

13.–15. mars	Bella Center, København, Danmark	DTFs Årskursus og Scandefa. Henv. Frank Senderovitz, tlf. 00 45 70 25 77 11, faks 00 45 33 48 77 70
20.–23. mars	Aten, Hellas	2nd International Congress of Drugs, Biomaterials, Equipment and Techniques in Stomatological Medicine. Henv: faksnr. +30 32 10 41 82 308. <a href="http://www.synedria.gr">http://www.synedria.gr</a> . E-post: <a href="mailto:info@synedria.gr">info@synedria.gr</a>
25.–29. mars	Køln, Tyskland	30. IDS. Henv.: <a href="http://www.ids-cologne.de">www.ids-cologne.de</a> faks: 00 46 86 60 88 50, e-post: <a href="mailto:elsie_ekander@tandlaekarforbundet.se">elsie_ekander@tandlaekarforbundet.se</a>
25.–28. juni	Göteborg, Sverige	IADR. International Association for Dental Research. Henv. Inger von Bültzingslöwen, e-post: <a href="mailto:inger.von.bultzingslowen@odontologi.gu.se">inger.von.bultzingslowen@odontologi.gu.se</a> eller Sverker Toreskog, tlf. 00 46 31 18 11 90, e-post: <a href="mailto:sverker.toreskog@swipnet.se">sverker.toreskog@swipnet.se</a>
18.–21. sept.	Sydney, Australia	FDI. Henv. NTFs sekretariat v/Tordis Digernes, tlf. 22 54 74 19. <a href="http://www.fdi.org.uk">www.fdi.org.uk</a>
23.–25. okt.	Stocholmsmässan, Älvsjö, Sverige	Riksstämman. Henv. Elsie Ekander, tlf. 00 46 86 66 15 00, faks 00 46 86 60 88 50
10.–13. sept. '04	New Delhi, India	FDI. Henv. NTFs sekretariat v/Tordis Digernes, tlf. 22 54 74 19. <a href="http://www.fdi.org.uk">www.fdi.org.uk</a>

tannleger i så vel offentlig som privat sektor. En mer hensiktsmessig oppgavefordeling mellom tannleger og tannpleiere og et hensiktsmessig samarbeid mellom offentlig og privat sektor er også en del av denne arbeidsgruppens mandat. Forslag til virkemidler kan være av både rettslig og utenomrettslig karakter. Arbeidsgruppen har frist til 1. juni i år. Etter en høringsrunde vil jeg ta stilling til forslagene og til kommentarene fra høringsinstansene, og fremme de nødvendige forslag for Stortinget, avsluttet helseministeren sitt svar til representanten Hedstrøm.

På tilleggsspørsmål fra Hedstrøm bekreftet statsråden at han mener det skal satses forebyggende og at han vil se nærmere på hva som er gjort i Øksfjord i Nordland, som han syntes høres ut som et eksempel til etterfølgelse.

**Klarer seg ikke uten tannbørste**  
Massachusetts Institute of Technology har stilt amerikanere spørsmålet om hvilken oppfinnelse de ikke kan klare seg uten. I konkurranse med bilen, mobiltelefonen, pc'en og mikrobølgeovnen er det tannbørsten som går av med en knusende seier. Bi-

len ble bare nummer to, med pc'en på tredje og mobiltelefonen på fjerde plass. Mikrobølgeovnen nådde ikke opp i konkurransen melder CNN og Dagbladet.

## Vi vil gjerne ha e-postadressen din

Sekretariatet vil gjerne ha e-postadressen til alle medlemmer som har slik adresse. Det enkleste både for dere og oss er at du sender oss adressen samtidig som du registrerer et passord for medlemssidene på nettstedet, [www.tannlegeforeningen.no](http://www.tannlegeforeningen.no).

Gå inn på Medlemssider øverst til høyre på startsidene. Da kan du klikke her for å få passord. I neste bilde må du registrere deg med medlemsnummer, e-post, fødselsdato og et valgt passord.

Da vil du få adgang til medlemssider og medlemsregister, og vi har e-postadressen din.

Sekretariatet

**N**TFs advokat får mange spørsmål om praktiske og juridiske problemstillinger fra tannlegenes hverdag. Tidende vil ta opp enkelte av disse problemstillingene i en egen spalte. Leserene oppfordres til å komme med egne spørsmål som enten kan sendes til redaksjonen eller direkte til Knut S. Kjølstad.

**Spørsmål:** Jeg driver en kjeveortopedisk praksis med tre tannpleiere og én sekretær. Jeg ønsker å trappe ned virksomheten, men virksomheten vil fortsatt gi et betydelig overskudd. Har jeg rett til å si opp en eller flere av de ansatte i en slik situasjon og hvorledes skal jeg velge hvem som skal sies opp?

**Svar:** En arbeidsgiver har anledning til å trappe ned sin virksomhet, f.eks. på grunn av sykdom eller at hun ønsker mer fritid. Arbeidsgiveren bør i samråd med de ansatte forsøke å komme frem til en bemanningsløsning ad frivillig vei. Der- som dette ikke lykkes, skal i utgangspunktet den ansatte med kortest ansiennitet sies opp først, med mindre vedkommende er den person som innehar en særskilt kompetanse som det er bruk i fortsettelsen.

**Spørsmål:** Jeg vil svært gjerne be om ditt syn på følgende problemstilling: Pasient i tenårene dropper ut under behandlingen, dvs. slutter å møte til timene. Det sitter noe reguleringsapparat igjen, som vi ikke får fjernet. Vi skriver brev til foreldre om faren med dette, og videre at dersom pasienten ikke møter til fjerning av apparaturen, må vi be distriktstannlegen om assistanse. Ingenting skjer, og vi ber derfor distriktstannlegen innkalle pasienten for å fjerne apparaturen.

Pasienten tropper opp hos distriktstannlegen, men på helt feil tidspunkt. Blir bedt om å komme igjen til riktig tid. Pasienten bare går, sier ingenting, kommer ikke igjen.

**Svar:** Jeg tror du har gjort det som kan gjøres. Du bør i tillegg sende et brev direkte til pasienten med opplysning om mulige konsekvenser av den uavsluttede behandling.