlagt tariffavtalen mellom NTF og arbeidsgiver.

Arbeidsmiljøloven inneholder videre i § 58 A en bestemmelse som sier at det i utgangspunktet ikke er tillatt med midlertidig ansettelse. I praksis er det bare tillatt for vikariater. Det betyr at du trolig kan forlange å fortsette i jobben selv om arbeidsgiver har planer om utlysning eller at andre arbeidstakere skal overta.

Du har imidlertid ikke noe krav på å endre arbeidsforholdet til å gjelde bare hver annen uke. Du må i så fall påberope deg «helsemessige, sosiale eller andre vektige velferdsgrunner for

å få redusert arbeidstid» og reduksjonen må kunne gjennomføres uten særlig ulempe for tjenesten.

Spørsmål: Vi har en diskusjon gående på kontoret. En av tannhelsesekretærene har gått ut i fødselspermisjon og hun forlanger å ta ut årets 5 ferieuken etter at permisjonen er utløpt. Jeg mener at det følger av bestemmelsene i ferieloven at man bare kan overføre 2 uker (10 feriedager) til neste år. Hvem har rett?

Svar: Det er riktig at ferielovens § 7 (se håndboken side 452) inneholder en bestemmelse om at det kan inngås skriftlig avtale med arbeidsgiver om at inntil 12 virkedager (2 uker) kan tas ut som forskuddsferie eller krevet overført til neste år. Så langt har du rett!

Ferielovens § 9 sier imidlertid også at arbeidsgiver ikke mot arbeidstakers ønske kan forlange at ferie skal tas ut i det tidsrom arbeidstaker har krav på fødselspenger.