

► Ivar A. Mjør æresdoktor ved Gøteborgs Universitet



Mjør mottok utmerkelsen for sitt mangeårige og fremtredende arbeid som forsker, som forskningsleder

innen odontologisk materialforskning og som sjef for NIOM. I Sverige er han kanskje først og fremst mest kjent for sitt engasjement i debatten om amalgam på 80-tallet, for sin forskning om pulpaens og dentinets reaksjonsmønstre ved fyllingsterapi, og ikke minst fordi han i en årrekke har vært mentor for forskere og studenter ved odontologisk fakultet i Gøteborg.

Ivar A. Mjør overrekkes æresdoktorhatten av professor Hans-Göran Gröndahl i en seremoni ved Gøteborgs universitet den 20. oktober '01.

«Reunion» i Molde etter vel 40 år

På 1950-tallet var det mange norske tannlegestudenter i England og Skottland. Ved University of Leeds i Yorkshire var det på det meste 28 norske tannlegestudenter. Fem av disse fullførte ikke studiene. Fire av tannlegene er nå gått bort, en bor i USA, to i England og en i Danmark. De fleste er nå pensjonister og de møttes i Molde

5.-7. juli i 2001 til et variert program bl.a. busscruise til Festung Bud fra krigens, Atlanterhavsvegen og festmiddag på Hotell Alexandra. Studieoppholdet i Leeds gjorde de norske svært anglofile



Glade tannleger minnes studietiden i Leeds. Her et utvalg av deltakerne før festmiddagen på Alexandra Hotel i Molde.

og mange har engelske koner. Vennskapet fra studietiden har holdt seg og treffet var meget vellykket.

Johan Løseth

Retningslinjer for NTFs kollegahjelpsordning

NTF har opprettet en kollegahjelpsordning for å gi støtte og veiledning til kolleger som har behov for det. Ordningen er forankret i lokalforeningene.

Kollegahjelpere

En kollegahjelper er et medlem oppnevnt av lokalforeningen som har sagt seg villig til å støtte kollegaer som er i en vanskelig situasjon som påvirker arbeidsinnsatsen som tannlege.

Organisering

Det bør oppnevnes minimum to i hver lokalforening, helst en av hvert kjønn og en fra privat og en fra offentlig sektor.

Mål: Kollegahjelpernes arbeid skal ta sikte på å hjelpe kolleger som har et problem.

Strategi: De skal arbeide for å unngå faglig isolasjon og utstøtning og for å hente frem og forsterke eksisterende positive ressurser. Hjelpen skal bidra til å ordne opp i en livsfloke.

Ressurser: NTFs kollegahjelpsordning er basert på frivillig deltagelse.

Fordi man bør tilstrebe en best mulig kontinuitet i ordningen, bør kollegahjelperne derfor velges for minimum tre år om gangen, og de bør ikke ha andre tunge tillitsverv.

Arbeidsområde

Kollegahjelperne kan gi støtte og veiledning ved:

- sykdom
- misbruk av alkohol/narkotika
- arbeidsproblemer
- utbrenthet
- personlige kriser
- pasientklager
- negativ mediaomtale
- eventuelt andre problemer

Retningslinjer for kollegahjelpsordningen

1. Medlemmer av NTF kan fritt kontakte en av kollegahjelperne.
2. NTFs lokalforeninger skal informere om kollegahjelperens verv til medlemmene, fylkestannlegen, fylkestannlegen og rådgivende tannlege.
3. Kollegahjelperne skal:

fange opp signaler og ta kontakt med berørt kollega. De kan også ta i mot henvendelser fra familie, venner og kolleger for deretter å ta kontakt med vedkommende kollega.

4. Formidle kontakt med berørt kollega.
5. Registrere kontaktene summarisk slik at en evaluering kan foretas med henblikk på antall saker og type problem. Denne bør kunne refereres i anonymisert form ved de årlige samlingene.
6. Kilden bør i utgangspunktet oppgis, men unntak må kunne gjøres etter utvist skjønn.
7. Kollegahjelperne skal ikke:
 - føre journal
 - utføre behandling
 - ha mer enn 3-4 samtaler
 - løse kollegiale tvister
8. Kollegahjelperne skal ha mulighet til å rådføre seg med:
 - annen støttekollega
 - legeföreningens kollegahjelper
 - kontaktperson i NTF
9. Kollegahjelpernes arbeid skal ikke kunne benyttes i noen annen form for saksbehandling. Det skal bevares